



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๖๓๒

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอแม่สะเรียง นายอำเภอปาย นายอำเภอแม่ออน
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมขุนลุมประพาส ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัด
แม่ฮ่องสอน และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะสำนักงานเลขานุการ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปมติการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาล
ในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย
เช่นกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพงศ์ - กิติภักย์พิบูลย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓
ผู้ประสานงาน
นายวัฒนา วงศ์จันทร์ โทร. ๐๘ ๗๑๗๙ ๐๓๐๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชุมชนประพาส ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

๑.๑ รายงานการรับโอนพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล

เทศบาลตำบลแม่ลาน้อยรายงานการรับโอนพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายงานสาวนิตามณี กล้องยา ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) สังกัด โรงเรียนอนุบาล อบต. บ้านร้อง กองการศึกษา อบต.บ้านร้อง อ.จาว จ.ลำปาง รับโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน โดยมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม

รับทราบ

๒) เรื่อง เพื่อทราบ

๒.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๒.ขอความร่วมมือคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เรงรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด) ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และการระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ให้เท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



พิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๓. กรณีตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้างหากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบและพิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวยกเว้นตำแหน่งที่รายงานให้ กสผ.ดำเนินการสรรหาหรืออยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสผ.ให้กำหนดตำแหน่งไว้ต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๓) เรื่อง เพื่อพิจารณา

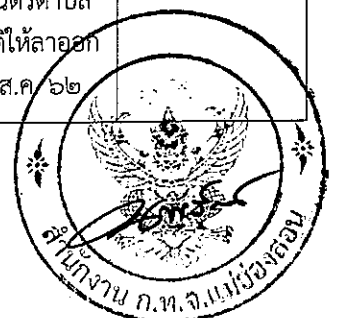
๓.๑ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชี กสผ.๒๕๖๒) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุแต่งตั้ง ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รอบที่ ๕ จำนวน ๓ อัตรา (รวมทั้ง อบจ. เทศบาล และ อบต.) โดยมีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุแต่งตั้ง ณ เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รอบที่ ๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ลำดับที่สอบได้ภาคเหนือ เขต ๑	มติที่ประชุม
ทต.แม่ลาน้อย	นางสาวจรียา เพ็งสุ	นักวิชาการวัฒนธรรม ปฏิบัติการ	ปริญญาตรี (๔ ปี) ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี	๔	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๓.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก)

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก	มติที่ประชุม
ทต.แม่ยวม อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	นายสุทิน สีดา	- ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ยวม	เพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	- ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๖๓ โดยขอลาออก ตั้งแต่ วันที่ ๑ ส.ค. ๖๓ - นายกเทศมนตรีตำบล แม่ยวม อนุมัติให้ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๓	เห็นชอบ



๓.๓ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)
เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๑ แห่ง (๑ ราย) ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ข้อมูล	ระยะเวลาจ้าง	มติที่ประชุม
ทต.แม่ยวม อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	นางสุภาพรรณ ธรรมวงศ์	ผู้ช่วยครู	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ตามประกาศ ทต.แม่ยวม ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ทต.แม่ยวมมีการค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ร้อยละ ๒๔.๗๖	ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙	เห็นชอบในหลักการให้จ้าง นางสุภาพรรณ ธรรมวงศ์ สำหรับระยะเวลาการจ้างให้ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙

๓.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลแม่ยวม ปรับปรุงตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑
เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง
๔๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑

๒. ทต.แม่ยวม ประกาศปรับปรุงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ
เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เป็น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนระดับ
ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ และแต่งตั้ง
นางสิพวรรณ ทินแยง เป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
ระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม
๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบคัดเลือกหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน (นักวิชาการ
พัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อเท็จจริง

๑. คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการประเมินด้านความรู้
ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) ให้กับพนักงานเทศบาลราย
นางสิพวรรณ ทินแยง โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ คน
ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๖๗ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐

๒. ทต.แม่ยวม ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงาน
เทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
ที่ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน กำหนด โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน
เป็นเลขานุการ เพื่อประเมินผลงาน จำนวน ๒ ผลงาน ประกอบด้วย



ผลงานที่ ๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเตรียมความพร้อมสังคม
ผู้สูงอายุ ตำบลแม่ยวม

ผลงานที่ ๒ โครงการสืบค้นประวัติหมู่บ้านในตำบลแม่ยวม อำเภอแม่สะเรียง
จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ คน ได้คะแนนเฉลี่ย
ร้อยละ ๙๐.๖๗ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏดังนี้

๑. ผู้ขอรับการประเมินได้รับเงินเดือน (๓๓,๐๐๐.-) ซึ่งไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ
ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐.-)

๒. ผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้

(๑) รอบการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๒	ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
(๒) รอบการประเมิน เมษายน ๒๕๖๒	ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
(๓) รอบการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๑	ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
(๔) รอบการประเมิน เมษายน ๒๕๖๑	ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
(๕) รอบการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๐	ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
(๖) รอบการประเมิน เมษายน ๒๕๖๐	ผลการประเมินระดับ ดีเด่น

๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมิน
ไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๔. ผู้ขอรับการประเมินผ่านการอบรมหลักสูตร นักพัฒนาชุมชน จากสถาบัน
พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (แต่ปัจจุบัน ก.ท. ยังไม่กำหนดหรือรับรองหลักสูตรอบรมจาก
สถาบันใด) ทั้งนี้ ก.ท.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน
แล้วรายงาน ก.ท. ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม
ในหลักสูตรนั้น

๕. ผู้ขอรับการประเมินผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้
ความสามารถ และการประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) ได้คะแนน
จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เฉลี่ย ๙๐.๖๗ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ (ตัวชี้วัด
กำหนดต้องได้รับคะแนนจาก คกก. ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)

๕.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ประเมินจาก
ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา) ได้คะแนน ๘๕.๗๑ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ (ตัวชี้วัด
กำหนดผลการประเมินต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

๕.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ประเมิน
จาก ผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง) ซึ่งผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้งติดต่อกัน

๕.๔ การประเมินผลงาน (สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน
รับผลงานเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๒ ผลงาน ได้คะแนนประเมินจาก
คณะกรรมการประเมินผลงาน ๓ คน เฉลี่ยร้อยละ ๙๒ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ (ตัวชี้วัด
ต้องได้คะแนนจาก คกก.ประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐)



ข้อเสนอ

ดังนั้น ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานลิขสิทธิ์วรรณ ทินแย่ง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง (ยื่นวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๓.๕ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๑๗๕	๑๓๑	๔๔	-	-	+๒	-	-	-	๑๗๗	๑๓๑	๔๖	๓๒.๑๕	๓๒.๗๒	๓๒.๐๖
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากภารกิจงานเกี่ยวกับงานกิจการสภา งานรัฐพิธีต่างๆ งานเลขานุการผู้บริหารของเทศบาลยังไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง และภารกิจเช่นนี้มีความจำเป็นและต้องการใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน เพื่อเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล													
กองคลัง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนมีภาระปริมาณงานในเรื่องการจัดเก็บภาษีและการดำเนินการด้านการจัดรายได้ ภาษีต่างๆ มากขึ้น ดังนั้น เพื่อให้เกิดการวางแผนและจัดระบบการจัดเก็บรายได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบและพร้อมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง													
มติคณะอนุกรรมการฯ														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่มีอยู่และไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรง ให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น													
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													

๒. เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๕๒	๓๗	๑๕	-	-	+๑	-	-	-	๕๓	๓๗	๑๖	๒๓.๑๔	๒๖.๐๒	๒๗.๔๘
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจ และปริมาณงานเกี่ยวกับการบริการประชาชน ในด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การสุขภาพภิบาล และการควบคุมโรค รวมถึงการเสนอแผนงานโครงการเพื่อป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ เนื่องจากไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรง จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม													
มติคณะอนุกรรมการฯ														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่มีอยู่และไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรง ให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น													



ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาล ทั้ง ๒ แห่ง ได้ผ่านการตรวจสอบกลั่นกรองจากคณะอนุกรรมการฯ แล้ว ดังนั้น ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนสามารถให้ความเห็นชอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ตามรายละเอียดข้างต้นได้ ทั้งนี้ หากเทศบาลทั้ง ๒ แห่งดังกล่าว ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ดำเนินการประกาศใช้ และรายงานการประกาศพร้อมส่งแผนอัตรากำลังฉบับสมบูรณ์ให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนทราบ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๖ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑) ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน | อนุกรรมการ |
| ๓) ปลัดเทศบาลตำบลแม่อวม | อนุกรรมการ |
| ๔) นายสรยุทธ วิทยภาพ ผู้ทรงคุณวุฒิ ฯ | อนุกรรมการ |
| ๕) ว่าที่พันตรีเฉลิม ปิยะศิริวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ฯ | อนุกรรมการ |
| ๖) ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๗) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| ๘) นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การพิจารณาการกำหนดตำแหน่งและปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นปัจจุบัน เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------------|------------------|
| ๑) ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน | อนุกรรมการ |
| ๓) นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน | อนุกรรมการ |
| ๔) ปลัดเทศบาลตำบลแม่อวม | อนุกรรมการ |



- ๕) นายสรยุทธ วิริยภาพ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ
 ๖) ว่าที่พันตรีเฉลิม ปิยะศิริวัฒน์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ
 ๗) ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ อนุกรรมการและเลขานุการ
 ๘) ข้าราชการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 จำนวนไม่เกิน ๒ คน ผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

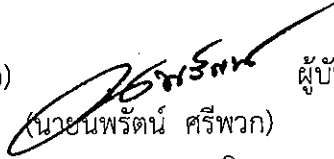
๔) เรื่อง อื่น ๆ

กำหนดการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ในวันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมขุนลุมประพาส ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุม จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ที่ประชุม

รับทราบ

(ลงชื่อ)



(นายณพรัตน์ ศรีพวง)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)



(นายกรวุฒิ บรรยงวรพินิจ)

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

