



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๕๖

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ในวันอังคาร ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรุฬ พรรณเทวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๓
โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๙

วันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง
อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้มาประชุม

๑.	นายวิรุฬ	พรธณเทวี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ประธานกรรมการ
๒.	นายสมชาย	วงศ์จริยะเกษม	(แทน) ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๓.	นายทัพเพท	สุนทรพลเชษฐ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๔.	นายสมกิจ	พวงเพชร	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๕.	นางจันทร์เพ็ญ	คันธวงศ์	(แทน) คลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๖.	นายวุฒิกร	โคจรรุ่งโรจน์	(แทน) พัฒนาการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๗.	นายณัฐวัฒน์	ชูลินธนะศักดิ์	(แทน) นายอำเภอแม่สะเรียง	กรรมการ
๘.	นางมธุรส	ธรรมพันธ์	(แทน) นายอำเภอขุนยวม	กรรมการ
๙.	นายอภิสิทธิ์	จันทร์โอภาส	นายก อบต.ผาบ่อง	กรรมการ
๑๐.	นายพินิจ	ใสสว่าง	ประธานสภา อบต.ปางหมู	กรรมการ
๑๑.	นายสุวิทย์	จันท๊ะมณี	ประธานสภา อบต.แม่ฮี้	กรรมการ
๑๒.	นายสังคม	ทองออน	ประธานสภา อบต.แม่เงา	กรรมการ
๑๓.	นายสมบูรณ์	นำชัยทศพล	ปลัด อบต.แม่เหาะ	กรรมการ
๑๔.	นายประพันธ์	หวังทวยทิพย์	ปลัด อบต.ทุ่งยาว	กรรมการ
๑๕.	นายอภิชาติ	ปัญญามูลวงษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖.	นายณรงค์	ปิ่นตาเรือน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗.	นายวีระ	ประทุมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘.	นายสรยุทธ	วิริยภาพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙.	นายอุดมศักดิ์	เพ็ญศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐.	นายอนุศักดิ์	จิตบาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑.	นายประพิณ	โตริ	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ	ผช.เลขานุการ
๒๒.	จำเอกปฏิพล	อะโนละ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผช.เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน		
๒.	นายอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน		
๓.	นายณรงค์เดช	สุนันต๊ะกุล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติคีรี
๔.	นายชัยรัฐ	ประสิทธิรัตน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน้อย
๕.	นายจิรพงศ์	เวฬุสาโรจน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอน
๖.	นายสุเทพ	นุชทรวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบหากมีข้อความที่แก้ไขหรือเพิ่มเติม แจ้งให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการแก้ไขหรือเพิ่มเติมได้

ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ตามมติครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งสังกัดใหม่	วันที่ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย.๕๘	๔.๑.๑ นางสาวสุภาพร บุญเจริญ	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อบต.นาปู่ป้อม อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๓ อบต.ถ้ำลอด อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.ถ้ำลอด ได้มี คำสั่งรับโอน (ย้าย) และ อบต.นาปู่ป้อม มีคำสั่ง ให้โอน (ย้าย)ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค.๕๘	๔.๑.๒ นางสาวฤติมา ขาวสะอาด	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๔ อบต.แม่อิง อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๔ ทต.แม่ยวม อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- ทต.แม่ยวม ได้มีคำสั่ง รับโอน และ อบต.แม่อิง มีคำสั่งให้ โอน(ย้าย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค.๕๘	๔.๑.๓ นางสาวสยมพร วงศ์จันทร์	เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน ระดับ ๔ อบต.ผาบ่อง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน ระดับ ๔ ทม.เมืองลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	- ทม.เมืองลำพูน ได้มี คำสั่งรับโอน และ อบต.ผาบ่อง มีคำสั่ง ให้โอน(ย้าย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค.๕๘	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้รายงานการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒๑ ราย คือ

ตามมติ ก.อบต. จังหวัด แม่ฮ่องสอน ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เห็นชอบ ให้เลื่อน เป็นระดับ	อบต.มีคำสั่ง เลื่อนระดับ ตั้งแต่	หมายเหตุ
ในระดับควบขั้นต้น จำนวน ๑๗ ราย					
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๑ นางศิริรัตน์ แก้วบุญเรือง	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๔	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๕๘	๔.๒.๒ นางเพ็ญศรี อินชู	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๓ นายธีรภัทร เสนคำวงศ์	นายช่างโยธา ระดับ ๒ อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๔ นายคมกริช เรืองแก้ว	นายช่างไฟฟ้า ระดับ ๒ อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๕ นายภาวิน นุ่นสวรรค์	เจ้าพนักงานการเกษตร ระดับ ๒ อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๖ นายธนวัฒน์ อินชู	บุคลากร ระดับ ๓ อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๔	๒๗ พ.ย.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๗ นายธีรเดช ศรีสวัสดิ์	นายช่างเขียนแบบ ระดับ ๒ อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๘ นายอิทธิพล ไวยภรณ์	ช่างโยธา ระดับ ๑ อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๒	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๙ นางสาวน้ำทิพย์ สิทธิมา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๑๐ นางเกษศิริรินทร์ เอกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๓ ธ.ค.๕๘	
๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค. ๕๙	๔.๒.๑๑ นางภัทริญา มหาวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓ อบต.ท่าผาป้อม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	๔	๒๔ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๑๒ นางกนกวรรณ สุปินธรรม	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อบต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๒ ธ.ค.๕๘	

๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๑๓ นายเฉลิมพล คงความชื่อ	นายช่างโยธา ระดับ ๒ อบต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๑๔ นางสาวสุขแสงจันทร์ ประชาเรื่อนรัมย์	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ อบต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๑๕ นางจตุพร กุลมิตร	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อบต.แม่สามแลบ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๖ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๑๖ นางสาวจิราภรณ์ ธรรมใจ	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ อบต.ผาบ่อง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	๔	๑ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๑๗ นางสาวกันยารัตน์ รุ่งโรจน์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อบต.ผาบ่อง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	๔	๑ ธ.ค.๕๘	
นอกระดับควบขั้นต่ำ จำนวน ๔ ราย					
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๑๘ นายเอกสิทธิ์ สมนวล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๕ อบต.ผาบ่อง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	๖	๒๕ พ.ย.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๑๙ นางสาวสุมาลี มูลสุข	บุคลากร ระดับ ๕ อบต.เมืองแปง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	๖	๒๐ พ.ย.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๒๐ นางณัฐโรกานต์ พุทธรินทร์	บุคลากร ระดับ ๕ อบต.แม่สามแลบ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	๖	๙ ต.ค.๕๘	
๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๘	๔.๒.๒๑ จำเอกพลกฤต วาสนานุกุลกิจ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ ระดับ ๕ อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	๖	๒๔ ธ.ค.๕๘	

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต.ทั้งหมด ได้มีคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด และไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ และจากการตรวจสอบปรากฏว่า อบต. ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ถูกต้องตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดทำตารางเทียบขั้นเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับขั้นเงินเดือนเดิมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานพนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานในระดับเดียวกัน

อบต. ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานในระดับเดียวกัน โดยมี อปท.ในจังหวัดแม่ฮ่องสอนรายงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	อบต.มีคำสั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๔.๓.๑ นางธิดารัตน์ วิทยารมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ อบต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๕ อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๕๘	
๔.๓.๒ นางสาวสุนันทา อภิสิทธิ์อมร	บุคลากร ระดับ ๓ อบต.ผาบ่อง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓ อบต.ผาบ่อง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑	๒๔ ธ.ค. ๕๘	
๔.๓.๓ นางขวัญเรือน จันทร์สาย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ อบต.ผาบ่อง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑	บุคลากร ระดับ ๕ อบต.ผาบ่อง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๒๔ ธ.ค. ๕๘	

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และ อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นใน
ตำแหน่งบริหาร

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
สายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ตามมติ ก.อบต. จังหวัด แม่ฮ่องสอน ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง	อบต.มีคำสั่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค.๕๘	๔.๔.๑ จำเอกกำธร กันทะวงษ์	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๖ อบต.แม่อุคอ อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อบต.แม่नाจาก อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	๒๕ ธ.ค. ๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค.๕๘	๔.๔.๒ นายณัฐพล มายูพันธ์	วิศวกรโยธา ๖ อบต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) อบต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	๒๕ ธ.ค. ๕๘	

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อบต.ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองปฏิบัติ
ราชการจำนวน ๒ แห่ง

๔.๕.๑ อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน รายงานว่า ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการพนักงาน
ส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

๑) นางสาวสิรินดา สุขก่า ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ
สังกัดสำนักปลัด

โดยพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘
และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว
ระหว่างวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ มีความเห็นว่าผู้รับการประเมินฯ
เป็นผู้มีความ ประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้ง และ อบต.แม่เงา ได้มีประกาศให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวพ้นจากการ
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้รับราชการต่อไปตามประกาศ อบต.แม่เงา ลงวันที่ ๒๑
มกราคม ๒๕๕๙

๔.๕.๒ อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน รายงานว่า ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประเมินผลการทดลองปฏิบัติ ราชการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย คือ

๑) นางเกศรี ชันเขียว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ปฏิบัติงาน สังกัดกองการศึกษา

๒) นางสาวชวัลรัตน์ รวมใจวิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด

๓) นางสาวฐิตวันต์ เกสรกระจาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง

๔) นางสุพาณี พิเชษฐกุลสัมพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด

โดยพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม และ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย ดังกล่าวระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ และ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ - ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีความเห็นว่าผู้รับการประเมินฯ เป็นผู้มีความ ประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง และ อบต.แม่ลาน้อย ได้มีประกาศให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวพ้นจากการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้รับราชการต่อไปตามคำสั่งที่ ๒๗ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๔๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ผ่านการ ประเมิน และมีความเห็นว่าจะไม่ควรรับราชการต่อไป ก็ให้ส่งให้ผู้นั้นออก จากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความ รับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือ เกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๔๒ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๔ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกคนหนึ่ง

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ รายงานการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำในการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘)

อบต. ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๑ เมษายน ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) และมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๔๒ แห่ง คือ

- | | | |
|-------------------|----------------------|--------------------|
| ๑) อบต.ปางหมู | ๑๕) อบต.แม่ลาน้อย | ๒๙) อบต.สบป่อง |
| ๒) อบต.ห้วยผา | ๑๖) อบต.ห้วยห้อม | ๓๐) อบต.ปางมะผ้า |
| ๓) อบต.หมอกจำแป่ | ๑๗) อบต.แม่नाจาง | ๓๑) อบต.เวียงเหนือ |
| ๔) อบต.ห้วยปูลิง | ๑๘) อบต.แม่โถ | ๓๒) อบต.แม่มาเต็ง |
| ๕) อบต.ห้วยโป่ง | ๑๙) อบต.ขุนแม่ลาน้อย | ๓๓) อบต.เวียงใต้ |
| ๖) อบต.ขุนยวม | ๒๐) อบต.สันติคีรี | ๓๔) อบต.แม่ฮี้ |
| ๗) อบต.แม่มวมน้อย | ๒๑) อบต.แม่สวด | ๓๕) อบต.เมืองแปง |
| ๘) อบต.แม่เงา | ๒๒) อบต.แม่สามแลบ | ๓๖) อบต.แม่คง |
| ๙) อบต.เมืองปอน | ๒๓) อบต.ป่าโป่ง | ๓๗) อบต.บ้านภาค |
| ๑๐) อบต.แม่อุคอ | ๒๔) อบต.แม่คะตวน | ๓๘) อบต.ป่าแป๋ |
| ๑๑) อบต.แม่กิ๊ | ๒๕) อบต.กองก่อ | ๓๙) อบต.แม่เหาะ |
| ๑๒) อบต.นาปู่ป้อม | ๒๖) อบต.ถ้ำลอด | ๔๐) อบต.ท่าผาป้อม |
| ๑๓) อบต.แม่ลาหลวง | ๒๗) อบต.ทุ่งยาว | ๔๑) อบต.โป่งสา |
| ๑๔) อบต.เสาหิน | ๒๘) อบต.สบเมย | ๔๒) อบต.ผาบ่อง |

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ รายงานการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี ๒๕๕๘

อบต. ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) และมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๔๒ แห่ง คือ

๑) อบต.ปางหมู	๑๕) อบต.แม่ลาน้อย	๒๙) อบต.สบป่อง
๒) อบต.ห้วยผา	๑๖) อบต.ห้วยห้อม	๓๐) อบต.ปางมะผ้า
๓) อบต.หมอกจำแป้	๑๗) อบต.แม่เงา	๓๑) อบต.เวียงเหนือ
๔) อบต.ห้วยปูลิง	๑๘) อบต.แม่ใจ	๓๒) อบต.แม่มาเต็ง
๕) อบต.ห้วยโป่ง	๑๙) อบต.ขุนแม่ลาน้อย	๓๓) อบต.เวียงใต้
๖) อบต.ขุนยวม	๒๐) อบต.สันติคีรี	๓๔) อบต.แม่ฮี้
๗) อบต.แม่อวมน้อย	๒๑) อบต.แม่สวด	๓๕) อบต.เมืองแปง
๘) อบต.แม่เงา	๒๒) อบต.แม่สามแลบ	๓๖) อบต.แม่คง
๙) อบต.เมืองปอน	๒๓) อบต.ป่าโป่ง	๓๗) อบต.บ้านกาศ
๑๐) อบต.แม่อุคค	๒๔) อบต.แม่คะตวน	๓๘) อบต.ป่าแป้
๑๑) อบต.แม่กิ๊	๒๕) อบต.กอกก่อย	๓๙) อบต.แม่เหาะ
๑๒) อบต.นาปู่ป้อม	๒๖) อบต.ถ้ำลอด	๔๐) อบต.ท่าผาป้อม
๑๓) อบต.แม่ลาหลวง	๒๗) อบต.ทุ่งยาว	๔๑) อบต.โป่งสา
๑๔) อบต.เสาหิน	๒๘) อบต.สบเมย	๔๒) อบต.ผาบ่อง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๘ รายงานการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

อบต.ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการออกคำสั่งและจัดทำบัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่ง จำนวน ๔๒ แห่งดังนี้

๑) อบต.ปางหมู	๑๕) อบต.แม่ลาน้อย	๒๙) อบต.สบป่อง
๒) อบต.ห้วยผา	๑๖) อบต.ห้วยห้อม	๓๐) อบต.ปางมะผ้า
๓) อบต.หมอกจำแป้	๑๗) อบต.แม่เงา	๓๑) อบต.เวียงเหนือ
๔) อบต.ห้วยปูลิง	๑๘) อบต.แม่ใจ	๓๒) อบต.แม่มาเต็ง
๕) อบต.ห้วยโป่ง	๑๙) อบต.ขุนแม่ลาน้อย	๓๓) อบต.เวียงใต้
๖) อบต.ขุนยวม	๒๐) อบต.สันติคีรี	๓๔) อบต.แม่ฮี้
๗) อบต.แม่อวมน้อย	๒๑) อบต.แม่สวด	๓๕) อบต.เมืองแปง
๘) อบต.แม่เงา	๒๒) อบต.แม่สามแลบ	๓๖) อบต.แม่คง
๙) อบต.เมืองปอน	๒๓) อบต.ป่าโป่ง	๓๗) อบต.บ้านกาศ
๑๐) อบต.แม่อุคค	๒๔) อบต.แม่คะตวน	๓๘) อบต.ป่าแป้
๑๑) อบต.แม่กิ๊	๒๕) อบต.กอกก่อย	๓๙) อบต.แม่เหาะ
๑๒) อบต.นาปู่ป้อม	๒๖) อบต.ถ้ำลอด	๔๐) อบต.ท่าผาป้อม
๑๓) อบต.แม่ลาหลวง	๒๗) อบต.ทุ่งยาว	๔๑) อบต.โป่งสา
๑๔) อบต.เสาหิน	๒๘) อบต.สบเมย	๔๒) อบต.ผาบ่อง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๙ รายงานการปรับเงินเดือนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๔) และประกาศก.จ.,ก.ท., และก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่๔)

อบต.ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการออกคำสั่งปรับเงินเดือนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๔) และประกาศก.จ.,ก.ท., และก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง(ฉบับที่๔) จำนวน ๔๒ แห่งดังนี้

๑) อบต.ปางหมู	๑๕)อบต.แม่ลาน้อย	๒๙)อบต.สบป่อง
๒) อบต.ห้วยผา	๑๖)อบต.ห้วยห้อม	๓๐)อบต.ปางมะผ้า
๓) อบต.หมอกจำแป้	๑๗)อบต.แม่नाจาง	๓๑)อบต.เวียงเหนือ
๔) อบต.ห้วยปูลิง	๑๘)อบต.แม่โถ	๓๒)อบต.แม่नाเติง
๕) อบต.ห้วยโป่ง	๑๙)อบต.ขุนแม่ลาน้อย	๓๓)อบต.เวียงใต้
๖) อบต.ขุนยวม	๒๐)อบต.สันติคีรี	๓๔)อบต.แม่ฮี้
๗) อบต.แม่ยวมน้อย	๒๑)อบต.แม่สวด	๓๕)อบต.เมืองแปง
๘) อบต.แม่เงา	๒๒)อบต.แม่สามแลบ	๓๖)อบต.แม่คง
๙) อบต.เมืองปอน	๒๓)อบต.ป่าโปง	๓๗)อบต.บ้านกาศ
๑๐)อบต.แม่อุคอ	๒๔)อบต.แม่คะตวน	๓๘)อบต.ป่าแป้
๑๑)อบต.แม่กิ๊	๒๕)อบต.กongsก้อย	๓๙)อบต.แม่เหาะ
๑๒)อบต.นาปู่ป้อม	๒๖)อบต.ถ้ำลอด	๔๐)อบต.ท่าผาป้อม
๑๓)อบต.แม่ลาหลวง	๒๗)อบต.ทุ่งยาว	๔๑)อบต.โป่งสา
๑๔)อบต.เสาหิน	๒๘)อบต.สบเมย	๔๒)อบต.ผาป่อง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๐ รายงานการบรรจุพนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ)

๔.๑๐.๑ อบต.กongsก้อย อ.สบเมย รายงานว่า ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของ นายณัฐวรรณ ซาตาแย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจ้าง มาเป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน จึงมีคุณสมบัติสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ได้ และได้ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ และอบต.กongsก้อย ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

๔.๑๐.๒ อบต.สบเมย อ.สบเมย รายงานว่า ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ นายสุรัตน์ นิกุล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานตงแต่ง สนวน ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจ้าง มาเป็นเวลา ๕ ปี - เดือน จึงมีคุณสมบัติสามารถ กำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ได้ และได้ขอความเห็นชอบพนักงาน จ้างทั่วไปรายดังกล่าวกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานตงแต่งสนวน และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบ และอบต.สบเมย ได้มีคำสั่งที่ ๔๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๑ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๑๑.๑ อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย รายงานว่า ได้มีคำสั่งที่ ๕๕/๒๕๕๙ ลง วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑.นางสาวสร้อยฟ้า รัตมีไพร พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัดส่วนการคลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๔.๑๑.๒ อบต.แม่ฮ่อ อ.ขุนยวม รายงานว่า ได้มีคำสั่งที่ ๐๐๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑.นายสุรเชษฐ์ เจริญชัยโอฬาร พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๔.๑๑.๓ อบต.แม่สวด อ.สบเมย รายงานว่า ได้มีคำสั่งที่ ๐๖๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑.นายอุทัย นำเปี้ย ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการภารโรง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๔.๑๑.๔ อบต.กอกก่อ อ.สบเมย รายงานว่า ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑.ว่าที่ร้อยตรีหญิงปิ๋ใหม่ หรุเลิศพร ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๔.๑๑.๕ อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน รายงานว่า ได้มีคำสั่งที่ ๒๓/๒๕๕๙ ลง วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑.นายรักชาติ แสงสวยงาม ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๒ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๔.๑๒.๑ อบต.สบป่อง อ.ปางมะผ้า ได้รายงานว่ามีคำสั่งที่ ๕๐๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นายภูริ วารุณรัตน์กร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
๒. นายรัฐภูมิ ชีโย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเกษตร (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
๓. นายสมบุรณ์ สุภัครเมฆินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
๔. นางสาวอัมพร สุขโพธิญาณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)
๕. นางสาวกิงกาญจน์ นุชนุ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๔.๑๒.๒ อบต.หมอกจำแป่ อ.เมืองแม่ฮ่องสอน ได้รายงานว่ามีคำสั่งที่ ๑๗๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางปรีชาภรณ์ แสงโสม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ๔
๒. นางสาวรัชนิกร โมจมนสิน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ๔

๔.๑๒.๓ อบต.ถ้ำลอด อ.ปางมะผ้า ได้รายงานว่ามีคำสั่งที่ ๓๐๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวนิชฐเนตร รัตนอารยธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๔.๑๒.๔ อบต.แม่อุคอ อ.ขุนยวม ได้รายงานว่ามีคำสั่งที่ ๕๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวศรีอรุณ มิ่งมรกต ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)
๒. นางสาวพลอย ศรีคุ้มเกล้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)
๓. นายธงชัย สุขฤดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๑๓ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปออกจากราชการ
(กรณีลาออกจากราชการ)

๔.๑๓.๑ อบต.ป่าโป่ง อ.สบเมย รายงานว่าได้มีคำสั่งให้ นางสาวจันทร์เพ็ญ หยกพงศ์กนก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙ ตามคำสั่งที่ ๐๑๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙

๔.๑๓.๒ อบต.ถ้ำลอด อ.ปางมะผ้า รายงานว่าได้มีคำสั่งให้ นางสาวนิษฐเนตร รัตน์อารยธรรม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามคำสั่งที่ ๓๐๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

๔.๑๓.๓ อบต.ผาบ่อง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน รายงานว่าได้มีคำสั่งให้ นางศิริพรประเจ็ด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งแม่ครัว พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ตามคำสั่งที่ ๘๒๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๔ รายงานการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง
สอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
เป็นครูผู้ดูแลเด็ก

อบต.ในจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กจากกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นและขอบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กตามประกาศคณะกรรมการ
ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
และครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็ก เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี
ผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
และครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่ง ก.
อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีมติให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งในการประชุมครั้งที่
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๔.๑๔.๑ อบต.ห้วยปูลิง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการบรรจุครู
ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา คือ นางสาวอำพร จรัสพรศิลป์ชัย ตำแหน่งเดิม ผู้ดูแลเด็ก
เป็นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐.- บาท เลขที่ตำแหน่ง
๕๘ - ๒ - ๐๑๒๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยตอง

๔.๑๔.๒ อบต.ท่าผาป๋ม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการบรรจุครูผู้ดูแลเด็ก
จำนวน ๑ อัตรา คือ นางสมศรี นำชัยทศพล ตำแหน่งเดิม ผู้ดูแลเด็ก เป็นตำแหน่งครูผู้ดูแล
เด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐.- บาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๘ - ๒ - ๐๑๒๔
สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่เตี้ย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๕ รายงานการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑.	อบต.แม่ลาหลวง อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	๑. นายจรัญ ปองพานิชย์พัฒนา ๒. นายชาญชัย ปองพานิชย์พัฒนา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ผู้ช่วยช่างโยธา	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๖ รายงานการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงาน
การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย	๑.นายวีรชัย โชติชีวภูมิ ๒.นายสันติย์ รักไพรพันธ์ ๓.นางกมลรัตน์ โชคสุวรรณศิริ ๔.นางสาวพิชญา ตรีสักขลาศัย ๕.นางสาวสิริพร มานะวรศักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป แม่บ้าน พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙
๒	อบต.แม่ลาหลวง อ.แม่ลาน้อย	๑.นายอักษร คำพร ๒.นายไชยยา เลิศราวี ๓.นายพลทรัตน์ มาเมื่อ	พนักงานสูบน้ำ พนักงานสูบน้ำ คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙
๓	อบต.สบป่อง อ.ปางมะผ้า	๑.นายโลพโมะ เลายี่ป่า ๒.นายเที่ยง วงษ์มูล ๓.นางสาวอำพร ถิ่นพนาสุข ๔.นางสุจิตรา รัตนตรัยรำลึก ๕.นางสาวจินตนา สือมรวัฒนา ๖.นางสาวอัมพร สุขโพธิญาณ ๗.นายสมบุรณ์ สุภัครเมฆินทร์ ๘.นายพิชัย รัตนตรัยรำลึก ๙.นายเอกวัฒน์ วงศ์ไชย ๑๐.นายไชยรัตน์ เนตรผารบ	คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก นักการภารโรง พนักงานขับรถ คนงานทั่วไป คนงานประจำรถขยะ คนงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๕.๑ พนักงานส่วนตำบลขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับคววขันต้น)

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้
พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับคววขันต้น) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตราเงิน เดือน	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ.....เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบ เมื่อ	วุฒิ การศึกษา	วันที่ผู้บังคับ บัญชาชั้นต้น บันทึก ความเห็น ว่าควรเลื่อน ระดับได้
๕.๑.๑	นางสุทธิพร สำราญไพรวลัย เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	๑๐,๓๗๐	๒	-ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บ รายได้ ๑ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค.๕๖ -ย้ายเปลี่ยน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ เมื่อวันที่ ๓ มี.ค.๕๗	๒ ๖.ค. ๕๘	-ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต (สาขา การบัญชี)	๒ ๖.ค. ๕๘
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๑ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี							

กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
ตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับคววจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับคววขันต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำ
และผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรง
ตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรง
ตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรง
ตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๕) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชา
ชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้.....

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบให้เลื่อนระดับ (ใน
ระดับคววขันต้น) จำนวน ๑ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และผู้บังคับบัญชาได้บันทึก
ความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น บันทึกความเห็นว่าการเลื่อน
ระดับได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๕.๒.๑ อบต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ข้อมูล	หมายเหตุ
๑.	นายพรศักดิ์ พิริยะเดชากุล	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ ตามประกาศของ อบต.แม่ลาน้อย ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ ระยะเวลาการจ้าง ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
สรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ของ อบต.แม่ลาน้อย				
ก่อนขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ			หลังขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
ร้อยละ ๓๓.๐๐			ร้อยละ ๓๒.๐๐	

๕.๒.๒ อบต.แม่สวด อ.สบเมย รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ข้อมูล	หมายเหตุ
๑.	นายชำนาญ ชูเชิดไพโรสกุล	ผู้ช่วยนักวิชาการ เกษตร	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ตามประกาศของ อบต.แม่สวด ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ระยะเวลา การจ้าง ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	บรรจุ แทนตำแหน่ง เดิมที่ลาออก
สรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ของ อบต.แม่สวด				
ก่อนขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ			หลังขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
ร้อยละ ๒๔.๖๕			ร้อยละ ๒๔.๖๕	

๕.๒.๓ อบต.ห้วยปูลิง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ข้อมูล	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสุพรรณษา กว้างหู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๒.	นายวีโรชิตี พานทอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ตามประกาศของ อบต.ห้วยปูลิง ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ระยะเวลา การจ้าง ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
สรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ของ อบต.ห้วยปูลิง				
ก่อนขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ			หลังขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
ร้อยละ ๓๒.๒๔			ร้อยละ ๓๒.๓๒	

๕.๒.๔ อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ข้อมูล	หมายเหตุ
๑.	นางสาวธารินี เพริศพรายงาม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ธุรการ	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	
๒.	นายเอกภพ นิธิหวังสมจิตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ป้องกันฯ	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ ตามประกาศของ อบต.สันติคีรี ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ระยะเวลาการจ้าง ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
สรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ของ อบต.สันติคีรี				
ก่อนขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ			หลังขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
ร้อยละ ๓๔.๖๘			ร้อยละ ๓๓.๕๐	

๕.๒.๕ อบต.เมืองแปง อ.ปาย รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ข้อมูล	หมายเหตุ
๑.	นางสาวจรงค์ ฮองโยง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ธุรการ	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๐๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามประกาศของ อบต.เมืองแปง ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ระยะเวลาการจ้าง ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	ลำดับที่ ๑ ลาออกไป บรรจุเป็น พนักงาน ส่วนตำบล
สรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ของ อบต.เมืองแปง				
ก่อนขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ			หลังขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
ร้อยละ ๒๗.๗๗			ร้อยละ ๒๘.๕๒	

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต. ทั้ง ๕ แห่ง มีกรอบอัตราว่างในตำแหน่งดังกล่าว และได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ประกอบกับ อบต. ดังกล่าว มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด จึงสามารถจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ แต่เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งระมัดระวังเรื่องภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินร้อยละ ๓๕ เพราะจะทำให้มีผลกระทบต่อการบริหารงานในอนาคต และหาก องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีภาระค่าใช้จ่ายเกินร้อยละ ๓๕ ในการดำเนินการให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจารณาเป็นรายกรณีไป

๕.๓ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต. ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อต่อสัญญาจ้าง โดย อบต. ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว ซึ่งผลการปฏิบัติงานประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับดีเด่น ระดับดี จึงขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	จำนวน (ราย)	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่ วัน เดือน ปี
๑.	อบต.แม่เงา อ.แม่ลาน้อย	๑	๑. นายอัสตง มะโนธรรม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้.....

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้.....

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า อบต. ดังกล่าว ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนด จึงสามารถต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ต่อไปการต่อสัญญาจ้างให้ตรวจสอบวันหมดสัญญาและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอนก่อนหมดสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก
๕.๔.๑	อบต.เมืองแปง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	นางสาวจิระพร ใจดี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขา ฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวข้างต้น ได้ยื่นหนังสือลาออกซึ่งเป็นไปด้วยความสมัครใจ ประกอบกับ อบต.ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง และได้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาการโอนย้าย กรณี

นายมีงภพ ศรีชะบา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้ ถูกส่งมาปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. ต้นเรื่อง

อำเภอปายรายงานว่าได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้ว่า เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลาประมาณ ๑๑.๐๐ น. ตัวแทนประชาชน ตัวแทนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้ยกขบวนมาเรียกร้องให้นายมีงภพ ศรีชะบา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้ (นักบริหารงาน อบต. ๗) ย้ายออกจากพื้นที่ตำบลแม่ฮี้ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารราชการของผู้บริหารที่มุ่งเน้นประโยชน์สูงสุดของประชาชนในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงสร้างพื้นฐาน ด้านสังคม ชุมชน การบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี โดยการกระทำของนายมีงภพ ศรีชะบา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้ (นักบริหารงาน อบต. ๗) ดังกล่าว มุ่งทำไปตามความประสงค์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม เช่น การปลุกระดมความคิดของชุมชนให้เกิดความแตกแยกความสามัคคี ไม่สามารถเข้าร่วมกับชุมชนได้ ทั้งในทางปฏิบัติและการบริหารงาน อำเภอปาย จึงขอส่งตัวนายมีงภพ ศรีชะบาให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

นายมีงภพ ศรีชะบา มีหนังสือร้องทุกข์ว่า กรณีดังกล่าวข้างต้น เป็นผลมาจากการใช้อำนาจหน้าที่ของฝ่ายการเมืองท้องถิ่น ให้เดินทางไปปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สมัครใจ หากแต่อยู่ในภาวะและสถานการณ์บีบบังคับให้ไม่มีหนทางเลือกอื่น อีกทั้งไม่มีการสอบสวนข้อเท็จจริงโดยละเอียดจากฝ่ายบ้านเมืองแต่ประการใด เป็นการละเมิดสิทธิ ยุ่งให้บุคคลอื่นเกลียดชังการทำงานในตำแหน่งหน้าที่ จึงขอร้องทุกข์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงพ.ศ.๒๕๕๐)

“ข้อ ๑๗๖ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือกรณีมีความขัดแย้งระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และไม่สามารถโอนตาม ข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕ ได้ ให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือ พนักงาน ส่วน ตำบลยื่นคำร้องหรือรายงานพร้อมเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล พิจารณา หรือกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลรับทราบ ข้อเท็จจริงและเห็นว่า หาก ให้พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารปฏิบัติงานร่วมกันอาจเกิดผลเสียต่อองค์การบริหารส่วน ตำบลและต่อทางราชการ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับรายงาน แล้วพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ปรากฏกรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น กระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แต่หากเห็นว่าเกิดจากความบกพร่องหรือเกิดจากการกลั่นแกล้งโดยผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งนายอำเภอท้องที่พิจารณาดำเนินการตาม มาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาพาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๒) กรณีเห็นว่าเป็นความขัดแย้งในการบริหารหากอยู่ร่วมกันไม่เกิดผลดีต่อทางราชการ หาก ให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจะเกิดความเสียหาย ให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาประสานการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ไป ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรง ตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิมโดยพิจารณา ดำเนินการ ตามลำดับดังนี้
 - (ก) พิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์ ก า ร บริหารส่วนตำบลแห่งอื่นที่มีความขัดแย้งในการบริหารในลักษณะเดียวกันภายใน จังหวัดเดียวกันก่อน
 - (ข) กรณีมีตำแหน่งว่างในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกัน ก่อนที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะมีมติให้โอนไปดำรงตำแหน่งว่างนั้น ให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสอบถามความเห็นของประธาน กรรมการบริหาร ส่วน ตำบลก่อน จึงมีมติโอนให้พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว
 - (ค) กรณีไม่สามารถโอนภายในจังหวัดเดียวกันตาม (ก) หรือ (ข) และเห็นว่าหากให้ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการ และเป็นอันตราย ต่ อ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณามีมติให้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร พนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)โดยกำหนดระยะเวลาประจำสำนักงาน เล ข น ุ ก า ร คณะกรรมการฯไม่เกิน ๖ เดือน เพื่อรอการโอนภายในจังหวัดเดียวกันหรือ โอนระหว่าง จังหวัดต่อไป โดยให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ประจำสำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้รับเงินเดือนจากองค์การบริหารส่วน ตำบลต้นสังกัดเดิม และในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วน ตำบลดังกล่าวสามารถประสาน หรือตกลงการโอนกับองค์การบริหารส่วน ตำบลอื่นได้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณามีมติเห็นชอบให้ พนักงานส่วน ตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเพื่อโอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นต่อไป

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๙ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการหรือ กรณีมีความขัดแย้งระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และไม่สามารถโอนตามข้อ ๒๗ และข้อ ๒๘ ได้ ให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลยื่นคำร้องหรือรายงานพร้อมเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา หรือกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลรับทราบข้อเท็จจริงและเห็นว่า หากให้พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารปฏิบัติงานร่วมกันอาจเกิดเป็นผลเสียต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและต่อทางราชการ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับรายงานแล้วพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงปรากฏกรณีมีมูลอันควรกล่าวหาว่า พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นกระทำผิดวินัยก็ให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แต่หากเห็นว่าเกิดจากความบกพร่องหรือเกิดจากการกลั่นแกล้งโดยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งนายอำเภอท้องที่พิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๙๐ แห่ง พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗

(๒) กรณีเห็นว่าเป็นความขัดแย้งในการบริหารงานหากอยู่ร่วมกันไม่เกิดผลดีต่อทางราชการ หากให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจะเกิดความเสียหาย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาประสานการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมและให้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม โดยพิจารณาดำเนินการตามลำดับดังนี้

ฯลฯ

ข้อ ๓๐ กรณีความปรากฏต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่า มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๓ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนนายก อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๓ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๓ คน อนุกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการและเลขานุการ

คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่นและสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอันสมควรให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเป็นประการใดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายใน ๔๕ วัน

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตาม (๒) ให้ถือเป็นที่สุด

๒.๓ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอตามวรรคหนึ่งให้นายอำเภอมีอำนาจเรียกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมาชี้แจงหรือสอบสวน ตลอดจนเรียกรายงานและเอกสารใดๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลมาตรวจสอบก็ได้

๓. ข้อเท็จจริง

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีมติการประชุมในครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย กรณี นายมิ่งภพ ศรีชบา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้ ถูกส่งมาปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดแม่ฮ่องสอน ตามคำสั่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ๑๗๔๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการประชุมวันจันทร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้ลงความเห็นให้ส่งตัวนายมิ่งภพ ศรีชบา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้กลับคืนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้ไม่ได้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อน

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ อบต.พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ส่งตัวส่งตัวนายมิ่งภพ ศรีชบา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้กลับคืนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อน ตามมติของคณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการลงโทษทางวินัยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งแล้วเห็นว่า ไม่เป็นไปตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๓๖ เนื่องจากการลงโทษผู้กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ

กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการลงโทษทางวินัยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นควรแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าวโดยเคร่งครัด
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ แต่ให้พิจารณาคำพิพากษาของศาลปกครองประกอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๕)

กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๕๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๕)

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำร่างประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๕) ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้บังคับต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ ในวันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอนหากมีการเปลี่ยนแปลง วัน เวลา และสถานที่ประชุม จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

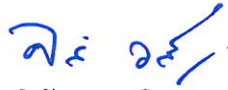


ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายประพิณ ไตร)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางจิณัฐตรา วชิรภน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน