

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๖๐



ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑, มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปรุ้มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรุ้มติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปรุ้มติการประชุม ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจารึก เหล่าประเสริฐ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๓  
โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๓



สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๒

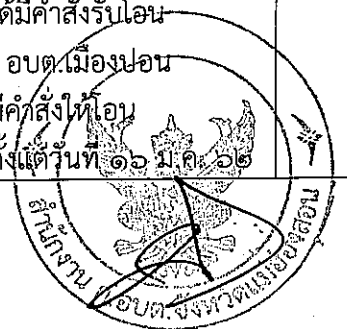
วันพุธ ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑) รายงานการโอน การรับโอน และการย้าย พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น(ในจังหวัด) จำนวน ๖ ราย ดังนี้

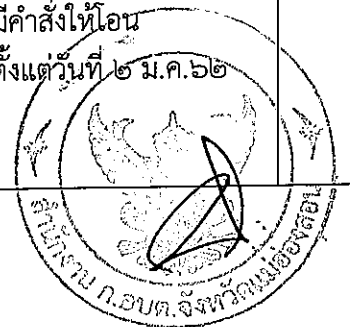
ตามมติครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันที่ให้โอน/รับโอน	มติที่ประชุม
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๒	๑.๑.๑ นายเอกชัย สมจิตร	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) อบต.ห้วยห้อม อ.แม่ออน จ.แม่ฮ่องสอน	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) อบต.ห้วยปูลิง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.ห้วยปูลิง ได้มีคำสั่งรับโอน - อบต.ห้วยห้อม มีคำสั่งให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๒	๑.๑.๒ นายอโณทัย สมหวัง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) อบต.ป่าปู้ป้อม อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) อบต.หมอกจำแป่ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.หมอกจำแป่ ได้มีคำสั่งรับโอน - อบต.นาปู่ป้อม มีคำสั่งให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๒	๑.๑.๓ นายธวัชชัย ใจแสน	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) อบต.ท่าผาป้อม อ.แม่ออน จ.แม่ฮ่องสอน	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) อบต.แม่สวด อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.แม่สวด ได้มีคำสั่งรับโอน - อบต.ท่าผาป้อม มีคำสั่งให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๑	๑.๑.๔ นายอิทธิพล ไวยภรณ์	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน ทต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	- ทต.ขุนยวม ได้มีคำสั่งรับโอน - อบต.เมืองปอน มีคำสั่งให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒	รับทราบ



ตามมติ ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันที่ให้โอน/รับโอน	มติที่ ประชุม
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๒	๑.๑.๕ นางสาวแสงระวี เชียวไสว	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ชำนาญการ อบต.ยกกระบัตร อ.สามเงา จ.ตาก	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญการ อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.เมืองปอน ได้มีคำสั่งรับโอน - อบต.ยกกระบัตร มีคำสั่งให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๒	๑.๑.๖ นางสุทธิพร สำราญไพรวลัย	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ชำนาญงาน อบต.ห้วยปูลิง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ชำนาญงาน อบจ.แม่ฮ่องสอน อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	- อบจ.แม่ฮ่องสอน ได้มีคำสั่งรับโอน - อบต.ห้วยปูลิง มีคำสั่งให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ

๑.๒) รายงานการโอน การรับโอน และการย้าย พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น  
และข้าราชการประเภทอื่น(นอกจังหวัด) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ตามมติ ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันที่ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๑	๑.๒.๑ ส.ต.ท.สมชาย กันเงิน	ผู้บังคับหมู่งาน ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่ริม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ อบต.ผาบ่อง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.ผาบ่อง ได้มีคำสั่งรับโอน - สนง.ตำรวจแห่งชาติ มีคำสั่งให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๒	
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๒	๑.๒.๒ นายนิกุล หुरुประเสริฐรัตน์	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) อบต.เมืองแปง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) อบต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่	- อบต.ช้างเผือก ได้มีคำสั่งรับโอน - อบต.เมืองแปง มีคำสั่งให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๖๒	
๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๑	๑.๒.๓ นางสาวญาดา ธนาปิยวิศน์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ปฏิบัติการ ทต.อินทขิล อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ปฏิบัติการ อบต.ทุ่งยาว อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.ทุ่งยาว ได้มีคำสั่งรับโอน - ทต.อินทขิล มีคำสั่งให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๖๒	



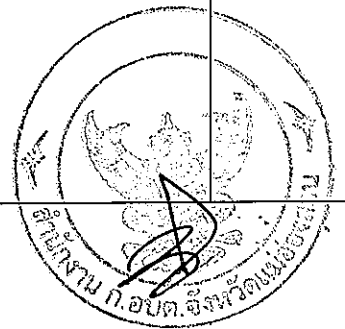
ตามมติ ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันที่ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๒	๑.๒.๔ นางสาวศิริพร บุญตัน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) อบต.ห้วยผา อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) อบต.บ้านกาด อ.แม่วาง จ.เชียงใหม่	- อบต.บ้านกาด ได้มีคำสั่งรับโอน - อบต.ห้วยผา มีคำสั่งให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๖๒	
๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๑	๑.๒.๕ นางสาวสุชนิษา ยุงทอง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ อบต.แม่กิ๊ อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ อบต.น้ำบ่อหลวง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่	- อบต.น้ำบ่อหลวง ได้มีคำสั่งรับโอน - อบต.แม่กิ๊ มีคำสั่งให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๖๒	

๑.๓) รายงานการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ตามมติ ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เห็นชอบ ให้เลื่อนเป็นระดับ	อบต.มีคำสั่ง เลื่อนระดับ ตั้งแต่	มติ ที่ประชุม
๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๑	๑.๓.๑ นางสาวกิมวรา บุญเจริญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๓๔๐.-บาท อบต.แม่สามแลบ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๖,๕๗๐.-บาท	๔ ต.ค. ๖๑	รับทราบ

๑.๔) รายงานพนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานในระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ตามมติ ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง ที่ย้ายเปลี่ยนสายงาน	อบต.มีคำสั่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติที่ ประชุม
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค.๖๒	๑.๔.๑ นายณัฐดนัย ทานศิลา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่อุคค อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่อุคค อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ

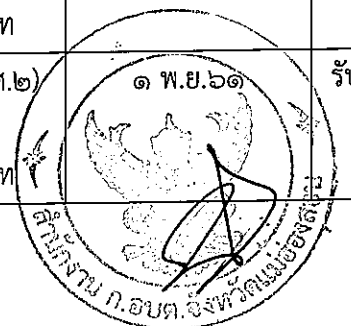


๑.๕) รายงานพนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ  
(รับรองบัญชี กสธ.) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ตามมติ ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง ที่ย้ายเปลี่ยนสายงาน	อบต.มีคำสั่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่	มติที่ ประชุม
๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๑	๑.๕.๑ นางจันทร์จิรา กันธिया	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.เมืองแปง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ อบต.เมืองแปง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๒๔ ธ.ค. ๖๑	รับทราบ
๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๑	๑.๕.๒ นายสมบุรณ์ บุษบาไพโร	เจ้าพนักงานเกษตร ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๔๕๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	๒๑ ธ.ค. ๖๑	รับทราบ
๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๑	๑.๕.๓ นางกัญญณิกา ก้อนแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ อบต.เวียงใต้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๔ ธ.ค. ๖๑	รับทราบ

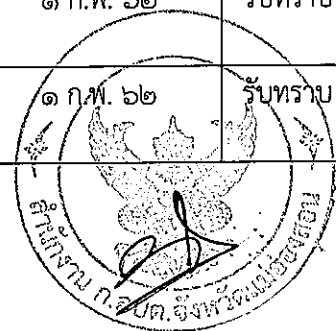
๑.๖) รายงานการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ค.ศ.๑) ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ.๒)  
จำนวน ๓ รายดังนี้

ตามมติ ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เห็นชอบ ให้แต่งตั้งเป็นครู	อบต.มีคำสั่ง เลื่อนระดับ ตั้งแต่	มติที่ ประชุม
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค.๖๒	๑.๖.๑ นางศศิธร ผ่านภพพนาสันต์	ครูผู้ดูแลเด็ก ระดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๔,๒๕๐.-บาท อบต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ (ค.ศ.๒) เงินเดือน ๒๔,๔๕๐.-บาท	๑ พ.ย.๖๑	รับทราบ
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค.๖๒	๑.๖.๒ นางสุดารัตน์ ชัยวาริ	ครูผู้ดูแลเด็ก ระดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๓,๘๑๐.-บาท อบต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ (ค.ศ.๒) เงินเดือน ๒๓,๙๕๐.-บาท	๑ พ.ย.๖๑	รับทราบ
๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค.๖๒	๑.๖.๓ นางสุรียัน วานาสินสมบุรณ์	ครูผู้ดูแลเด็ก ระดับ ค.ศ.๑ เงินเดือน ๒๒,๐๐๐.-บาท อบต.ห้วยผา อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ (ค.ศ.๒) เงินเดือน ๒๒,๕๖๐.-บาท	๑ พ.ย.๖๑	รับทราบ



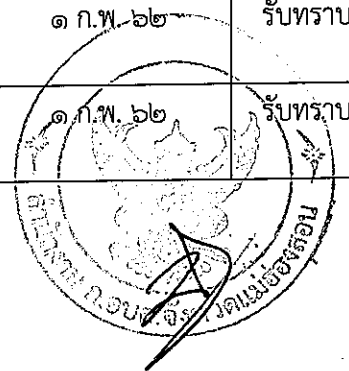
๑.๗) รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (บัญชี กสส.)  
จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	พ้นทดลองราชการ ตั้งแต่วันที่	มติ ที่ประชุม
๑.๗.๑	อบต.กอกก้อย อ.สบเมย	๑.นางสาวอังคณา สมอคอน	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑.๗.๒	อบต.แม่คง อ.แม่สะเรียง	๑.นายสิงหราช วิชชาอิสระ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑.๗.๓	อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า	๑.นายปฐมพงษ์ อินต๊ะมา	นักทรัพยากรบุคคล	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑.๗.๔	อบต.ปางหมู อ.เมือง	๑.นายอิทธิชัย จันทิพย์	นิติกร	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑.๗.๕	อบต.แม่เงา อ.ขุนยวม	๑.นางสาวพริมรตา สมจิตต์	นักจัดการงานทั่วไป	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
		๒.น.ส.พิณธ์พิพาพร ศรีสุนันทา	นักวิชาการศึกษา	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
		๓.นายศุภฤกษ์ นิลธเสน	เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑.๗.๖	อบต.แม่ยวม น้อย อ.ขุนยวม	๑.นางสาวเสาวนีย์ ยาวิลละ	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
		๒.นางสาวณัฐอร คำวงศ์	นักวิชาการศึกษา	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
		๓.นายก่อตระกูล โกมลโรจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑.๗.๗	อบต.ห้วยผา อ.เมือง	๑.นางอิสริย์ วัฒนาฟุ้งเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑.๗.๘	อบต.แม่เงา อ.แม่ลาน้อย	๑.นายเกียรติขจร มงคลไชยสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑.๗.๙	อบต.ห้วยปูลิง อ.เมือง	๑.นายกฤติธรรม เกษตรการุณย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ



๑.๘) รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (บัญชี อบต.จัดสอบ)  
จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	พ้นทดลองราชการ ตั้งแต่วันที่	มติ ที่ประชุม
๑.๘.๑	อบต.แม่อุค อ.ขุนยวม	๑.นางสาววิชุดา หมั่นสาธิต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ ม.ค. ๖๒	รับทราบ
๑.๘.๒	อบต.แม่คะตวน อ.สบเมย	๑. นางสาวลาวัลย์ เจริญยศ	นักจัดการงานทั่วไป	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
		๒.นางสาวไพริน ทาแกง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
๑.๘.๓	อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย	๑.นางสรินนา ถาปังยศ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ ธ.ค. ๖๑	รับทราบ
		๒.นางสาวนภาพร เวชกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ธ.ค. ๖๑	รับทราบ
		๓.นายธาวิณ ระวีงการ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ ธ.ค. ๖๑	รับทราบ
		๔.นางสาวปริยนันท์ ใจจิตเปี่ยม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒ ม.ค. ๖๒	รับทราบ
๑.๘.๔	อบต.แม่เฒ อ.แม่ลาน้อย	๑.นายพรชัย ทรานุช	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
		๒.นางสาวพรทิพย์ มือแป	นักทรัพยากรบุคคล	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
		๓.นางสาวศรัญญา คำมูล	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
		๔.นางสาวเกศรินทร์ จันทร์จร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
		๕.นายวรเวช เวชกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
		๖.นางมณีกานต์ เตชะไสิด	เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ





๑.๙) รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งกรณีสัญญาจ้างสิ้นสุด (มีอายุเกิน ๖๐ ปี)  
จำนวน ๑ รายดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่พ้นตำแหน่ง(ครบ ๖๐ ปี)	มติ ที่ประชุม
๑.๙.๑.	อบต.บ้านภาค อ.แม่สะเรียง	นางพัชณิดา ปัญญาพรหม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (เกิด ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๒)	รับทราบ

๑.๑๐) รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ (กรณีลาออก) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

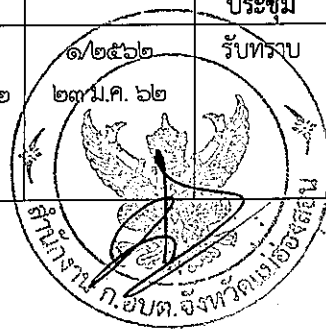
ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่	มติ ที่ประชุม
๑.๑๐.๑.	อบต.ห้วยโป่ง อ.เมือง	๑.นายศิวกร กำปັນ	- พนักงานจ้างทั่วไป(คนงานทั่วไป) ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑ ก.พ. ๖๒ คำสั่ง อบต.ห้วยโป่ง ที่ ๐๕๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๒	รับทราบ
๑.๑๐.๒.	อบต.สบป่อง อ.ปางมะผ้า	๑.นางสาวศิริกุล คำผิง	- พนักงานจ้างทั่วไป(คนงานทั่วไป) ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๑ ก.พ. ๖๒ คำสั่ง อบต.สบป่อง ที่ ๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๒	รับทราบ

๑.๑๑) รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (บัญชี อบต. ๘ แห่ง) จำนวน ๒ รายดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่	มติที่ ประชุม
๑.๑๑.๑.	อบต.ห้วยโป่ง อ.เมือง	๑.นายศิวกร กำปັນ	เจ้าพนักงานพัสดุ	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ คำสั่ง อบต.ห้วยโป่ง ที่ ๐๕๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ
		๒.น.ส.จิราภรณ์ ไชยสุภา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ คำสั่ง อบต.ห้วยโป่ง ที่ ๐๕๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ก.พ. ๖๒	รับทราบ

๑.๑๒) รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (จ้างใหม่) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่	ตามมติครั้งที่	มติที่ ประชุม
๑.๑๒.๑.	อบต.สบป่อง อ.ปางมะผ้า	๑.นางสาวศิริกุล คำผิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริม การท่องเที่ยว (สำนักปลัด)	๑ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ คำสั่ง อบต.สบป่อง ที่ ๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๖๒ (กรณีจ้างรายใหม่)	๑/๒๕๖๒ ๒๓ ม.ค. ๖๒	รับทราบ
		๒.นางสาวอรณี เลาลี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(กองคลัง)			



## ๑.๑๓) รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (จ้างใหม่) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ตั้งแต่วันที่	มติ ที่ประชุม
๑.๑๓.๑	อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า	๑.นางสาวธีรณช กัมปนาวชิตรกุล	-ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	๒ ม.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒ คำสั่ง อบต.ปางมะผ้า ที่ ๕๐๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๑	รับทราบ
๑.๑๓.๒	อบต.เมืองแปง อ.ปาย	๑.นายกันท์อเนก หนานคำ	-ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลาง	๙ ม.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒ คำสั่ง อบต.เมืองแปง ที่ ๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ ม.ค. ๖๒	รับทราบ
๑.๑๓.๓	อบต.สบป่อง อ.ปางมะผ้า	๑.นายประพันธ์ ขุนเขาจี้	-ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง	๑ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒ คำสั่ง อบต.สบป่อง ที่ ๓๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๒	รับทราบ
		๒.นางสาวรัตนา เลาหมี่	-ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๑ ก.พ. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๒ คำสั่ง อบต.สบป่อง ที่ ๓๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๒	รับทราบ

## ๑.๑๔) รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญาจ้าง) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

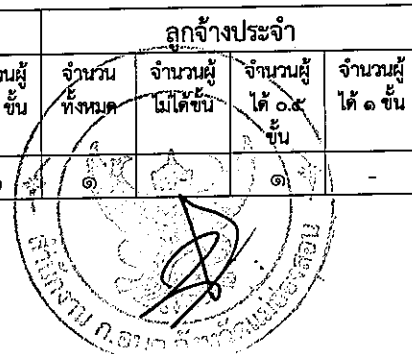
ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ตั้งแต่วันที่	มติ ที่ประชุม
๑.๑๔.๑	อบต.ทุ่งยาว อ.ปาย (จำนวน ๕ ราย)	๑.นางสาวสุตา พรหมรัตน์	- คนงานทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒ คำสั่ง อบต.ทุ่งยาว ที่ ๑๑๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ พ.ย. ๖๑	รับทราบ
		๒.นายวิศิษฐ์ ชัยวงค์	- คนงานทั่วไป		
		๓.นายเพราะพงษ์ โต๊ะพี๊ะ	- คนงานทั่วไป		
		๔.นายอดิเรก อุบละ	- คนงานทั่วไป		
		๕.นางสาวจันทนา ต๊ะหนั้นดำ	- คนงานทั่วไป		

## ๑.๑๕) รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำในการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	องค์การบริหาร ส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล					พนักงานครูส่วนตำบล				ลูกจ้างประจำ			
		จำนวน ทั้งหมด	จำนวน ผู้ไม่ได้ ขั้น	จำนวนผู้ ได้ ๐.๕ ขั้น	จำนวนผู้ ได้ ๑ ขั้น	จำนวนผู้ ได้ ๑.๕ ขั้น	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนผู้ ไม่ได้ขั้น	จำนวนผู้ ได้ ๐.๕ ขั้น	จำนวนผู้ ได้ ๑ ขั้น	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนผู้ ไม่ได้ขั้น	จำนวนผู้ ได้ ๐.๕ ขั้น	จำนวนผู้ ได้ ๑ ขั้น
๑.๑๕.๑	อบต.ทุ่งยาว	๑๐	-	๔	๖	-	๓	-	๒	๑	๑	-	๑	-

มติที่ประชุม

รับทราบ



๑.๑๖) รายงานการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑  
จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

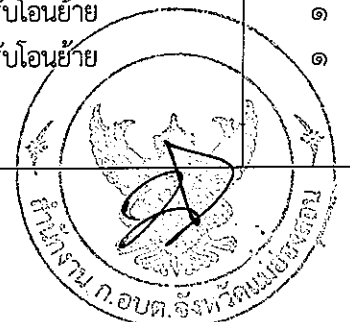
ลำดับ	องค์การบริหารส่วนตำบล	พนักงานจ้างตามภารกิจ							
		จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	จำนวนผู้ได้เลื่อนค่าตอบแทน					
				มากกว่า ร้อยละ ๐ ไม่เกิน ร้อยละ ๑	มากกว่า ร้อยละ ๑ ไม่เกิน ร้อยละ ๒	มากกว่า ร้อยละ ๒ ไม่เกิน ร้อยละ ๓	มากกว่า ร้อยละ ๓ ไม่เกิน ร้อยละ ๔	มากกว่า ร้อยละ ๔ ไม่เกิน ร้อยละ ๕	มากกว่า ร้อยละ ๕ ไม่เกิน ร้อยละ ๖
๑.๑๖.๑.	อบต.ทุ่งยาว	๒	-	-	-	-	-	๒	-

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๑๗) รายงานตำแหน่งว่างและการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

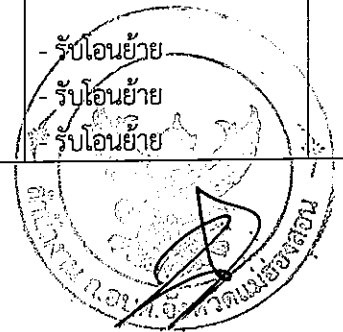
ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	จำนวน
๑.๑๗.๑.	อบต.หัวยผา อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	<b>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง</b> ๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	- รับโอนย้าย	๑
๑.๑๗.๒.	อบต.แม่گی อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	<b>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง</b> ๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	- รับโอนย้าย	๑
		๒.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	- รับโอนย้าย	๑
		<b>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</b> ๑.นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	- รับโอนย้าย	๑
๑.๑๗.๓.	อบต.เมืองแปง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	<b>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง</b> ๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	- รับโอนย้าย	๑
		๒.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	- รับโอนย้าย	๑
		๓.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	- รับโอนย้าย	๑
		<b>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๔ ตำแหน่ง</b> ๑.เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- รับโอนย้าย	๑
		๒.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- รับโอนย้าย	๑
๓.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- รับโอนย้าย	๑		
๔.นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- รับโอนย้าย	๑		
๑.๑๗.๔	อบต.แม่ฮูกอ อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	<b>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง</b> ๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	- รับโอนย้าย	๑
		๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) ระดับต้น	- รับโอนย้าย	๑
๑.๑๗.๕	อบต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	<b>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง</b> ๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)ระดับกลาง	- รับโอนย้าย	๑
		๒.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	- รับโอนย้าย	๑



ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	จำนวน
๑.๑๗.๖	อบต.แม่คะตวน อ.สพเมย จ.แม่ฮ่องสอน	<u>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง</u> ๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)ระดับกลาง ๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) ระดับต้น <u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u> ๑.นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	- รับโอนย้าย - รับโอนย้าย - รับโอนย้าย	๑ ๑ ๑
๑.๑๗.๗	อบต.แม่ฮี้ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	<u>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง</u> ๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ระดับต้น ๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) ระดับต้น <u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง</u> ๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๒.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- รับโอนย้าย - รับโอนย้าย - รับโอนย้าย - รับโอนย้าย	๑ ๑ ๑ ๑
๑.๑๗.๘	อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	<u>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง</u> ๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับต้น ๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) ระดับต้น <u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๓ ตำแหน่ง</u> ๑.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๒.นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๓.เจ้าพนักงานการเกษตร ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- รับโอนย้าย - รับโอนย้าย - รับโอนย้าย - รับโอนย้าย - รับโอนย้าย	๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๑.๑๗.๙	อบต.ห้วยโป่ง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	<u>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u> ๑.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับต้น <u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u> ๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- รับโอนย้าย - รับโอนย้าย	๑ ๑
๑.๑๗.๑๐	อบต.แม่नाจาง อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	<u>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง</u> ๑.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)ระดับต้น ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ระดับต้น ๒.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	- รับโอนย้าย - รับโอนย้าย - รับโอนย้าย	๑ ๑ ๑

มติที่ประชุม

รับทราบ



**๔.๑๘ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประธาน ก.อบต.ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว โดยให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมกรุงเทพมหานคร โดยประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ทางการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งด้วยการและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๓๒ ความในข้อ ๒๒ ให้นำไปบังคับใช้กับผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย”

**ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๓/ว.๓ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

รับทราบ



๑.๑๙ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒  
ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒  
ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงาน  
ครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งครู

- เห็นชอบ ให้ ก.อบต. ประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความ  
พร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้า  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งใน  
ระบบวิทยฐานะ

- เห็นชอบ ให้ ก.อบต. ประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน  
และการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ(ตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานนิเทศ  
การศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา)

๓.การเพิ่มเติมเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเป็นรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น

- เห็นชอบ ให้ ก.อบต. ประกาศ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้พนักงานจ้างมีสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่  
ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย พ.ร.บ.เงินทดแทน

๔.หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ใน  
การเลื่อนระดับสูงขึ้น

-เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย

๕.การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

-เห็นชอบ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย และให้ยุติเรื่อง  
จำนวน ๓ ราย

มติที่ประชุม

รับทราบ



## ๒) เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๑) ขอความเห็นชอบการขอโอน การรับโอน และการย้าย พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น(ในจังหวัด) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๒.๑.๑.นางกัญญารัตน์ คงสุขสม	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ อบต.เวียงเหนือ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ
๒.๑.๒.นายชาติรี เวชกิจ	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย อบต.แม่อุคอ อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย อบต.แม่ลาหลวง อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ
๒.๑.๓.นายประสาน ด้วงทอง	นายช่างสำรวจ ระดับ ชำนาญงาน อบต.ถ้ำลอด อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	นายช่างสำรวจ ระดับ ชำนาญงาน อบต.นาปู่ป้อม อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ

๒.๒) ขอความเห็นชอบการขอโอน การรับโอน และการย้าย พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น(นอกจังหวัด) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๒.๒.๑.นายจิรพงศ์ เวฬุสาโรจน์	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) ทต.ยางคราม อ.ดอยหล่อ จ.เชียงใหม่	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ
๒.๒.๒.น.ส.พิมลพรรณ อวดมูล	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน สำนักส่งเสริมและสนับสนุน วิชาการ ๘ สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ



## ๒.๓) พนักงานส่วนตำบลขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

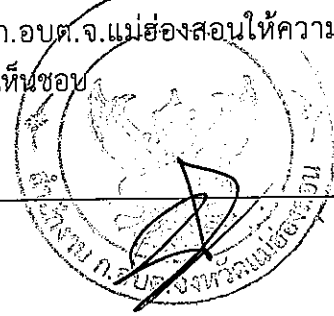
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๒.๓.๑.นางรัตนากร โทธิแสง	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ อบต.ปางหมู อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ อบต.ปางหมู อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้ผ่านการประเมินผลงาน
๒.๓.๒.นายพลเดช ประสิทธิ์รัตนา	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน อบต.เมืองปอน อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมินผลงาน มีมติให้ผ่านการประเมินผลงาน

## ๒.๔) ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานในระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๒.๔.๑.นายธาวิณ ระวีการ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอนให้ความ เห็นชอบ

## ๒.๕) ขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล เป็นประเภทวิชาการ (รับรองบัญชี กสส.) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม/สังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๒.๕.๑.นายบุญโชค เลาหมี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน อบต.สบป่อง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ อบต.สบป่อง อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอนให้ความ เห็นชอบ





## ๒.๖) ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลาออกตั้งแต่วันที่	มติที่ประชุม
๒.๖.๑	อบต.แม่เฒ อ.แม่ลาน้อย	นายวิพล กระจายกุล	พนักงานขับรถยนต์ (มีทักษะ)	๑ ก.พ. ๖๒	เห็นชอบ

## ๒.๗) ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (บัญชี อบต. ๘ แห่ง) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สอบได้ลำดับที่
๒.๗.๑	อบต.ขุนแม่ลาน้อย	๑.น.ส.ภัทรวดี กระบวนเนตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส.บริหารธุรกิจ	๔
<b>มติที่ประชุม</b> <p>ยังไม่พิจารณา เนื่องจากในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน วาระที่ ๕.๓ อบต.ขุนแม่ลาน้อย ได้ขอความเห็นชอบให้นายธาวิณ ระวีการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ย้ายเปลี่ยนสายงานไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนเห็นชอบแล้ว อบต.ขุนแม่ลาน้อย ต้องมีคำสั่ง ย้ายเปลี่ยนสายงานจึงจะถือเป็นตำแหน่งว่าง ในวาระนี้การขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง จึงยังไม่เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) จึงขอให้ อบต.ขุนแม่ลาน้อย เสนอขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งอีกครั้งเมื่อตำแหน่งว่าง</p>					



**๒.๘) ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ (ค.ศ.๒)**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (ค.ศ.๑) เลื่อนวิทยฐานะเป็นระดับชำนาญการ (ค.ศ.๒) โดยพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นระดับชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- |                        |                           |                |
|------------------------|---------------------------|----------------|
| ๑.น.ส.อุบล เอนกชาติ    | สังกัด ศพด.บ้านขุนยวม     | อบต.ขุนยวม     |
| ๒.นางศิริรัตน์ แสงแข็ง | สังกัด ศพด.บ้านเวียงเหนือ | อบต.เวียงเหนือ |

**กฎหมาย/ระเบียบ**

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

**๑.๕ วิธีการดำเนินการ**

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

-ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

-ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

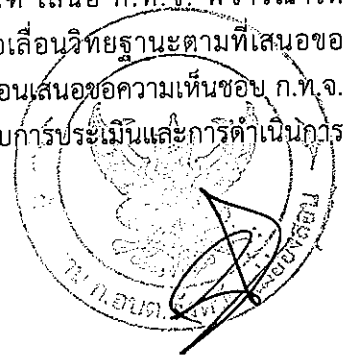
-ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนด ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้านพร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด



## ๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการได้ประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ผลงานด้านที่ ๑ (ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน) ด้านที่ ๓ (ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นที่เรียบร้อย ทั้งนี้ผลการประเมินผ่านเกณฑ์เฉลี่ยที่กำหนดปรากฏตามแบบรายงานการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ แบบ วฐ.๔ ดังนี้

รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๑๕ ม.ค.๖๒	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๑๕ ม.ค.๖๒	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๑๕ ม.ค.๖๒	เฉลี่ย
<b>๒.๘.๑. น.ส.อุบล เอนกชาติ</b> (อบต.ขุนยวม)						
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๗๘	๘๔	๘๔	๘๒
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๘	๘๖.๕๐	๘๕.๒๕	๘๖.๕๘
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๘	๘๘	๘๖	๘๗
รายการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่านเฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๑๕ ม.ค.๖๒	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๑๕ ม.ค.๖๒	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๑๕ ม.ค.๖๒	เฉลี่ย
<b>๒.๘.๒. นางศิริรัตน์ แสงเชิง</b> (อบต.เวียงเหนือ)						
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๘.๖๖	๘๖.๘๑	๘๑.๕๐	๘๔.๖๕
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๗๖.๗๕	๗๕.๗๕	๗๖.๗๕	๗๖.๕๐
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๑	๘๐	๘๐	๘๐.๓๔

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูจำนวน ๒ รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนั้น ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนสามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการและได้รับเงินวิทยฐานะ อันดับ ครู ค.ศ.๒ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๒.๙ ขอความเห็นชอบหรือสิทธิและสวัสดิการของพนักงานส่วนตำบล  
ซึ่งไปช่วยราชการ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐

#### ต้นเรื่อง

ด้วย อำเภอบางบาล แจ้งว่าได้รับข้อหาหรือจากองค์การบริหารส่วนตำบล  
แม่ยมน้อย ขอหาหรือสิทธิและสวัสดิการของพนักงานส่วนตำบล มีรายชื่อในคำสั่ง  
หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐  
กลุ่มที่ ๕ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ราย นายวสันต์ สายสวัสดิ์  
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยมน้อย และนายไพโรจน์ กุลณะ  
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยมน้อย อำเภอบางบาล  
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลที่ไปช่วยราชการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความ  
สงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีสิทธิในการเบิกค่าที่พัก  
(บ้านเช่า) ได้หรือไม่ เพราะอะไร

๒. นายวสันต์ สายสวัสดิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยมน้อย  
เดิมดำรงตำแหน่งเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยมน้อย ต่อมาได้มี  
คำสั่งให้ไปช่วยราชการชั่วคราวที่ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน (สำนักงานส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน) ตำแหน่งเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
แม่ยมน้อย ถือว่าต้องยุติการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่เพราะอะไร

อำเภอบางบาล จึงขอหาหรือการเบิกจ่ายของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมี  
สิทธิเบิกค่าที่พัก (บ้านเช่า) และการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วน  
ตำบล ได้หรือไม่อย่างไร

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศ  
รายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบเพิ่มเติม ครั้งที่ ๙ ลงวันที่  
๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๙

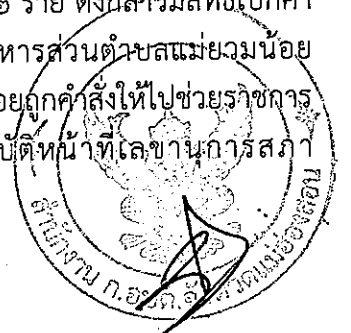
๓. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒

#### ข้อเสนอ

เนื่องจากเป็นปัญหาด้านกฎหมาย ประกอบกับว่ายังไม่มีแนวทางปฏิบัติ  
ที่ชัดเจน เห็นควรหาหรือว่า พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวมีสิทธิเบิกค่า  
ที่พัก (บ้านเช่า) ได้หรือไม่และกรณีที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยมน้อย  
ซึ่งเป็นเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยมน้อยถูกคำสั่งให้ไปช่วยราชการ  
ที่ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะถือว่าการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ยมน้อยจะยุติลงด้วยหรือไม่

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



**๒.๑๐ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล**

**ต้นเรื่อง**

ด้วยนางสาวชรินทิพย์ ชิงชัยพงษ์ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ป้อม อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ยื่นหนังสือลาออกจากตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ป้อม ต่อนายอำเภอปางมะผ้า ซึ่งเป็นไปตามความในมาตรา ๖๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อไปรับสมัครเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

**ระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

**ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ป้อม ได้ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ป้อมปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ป้อม ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง โดยไม่แจ้งรายละเอียดการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในเรื่องใด

**ข้อเสนอ**

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ป้อมเป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาปู่ป้อมทบทวนการเสนอขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยแจ้งรายละเอียดการปฏิบัติราชการแทนในเรื่องการบริหารงานบุคคลเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน อีกครั้ง

**มติที่ประชุม**

ให้ออบต.นาปู่ป้อม กลับไปทบทวนการเสนอขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยแจ้งรายละเอียดการปฏิบัติราชการแทนในเรื่องการบริหารงานบุคคลเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน อีกครั้ง



๒.๑๑ ขอความเห็นชอบยุบตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ที่ว่างเกิน ๑ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขัน

**ต้นเรื่อง**

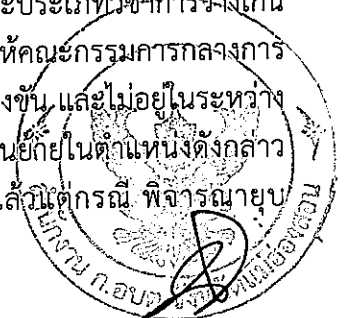
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รายงาน ตำแหน่งว่างประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ที่ว่างเกิน ๑ ปี และ องค์การบริหาร ส่วนตำบลไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หรือ ไม่อยู่ในระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือก เปลี่ยนสายงาน หรือ ดำเนินการรับโอนย้ายตำแหน่งว่างดังกล่าว เสนอให้ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน พิจารณายุบตำแหน่งที่ว่างโดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ดังนี้

ที่	อบต.	ตำแหน่งที่จะเสนอยุบ			วันที่ตำแหน่งว่าง
		ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	
๑.	อบต.เมืองแปง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง	๔๔-๓-๐๔-๔๕๒๐๑-๐๐๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐
๒.	อบต.แม่नाจาง	นักวิชาการศึกษา	กองการศึกษาฯ	๔๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
๓.	อบต.ขุนยวม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔.	อบต.สบเมย	นายช่างโยธา	กองช่าง	๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
๕.	อบต.นาปู่ป้อม	เจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	๔๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๖.	อบต.หมอกจำแป่	นายช่างโยธา	กองช่าง	๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๗.	อบต.ผาบ่อง	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัด	๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๘.	อบต.แม่ยวมน้อย	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
๙.	อบต.กอกก้อย	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักปลัด	๔๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
		นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด	๔๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
๑๐	อบต.เวียงใต้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กองสาธารณสุขฯ	๔๔-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘
		นักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา	๔๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

**ระเบียบ/กฎหมาย**

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากมีตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการว่างเกิน กว่า ๑ ปี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน และไม่อยู่ในระหว่าง การดำเนินการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน หรือการรับโอนย้ายในตำแหน่งดังกล่าว ให้พิจารณาเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณายุบ ตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว



**ข้อเท็จจริง**

คณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้มีความเห็นเกี่ยวกับการยุบตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ที่ว่างเกิน ๑ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน จำนวน ๑๐ แห่ง โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณามีมติ ดังนี้

**๑. เห็นชอบให้ยุบตำแหน่งว่าง ดังต่อไปนี้**

- |                     |   |
|---------------------|---|
| ๑.๑. อบต.แม่नाจาง   | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา   |
| ๑.๒. อบต.ขุนยวม     | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                                  |
| ๑.๓. อบต.สบเมย      | ตำแหน่ง นายช่างโยธา   |
| ๑.๔. อบต.นาปู่ป้อม  | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ   |
| ๑.๕. อบต.หมอกจำแป่  | ตำแหน่ง นายช่างโยธา   |
| ๑.๖. อบต.ผาบ่อง     | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป  |
| ๑.๗. อบต.แม่ยวมน้อย | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  |
| ๑.๘. อบต.กองก้อย    | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข<br>ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๑.๙. อบต.เวียงใต้   | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข<br>ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา             |

**๒. ไม่เห็นชอบให้ยุบตำแหน่งว่าง ดังต่อไปนี้**

๒.๑. อบต.เมืองแปง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล ยังมีความจำเป็นในการคงตำแหน่งไว้เพื่อปฏิบัติหน้าที่การเงินและบัญชี

๒.๒. อบต.เวียงใต้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล ยังมีความจำเป็นในการคงตำแหน่งไว้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้

**ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบตามข้อเสนอของ คณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ เสนอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๒.๑๒ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ครั้งที่ ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๓ จำนวน ๒๒ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.ปางหมู	๖. อบต. แม่สามแลบ	๑๑. อบต.แม่อุคอ	๑๕. อบต.เมืองปอน	๑๙. อบต.แม่เหาะ
๒. อบต.ห้วยห้อม	๗. อบต.สันติคีรี	๑๒. อบต.ห้วยปูลิง	๑๖. อบต.เวียงใต้	๒๐. อบต.ถ้ำลอด
๓. อบต. เมืองแปง	๘. อบต.ฟุ้งยาว	๑๓. อบต.ขุนแม่ลาน้อย	๑๗. อบต.บ้านภาศ	๒๑. อบต.แม่ลาหลวง
๔. อบต.แม่เฒ่า	๙. อบต. แม่เงา	๑๔. อบต.แม่กี้	๑๘. อบต.ก้องก้อย	๒๒. อบต.แม่ลาน้อย
๕. อบต.แม่คะตวน	๑๐. อบต.แม่คง			

คณะกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาแผนอัตรากำลังฯ ผลการพิจารณา ปรากฏดังนี้

๑. อบต.ปางหมู

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๖๒	๕๐	๑๒		+๕			-๒		๖๕	๕๐	๑๕	๒๕,๒๘	๒๔,๘๑	๒๔,๓๓
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม นักวิชาการวัฒนธรรม ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจาก อบต.ปางหมูเป็นแหล่งรวมแห่งวัฒนธรรม อบต.จึงมีการปฏิบัติงานอนุรักษ์และรักษาประเพณีอันดีงาม ให้คงอยู่ แต่เนื่องจากสำนักปลัดมีเจ้าหน้าที่เพียงคนเดียวที่ดูแลงานวัฒนธรรม คือ นักวิชาการศึกษา ที่มีหน้าที่ดูแลศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๗ ศูนย์ จึงทำให้การปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะเรื่องของประเพณีวัฒนธรรมของหมู่บ้าน ๑๓ หมู่บ้านที่มีความแตกต่างกัน อบต.ปางหมู จึงได้ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมขึ้น													
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจาก อบต.ปางหมู มีการปฏิบัติงานดูแลรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการรักษาป่าไม้ และในเรื่องการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ซึ่งที่ผ่านมาไม่มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว จึงทำให้การปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพ เพราะต้องรับผิดชอบดูแลงานด้านอื่น จึงมีความจำเป็นต้องขอเปิดกรอบตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมเพื่อแก้ไขปัญหาขยะและสิ่งปฏิกูลที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับในเขตพื้นที่ อบต.ปางหมู สภาพของสังคมเมืองขยายตัวออกจากเขตเทศบาลเมืองทำให้ปริมาณขยะเพิ่มขึ้น)													
สำนักปลัด	ขอลด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งยาม ๑ อัตรากำลัง (เพื่อขอปรับเกลี้ยตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์)													
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ๑ อัตรากำลัง (เพื่อรองรับงานเก็บขยะมูลฝอย และดูแลสิ่งปฏิกูลซึ่งเป็นงานที่ไม่น่าอภิรมย์ และรองรับงานขับรถยนต์เพื่อวัตถุประสงค์อื่น เช่น รถบรรทุกน้ำ และเครื่องจักรกลเบาชนิดอื่นๆ)													
กองคลัง	ขอเพิ่ม นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจาก อบต.ปางหมู มีการพัฒนาและมีการลงทุนทางธุรกิจจำนวนมาก ได้แก่ ห้างค้าปลีกขนาดใหญ่ global ธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ท ธุรกิจบ้านจัดสรร และธุรกิจการผลิตสินค้าเพื่อการส่งออก เป็นต้น ซึ่งธุรกิจขนาดใหญ่เหล่านี้ไม่เกิดขึ้นในเขต อบต.ปางหมูมาก่อน ทำให้ อบต.ปางหมู มีการปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น ด้วยเหตุนี้ อบต.ปางหมู จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)													
กองคลัง	ขอเพิ่ม นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรากำลัง (เพื่อปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การดูแลพัสดุ ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งปัจจุบัน อบต.ปางหมู มีเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรากำลัง ซึ่งยังไม่เพียงพอต่อการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง งานตรวจสอบพัสดุประจำปี งานจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุประจำสำนักงาน งานควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมัน เป็นต้น)													
กองคลัง	ขอลด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรากำลัง (เพื่อปรับเกลี้ยตำแหน่งเป็นนักวิชาการพัสดุ)													
<b>มติคณะกรรมการ</b>														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม นักวิชาการวัฒนธรรม เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยววัฒนธรรมภายในพื้นที่													
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม นักวิชาการสิ่งแวดล้อม เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมจากกรขยายตัวของสังคมเมือง													
สำนักปลัด	เห็นชอบให้ลด พนักงานจ้างทั่วไป (ยาม) เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภารกิจที่ไม่มีความจำเป็น													
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในด้านการจัดการสิ่งปฏิกูลซึ่งเป็นงานที่ไม่น่าอภิรมย์													
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในด้านการจัดเก็บรายได้ที่เกิดจากการลงทุนทางเศรษฐกิจ													
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม นักวิชาการพัสดุ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในการบริหารจัดการงานพัสดุ ที่เกิดจากโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น													
กองคลัง	เห็นชอบให้ลด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและงบประมาณค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ													



## ๒. อบต. ห้วยห้อม

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๖	๓๐	๖		+๒			-๒		๓๖	๓๐	๖	๓๒,๕๖	๓๑,๗๓	๓๑,๒๖
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
กองช่าง	ขอเพิ่ม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานด้านเอกสารของกองช่างที่ต้องการฝ่ายสารบรรณและธุรการ)													
กองช่าง	ขอลด ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา (เนื่องจากมีตำแหน่งนายช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างโยธา และผู้ช่วยนายช่างสำรวจสามารถปฏิบัติงานได้ และเพื่อเป็นการควบคุมค่าใช้จ่ายให้ไม่เกิน ร้อยละ ๔๐)													
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานด้านการศึกษา ที่ต้องการผู้ที่ทำหน้าที่บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)													
กองส่งเสริมการเกษตร	ขอลด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการเกษตร ๑ อัตรา (เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย และมีตำแหน่งนักบริหารงานการเกษตรสามารถปฏิบัติงานได้)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ ถนนทางหลวงท้องถิ่น													
กองช่าง	เห็นชอบให้ลด ผู้ช่วยนายช่างโยธา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภาระกิจการที่ไม่มีความเป็น													
กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (CCIS)													
กองส่งเสริมการเกษตร	เห็นชอบให้ลด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการเกษตร เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภาระกิจการที่ไม่มีความเป็น													

## ๓. อบต. เมืองแปง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๓	๒๕	๘		+๔			-๒		๓๕	๒๕	๑๖	๓๓,๖๕	๓๑,๘๗	๓๑,๑๙
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา (เนื่องจากด้วย อบต.เมืองแปงมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ต้อง ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อให้การบริหารจัดการของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ อบต. จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนี้เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนและช่วยเหลือ การปฏิบัติหน้าที่ของ ปลัด อบต.)													
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรา (อบต.เมืองแปง มีภารกิจและปริมาณงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น จึงมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ ในด้านสิ่งแวดล้อมเป็นการเฉพาะ เช่น การควบคุมคุณภาพน้ำไม่ให้เกิดประปนเปื้อนจากสารเคมีทางการเกษตร การควบคุมคุณภาพอากาศจากการเผา ภายหลังเก็บเกี่ยว การจัดการขยะมูลฝอย เป็นต้น)													
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานท่องเที่ยว) ๑ อัตรา (เนื่องจากเขตพื้นที่ตำบลเมืองแปงมีแหล่งท่องเที่ยว เช่น บ่อน้ำพุร้อนเมืองแปง แต่ อบต.ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการส่งเสริมการท่องเที่ยว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวและการให้บริการนักท่องเที่ยว เป็นต้น)													
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานเกษตร) ๑ อัตรา (เพื่อส่งเสริมสนับสนุนประชาชนในพื้นที่ในการพัฒนากระบวนการในการทำการเกษตรสมัยใหม่)													
สำนักปลัด	ขอลด เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา (เนื่องจากปริมาณงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีปริมาณงานลดลง และสามารถมอบหมายให้ พนักงานตำแหน่งอื่นปฏิบัติหน้าที่ได้ อีกทั้งเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิด ร้อยละ ๔๐)													
กองช่าง	ขอลด นายช่างโยธา ๑ อัตรา (เนื่องจากกองช่างมีตำแหน่งนายช่างโยธา ๒ อัตรา เห็นควรลด ๑ ตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงาน)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
สำนักปลัด	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เพราะ เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ต้องสอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล งบประมาณเพื่อการลงทุน และต้องวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่า มีความเหมาะสมกับการกำหนดตำแหน่งหรือไม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙													
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม นักวิชาการสิ่งแวดล้อม เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษจากการเกษตร													
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานท่องเที่ยว) เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณนักท่องเที่ยว													
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานเกษตร) เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในการพัฒนาการเกษตรสมัยใหม่													
สำนักปลัด	เห็นชอบให้ลด เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลและภารกิจที่ไม่มีมีความจำเป็น													
กองช่าง	เห็นชอบให้ลด นายช่างโยธา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลและลักษณะงานที่เปลี่ยนแปลงไป													



## ๔. อบต.แม่เฒ่า

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๐	๒๒	๗		+๑					๓๑	๒๒	๘	๒๙.๐๖	๒๙.๘๐	๒๙.๓๔
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรากำลัง (เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานด้านการป้องกันและระงับสาธารณภัยที่ต้องใช้ความรู้และเทคนิคเฉพาะทาง อีกทั้ง อบต.แม่เฒ่า ไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบในภารกิจหน้าที่ดังกล่าว จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ อบต.แม่เฒ่ายังไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบในภารกิจดังกล่าว													

## ๕. อบต.แม่คะตวน

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๐	๒๗	๓		+๑					๓๑	๒๗	๔	๒๒.๒๙	๒๔.๙๐	๒๔.๗๐
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรากำลัง (เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ในงานเอกสารงานทั่วไป และงานควบคุม ตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม เจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจากเดิมจำนวน ๒ แห่ง เพิ่มเป็นจำนวน ๔ แห่ง และรองรับภารกิจในการส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม													

## ๖. อบต.แม่สามแลบ

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๔	๒๘	๔		+๓					๓๗	๒๘	๗	๒๐.๗๘	๒๐.๙๔	๒๑.๐๑
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
กองคลัง	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ธุรการกองคลัง ๑ อัตรากำลัง (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น)													
กองคลัง	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่การเงินและบัญชี ๑ อัตรากำลัง (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น)													
กองคลัง	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ อัตรากำลัง (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ธุรการกองคลัง เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งกองคลัง อบต.แม่สามแลบ ยังไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบในเรื่องนี้													
กองคลัง	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่การเงินและบัญชี เพราะ ภารกิจและปริมาณงานไม่เหมาะสมต่อการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม อีกทั้ง อบต.แม่สามแลบ มีบุคลากรที่รับผิดชอบด้านการเงินและบัญชี ได้แก่ นักวิชาการคลัง และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นต้น ซึ่งเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสำเร็จ													
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในด้านการจัดเก็บรายได้ที่เกิดจากมูลค่าการค้าระหว่างประเทศที่เพิ่มขึ้น													



## ๗. อบต.สันติคีรี

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๐	๓๐	-		+๒					๓๒	๓๐	๒	๒๖.๑๖	๒๗.๕๔	๒๗.๑๖
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในการป้องกันโรคอุบัติใหม่ โรคใช้เลือดออก การจัดการสุขอนามัยสิ่งแวดล้อม และการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย อีกทั้ง อบต.สันติคีรี ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)													
กองช่าง	ขอเพิ่ม ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานในการเขียนแบบที่เพิ่มขึ้นในโครงการก่อสร้าง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเขตภูเขา ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม นักวิชาการสาธารณสุข เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในการส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม ในด้านการควบคุมและป้องกันโรค													
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในการเขียนแบบงานก่อสร้าง													

## ๘. อบต.ทุ่งยาว

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๐	๒๒	๘		+๒			-๒		๓๐	๒๒	๘	๓๓.๕๐	๒๐.๑๗	๒๑.๒๕
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (เนื่องจาก อบต.ทุ่งยาว มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานจำนวนมาก แต่ยังไม่ได้รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น)													
กองช่าง	ขอเพิ่ม วิศวกรโยธา ๑ อัตรา (เนื่องจาก อบต.ทุ่งยาว มีปริมาณงานในด้านการออกแบบและควบคุมการก่อสร้างต่างๆ จึงมีความจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโยธา และมีกฎหมายบังคับให้วิศวกรต้องรับรองแบบในโครงการก่อสร้าง)													
กองช่าง	ขอลด นายช่างโยธา ๑ อัตรา (เพื่อปรับเกลี่ยตำแหน่งเป็นวิศวกรโยธา)													
กองช่าง	ขอลดนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา (เพื่อปรับเกลี่ยเป็นวิศวกรโยธา)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม นักทรัพยากรบุคคล เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในการบริหารงานบุคคล อีกทั้ง อบต.ทุ่งยาวไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านนี้ ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า													
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม วิศวกรโยธา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการที่มีกฎหมายบังคับให้วิศวกรเป็นผู้รับรองแบบในโครงการก่อสร้าง													
กองช่าง	เห็นชอบให้ลด นายช่างโยธา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและลักษณะงานที่เปลี่ยนแปลงไป													
กองช่าง	เห็นชอบให้ลด นายช่างสำรวจ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและลักษณะงานที่เปลี่ยนแปลงไป													



## ๙. อบต.แม่เือง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๔๐	๓๕	๕		+๔			-๓		๕๑	๓๕	๖	๓๒.๖๒	๓๒.๐๘	๓๑.๕๒
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม นิติกร ๑ อัตรา (เนื่องจากมีปริมาณงานด้านต่างๆ เพิ่มมากขึ้นตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เช่น การรับถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานอื่นที่มีกฎหมายเข้ามาเกี่ยวข้อง ตลอดจนการพิจารณาและให้ความเห็นทางกฎหมายแก่ผู้บริหาร เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน)													
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และการควบคุมโรคติดต่อ และการกิจที่ได้รับถ่ายโอนอีกทั้ง อบต.แม่เือง ไม่มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขโดยตรง)													
สำนักปลัด	ขอลด คนงานทั่วไป ๓ อัตรา (เพื่อปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่งนิติกร นักวิชาการสาธารณสุข และนักวิชาการคลัง)													
กองคลัง	ขอเพิ่ม นักวิชาการคลัง ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการที่ ตามอำนาจหน้าที่ตามระเบียบวินัยด้านการเงินการคลังของรัฐ ปี ๒๕๖๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการตรวจสอบสถานะทางการคลังของ อบต.แม่เือง)													
กองช่าง	ขอเพิ่ม นายช่างเขียนแบบ ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานด้านงานสำรวจและออกแบบงานก่อสร้าง ซึ่งมีหลายโครงการที่ไม่สามารถใช้แบบแปลนอาคารสิ่งก่อสร้างที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นกำหนดได้ เนื่องจากมีปัญหาดัดขัดในเรื่องสภาพพื้นที่)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม นิติกร เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในการทำความเห็นและให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ผู้บริหาร													
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม นักวิชาการสาธารณสุข เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และควบคุมโรคติดต่อ													
สำนักปลัด	เห็นชอบให้ลด คนงานทั่วไป เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและปริมาณงานที่ไม่จำเป็น													
กองคลัง	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม นักวิชาการคลัง เพราะ ปริมาณงานไม่เหมาะสมต่อการกำหนดตำแหน่ง อีกทั้งกองคลัง อบต.แม่เือง มีอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๕ อัตรา จึงมีความเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ หากให้มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มจะทำให้ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลเพิ่มขึ้นโดยไม่จำเป็น													
กองคลัง	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม นายช่างเขียนแบบ เพราะ ปริมาณงานไม่เหมาะสมต่อการกำหนดตำแหน่ง อีกทั้งกองช่าง อบต.แม่เือง มีตำแหน่งนายช่างโยธาซึ่งเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่													

## ๑๐. อบต.แม่คอง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๖	๓๓	๓		+๓			-๑		๓๘	๓๓	๕	๒๙.๘๖	๓๔.๑๑	๓๑.๒๙
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
กองสาธารณสุข	ขอเพิ่ม นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา (เนื่องจากมีปริมาณงานและภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการด้านสาธารณสุขให้ทั่วถึง และรองรับภารกิจที่ได้รับถ่ายโอน)													
กองสาธารณสุข	ขอลด เจ้าหน้าที่พนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา (เพื่อปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข)													
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถพารมแทรกเตอร์ ๑ อัตรา (เนื่องจากปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น และไม่มีผู้ปฏิบัติงานขับรถพารมแทรกเตอร์)													
กองช่าง	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (เพื่อช่วยเหลืองานในกองช่าง เนื่องจากปริมาณงานด้านงานช่าง งานซ่อมแซมเพิ่มมากขึ้น)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
กองสาธารณสุข	เห็นชอบให้เพิ่ม นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และควบคุมโรคติดต่อ													
กองสาธารณสุข	เห็นชอบให้ลด เจ้าหน้าที่พนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและปรับเกลี่ยตำแหน่งให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ													
สำนักปลัด	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถพารมแทรกเตอร์ ๑ อัตรา เพราะ ปริมาณงานและภารกิจไม่เหมาะสมต่อการกำหนดตำแหน่ง													
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป ๑ อัตรา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น													



## ๑๑. อบต.แม่อุคอ

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๖	๓๒	๕		+๖			-๓		๓๖	๓๒	๕	๓๕.๐๐	๓๕.๐๐	๓๕.๐๐
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๒ อัตรา (เนื่องจาก อบต.แม่อุคอ มีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มขึ้น ประกอบกับบุคลากรที่ต้องใช้แรงงานมีไม่เพียงพอต่อการทำงาน และเพื่อให้การบริหารงานของ อบต. เกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น)													
กองคลัง	ขอเพิ่ม เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เนื่องจากปริมาณงานด้านเอกสารที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างทัน่วงที) ขอลด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล)													
กองช่าง	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติงานของกองช่างให้เกิดผลสัมฤทธิ์) ขอลด ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา (เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล และเป็นการลดตำแหน่งเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป )													
กองการศึกษา	ขอลด ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) ๑ อัตรา (เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล และเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก) ขอเพิ่ม ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ๑ อัตรา (เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลเด็กภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เกิดประสิทธิภาพ)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
สำนักปลัด	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ๒ อัตรา เพราะ ปริมาณงานไม่เหมาะสมต่อการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เนื่องจากสำนักปลัดมีพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ๓ อัตรา ซึ่งเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปภายในสำนักปลัด													
กองคลัง	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม เจ้าพนักงานธุรการ เพราะ ปริมาณงานไม่เหมาะสมต่อการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เนื่องจากกองคลัง อบต.แม่อุคอ มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา และมีกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ซึ่งเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่และหากมีการให้กำหนดตำแหน่งภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของ อบต.แม่อุคอ จะเพิ่มสูงขึ้น													
กองคลัง	เห็นชอบให้ลด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภารกิจงานที่ไม่จำเป็น และเพื่อปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่งคนงานทั่วไป													
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เพราะ เป็นการรองรับภารกิจงานทั่วไปภายในกองคลัง อบต.แม่อุคอ													
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เพราะ เป็นการรองรับภารกิจงานทั่วไปภายในกองช่าง อบต.แม่อุคอ													
กองช่าง	เห็นชอบให้ลด ผู้ช่วยนายช่างโยธา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภารกิจงานที่ไม่จำเป็นเพื่อปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่งคนงานทั่วไป													
กองการศึกษา	เห็นชอบให้ลด ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภารกิจงานที่ไม่จำเป็นเพื่อปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)													
กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก เพราะ เป็นการรองรับภารกิจงานด้านการดูแลเด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก													



## ๑๒. อบต. ้วยปูลิง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๒๘	๒๔	๔		+๑				-๒	๒๗	๒๔	๓	๒๗,๕๒	๒๗,๙๕	๒๗,๐๐
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
สำนักปลัด กองคลัง	ขอลด เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และปรับเปลี่ยนตำแหน่งเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ) ขอเพิ่ม นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา (เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ และเพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้นจากการดำเนินโครงการก่อสร้าง เช่น โครงการประปาภูเขา เป็นต้น) ขอลด เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา (เพื่อปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการพัสดุ)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
สำนักปลัด กองคลัง	เห็นชอบให้ลด เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภารกิจงานที่ไม่มีความจำเป็น และมีบุคลากรอื่นสามารถปฏิบัติหน้าที่นี้ได้ เห็นชอบให้เพิ่ม นักวิชาการพัสดุ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการดำเนินโครงการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต. ้วยปูลิง เห็นชอบให้ลด เจ้าพนักงานพัสดุ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภารกิจงานที่ไม่มีความจำเป็น และเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ													

## ๑๓. อบต. ขุนแม่ลาน้อย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๓	๒๘	๕		+๑					๓๔	๒๘	๖	๓๒,๕๒	๓๒,๐๗	๓๑,๖๔
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (เพื่อรองรับภารกิจงานด้านการส่งเสริมการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และในกองการศึกษาที่ยังไม่มีตำแหน่งนี้)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม นักวิชาการศึกษา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานภายในกองการศึกษา ซึ่ง อบต. ขุนแม่ลาน้อยไม่มีกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งนี้													

## ๑๔. อบต. แม่เกี

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๐	๒๔	๖		+๑					๓๑	๒๔	๖	๓๒,๓๓	๓๓,๒๒	๓๒,๔๗
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา (เนื่องจากงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากเขตพื้นที่ตำบลแม่เกีมีความเสี่ยงที่จะเกิดภัยพิบัติ เช่น วาดภัย ดินโคลนถล่ม ภัยหนาว เป็นต้น อีกทั้ง อบต.แม่เกี ไม่มีพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบด้านการจัดการภัยสาธารณะโดยตรง จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนี้)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่ง อบต.แม่เกี ไม่มีกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งนี้													

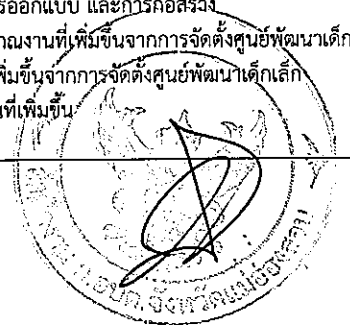


## ๑๕. อบต.เมืองปอน

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๔๖	๓๖	๑๐		+๒			-๓		๔๕	๓๖	๙	๒๙.๘๔	๓๑.๗๑	๓๑.๑๗
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม นักสังคมสงเคราะห์ ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานเกี่ยวกับงานสังคมสงเคราะห์ สืบเสาะหาข้อเท็จจริง เยี่ยมบ้าน ติดตามให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือและให้บริการทางสังคมแก่กลุ่มเป้าหมายในระดับบุคคล ครอบครัว กลุ่มชุมชน และมีพนักงานส่วนตำบลรับผิดชอบ)													
กองช่าง	ขอลด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เพื่อปรับเกลี่ยตำแหน่งเป็นนักสังคมสงเคราะห์) ขอเพิ่ม วิศวกรโยธา ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานเกี่ยวกับวิศวกรรมโยธา ออกแบบ คำนวณ ประมาณการราคา ควบคุมงานก่อสร้าง รับรองแบบแปลนเพื่อปฏิบัติให้ตรงตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐) ขอลดนายช่างโยธา ๑ อัตรา (เพื่อปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่งวิศวกรโยธา)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
สำนักปลัด	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม นักสังคมสงเคราะห์ เพราะ ปริมาณงานและภารกิจไม่สอดคล้องหรือเหมาะสมกับการกำหนดตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ และ อบต.เมืองปอน สามารถใช้ตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่แทนได้ เช่น นักพัฒนาชุมชน													
สำนักปลัด	เห็นชอบให้ลด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภารกิจงานที่ไม่มีมีความจำเป็น													
กองช่าง	เห็นชอบให้ลด เจ้าพนักงานประปา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภารกิจงานที่ไม่มีมีความจำเป็น													
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม วิศวกรโยธา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการที่มีกฎหมายบังคับให้วิศวกรเป็นผู้รับรองแบบในการก่อสร้าง													
กองช่าง	เห็นชอบให้ลด นายช่างโยธา เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและลักษณะงานที่เปลี่ยนแปลงไป													

## ๑๖. อบต.เวียงใต้

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๖	๒๗	๙		+๖					๔๒	๒๗	๑๔	๒๗.๐๓	๒๙.๑๘	๒๘.๕๐
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
กองคลัง	ขอเพิ่ม คนงานทั่วไป(ช่วยงานจัดเก็บรายได้) ๑ อัตรา (เนื่องด้วยบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนี้ไม่เพียงพอ เพราะ อบต.เวียงใต้ มีการงานที่รับผิดชอบในการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น เช่น การจัดเก็บค่าน้ำประปา ค่าขยะ ภาษีต่างๆ เพื่อนำมาเป็นรายได้ของ อบต. ตลอดจนการจัดทำรายการการจัดเก็บค่าน้ำประปา ค่าขยะ ทะเบียนคุม พร้อมการออกใบเสร็จ จึงทำให้ปริมาณงานเพิ่มขึ้น)													
กองช่าง	ขอเพิ่ม ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา (เนื่องจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอต่องานออกแบบ การควบคุม การก่อสร้างและบำรุงรักษา ตลอดจนงานสำรวจเพื่อการก่อสร้าง คัดลอกแบบ และเขียนแบบ เป็นต้น)													
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (เนื่องจาก อบต.เวียงใต้ ได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพิ่มขึ้น ๑ ศูนย์ คือ ศพด. ค่าย ร.๗ พัน ๕ ทำให้ขาดบุคลากรที่มาประจำที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าวและในขณะนี้ อบต.เวียงใต้มีกรอบตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ๒ ราย และมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเดิม จำนวน ๑ แห่ง คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำอู)													
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา (เนื่องจาก อบต.เวียงใต้ ได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็กมาประจำที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าว และในขณะนี้ อบต.เวียงใต้มีกรอบตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ๒ ราย และมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเดิม จำนวน ๑ แห่ง คือ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำอู)													
กองสาธารณสุข	ขอเพิ่ม คนงานทั่วไป (กวาดถนน) ๒ อัตรา (เนื่องจาก อบต.เวียงใต้ มีปริมาณขยะมูลฝอยเพิ่มขึ้นจากปริมาณนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น อบต.เวียงใต้ จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มบุคลากรเพื่อทำหน้าที่รักษาความสะอาดบนพื้นถนน เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในสายตานักท่องเที่ยว)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม คนงานทั่วไป (ช่วยงานจัดเก็บรายได้) เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในการจัดเก็บรายได้จากการขยายตัวของสังคมเมือง													
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม ผู้ช่วยนายช่างโยธา เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในด้านงานโยธา การออกแบบ และการก่อสร้าง													
กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก													
กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ดูแลเด็ก เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก													
กองสาธารณสุข	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะที่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวและรองรับภารกิจอื่นๆ													



## ๑๗. อบต.บ้านกาศ

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๖๙	๖๑	๘		+๔			-๑		๗๒	๖๑	๑๑	๒๔.๕๕	๒๔.๐๐	๒๓.๖๓
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจากภารกิจงานสังคมสงเคราะห์ได้รับการถ่ายโอนมาจากหน่วยงานอื่นเป็นจำนวนมาก ทำให้ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น)													
กองช่าง	ขอลด พนักงานสูบน้ำ ๑ อัตรากำลัง (เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณการบริหารงานบุคคล) ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานพัสดุ ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจากโครงสร้างพื้นฐาน มีเพิ่มมากขึ้นตามภารกิจงานที่เพิ่มขึ้นของ อบต. จึงทำให้บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้เกิดความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ)													
กองคลัง	ขอเพิ่ม นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรากำลัง (องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ มีรายรับจริงประเภทจัดเก็บเองเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปี พ.ศ.๒๕๖๒ จะมีการจัดเก็บรายได้ที่เพิ่มสูงขึ้นอีกเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ประกอบการในพื้นที่ ในการประกอบธุรกิจรายของชำ การเพิ่มขึ้นของตลาดค้าส่งในพื้นที่ตำบลบ้านกาศ และพื้นที่ใกล้เคียง เช่น ตลาดโลตัส ตลาดค้าส่งขนาดเล็ก ประกอบกับมีการจัดเก็บ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตควบคุมกิจการค้า ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตควบคุมแผงลอย ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตควบคุมการแต่งผม ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตการทำน้ำแข็ง เพื่อการค้า ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตตั้งตลาดเอกชน ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำการโฆษณาและใช้เครื่องขยายเสียง ค่าธรรมเนียมตรวจ รักษาโรคค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอย ค่าธรรมเนียมขนส่งสิ่งปฏิกูล ค่าธรรมเนียมควบคุมการก่อสร้างอาคาร ค่าธรรมเนียมรับรองสำเนา ทะเบียนราษฎร ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตอื่น ๆ ตามข้อบัญญัติ ค่าปรับผู้ละเมิด กฎหมายและข้อบัญญัติ ค่าอากรการฆ่าสัตว์ ค่าธรรมเนียมโรงพักสัตว์ ค่ารับจ้างฆ่าสัตว์ ค่าเช่าอาคาร พาณิชย ค่าเช่าโรงแรมที่พัก ค่าเช่าตลาดสด ค่าเช่าแผงลอย ค่าที่วางขายของในสวนสาธารณะ ดอกเบี้ยเงิน ฝากกองทุนส่งเสริมกิจการองค์การบริหารส่วนตำบลและเงินฝากธนาคาร ค่าจำหน่ายเวชภัณฑ์ ค่าร้องต่าง ๆ ค่าธรรมเนียมการโอนสิทธิ์การเช่า และค่าเช่าเขตต่าง ๆ เป็นแหล่งรายได้ที่เป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศเพิ่มจำนวนมากขึ้น) ขอเพิ่ม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรากำลัง (เนื่องจากองค์กรมีการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ทำให้มีปริมาณงานด้านการเงินและบัญชีเพิ่มขึ้น)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานอื่น													
กองช่าง	เห็นชอบให้ลด พนักงานสูบน้ำ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล													
กองช่าง	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยพัสดุ เพราะ ภารกิจและปริมาณงานไม่เหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่ม													
กองคลัง	อีกทั้ง กองช่าง อบต.บ้านกาศ มีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถมอบหมายให้บุคลากรอื่นปฏิบัติหน้าที่ได้													
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นด้านการจัดเก็บรายได้ซึ่งเกิดจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจ													
กองคลัง	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เพราะ ภารกิจและปริมาณงานไม่เหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่ม													
กองคลัง	อีกทั้ง กองคลัง อบต.บ้านกาศ มีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถมอบหมายให้บุคลากรอื่นปฏิบัติหน้าที่ได้													

## ๑๘. อบต.กอกก้อย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๘	๓๐	๘		+๒					๔๐	๓๐	๑๐	๒๗.๑๐	๓๒.๗๘	๓๒.๑๗
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
สำนักปลัด	ขอเพิ่ม นิติกร ๑ อัตรากำลัง (เพื่อรองรับภารกิจด้านกฎหมาย ซึ่งมีความจำเป็น และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและเพื่อประโยชน์ในด้านการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของ อบต. ลดอัตราเสี่ยงขององค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบ รองรับงานด้านนิติการ การร้องเรียน ร้องทุกข์ งานวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง)													
กองช่าง	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรากำลัง (เพื่อช่วยเหลืองานในกองช่าง งานด้านโยธา สำรอง ออกแบบ ประมาณการงบประมาณ และควบคุมงานก่อสร้างให้เป็นไปตามมาตรฐานวิศวกรรม จึงต้องอาศัยผู้มีความรู้ความสามารถ เนื่องจากปัจจุบัน กองช่าง อบต.กอกก้อย มีผู้ปฏิบัติงานเพียง ๑ คน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งไม่เพียงพอต่อการประสานงานด้านโยธาของ อบต. ที่มีภารกิจจำนวนมากและเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและมีโครงการก่อสร้างที่ต้องมีผู้ควบคุม ดูแล และตรวจสอบ เป็นกรณีเร่งด่วน ประกอบกับพื้นที่ในการควบคุมดูแลหลายหมู่บ้าน)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้เพิ่ม นิติกร เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในการทำความเข้าใจและให้คำปรึกษาทางกฎหมายแก่ผู้บริหาร													
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรากำลัง เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ในการดำเนินงานโครงการก่อสร้าง อีกทั้ง อบต.กอกก้อย มีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่ด้านงานโยธาเพียง ๑ คน จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม													

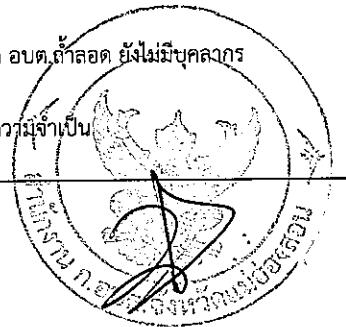


## ๑๙. อบต.แม่เหาะ

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๔๖	๓๙	๓		+๑			-๑		๔๗	๓๙	๔	๓๐.๐๓	๓๓.๐๕	๓๐.๖๓
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
กองคลัง	ขอลด เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เพื่อปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน)													
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (เนื่องจากปริมาณงานด้านงานพัฒนาชุมชนมีเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนมากและเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
กองคลัง	เห็นชอบให้ลด เจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภารกิจงานที่ไม่มีความจำเป็น													
กองการศึกษา	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เพราะ เป็นการขอกำหนดตำแหน่งที่ไม่เหมาะสมกับภารกิจและหน้าที่ของส่วนราชการกองการศึกษา ซึ่งมีหน้าที่ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ในพื้นที่ หากให้มีการกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนในส่วนราชการดังกล่าว จะเป็นการขัดแย้งต่อระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง													
กองการศึกษา	ด้วย อบต.แม่เหาะได้กำหนดภารกิจด้านการพัฒนาชุมชน การเกษตร การประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการท่องเที่ยว ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ซึ่งเป็นการจัดโครงสร้างการบริหารราชการที่ไม่เหมาะสมตามภารกิจหน้าที่ คณะอนุกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดโครงสร้างการบริหารราชการของ อบต.แม่เหาะ ด้านการพัฒนาชุมชน การเกษตร การประชาสัมพันธ์ และการส่งเสริมการท่องเที่ยว เป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เห็นควรให้ อบต.แม่เหาะ ปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการ ให้ถูกต้องโดยให้มอบหมายภารกิจด้านการพัฒนาชุมชน การเกษตร การประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการท่องเที่ยว ให้อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัด และให้กรอบอัตรากำลังของกองการศึกษา ดังต่อไปนี้ ๑.นักพัฒนาชุมชน ๒.เจ้าพนักงานการเกษตร ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ และ ๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ย้ายไปสังกัดสำนักปลัด													

## ๒๐. อบต.ถ้ำลอด

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาวะค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๐๗	๒๘	๙		+๑			-๒		๓๐๖	๒๗	๘	๓๑๗.๙๗	๓๔.๓๒	๓๓.๖๗
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เพื่อช่วยเหลืองานในกองการศึกษา เนื่องจากกองการศึกษา มีงานด้านธุรการและงานสารบรรณ การร่าง โต้ตอบ บันทึก ตรวจสอบหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมการประชุมและจัดบันทึกรายงานการประชุม และไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรง อีกทั้งงานมีจำนวนมากไม่ทันต่อเวลาที่จำกัด จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับงานด้านนี้เพิ่มขึ้นเพื่อรองรับงานที่มีปริมาณที่เพิ่มขึ้น)													
กองคลัง	ขอลด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ๑ อัตรา (เนื่องจากพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ลาออก)													
กองการศึกษา	ขอลด เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา (เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่พัสดุชำนาญงานอยู่แล้ว และเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม เจ้าพนักงานธุรการ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น อีกทั้ง กองการศึกษา อบต.ถ้ำลอด ยังไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบด้านงานธุรการภายในกองการศึกษา													
กองคลัง	เห็นชอบให้ลด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภารกิจงานที่ไม่มีความจำเป็น													
กองการศึกษา	เห็นชอบให้ลด เจ้าพนักงานพัสดุ เพราะ เป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและภารกิจงานที่ไม่มีความจำเป็น													



## ๒๑. อบต.แม่ลาหลวง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๓๘	๓๑	๗		+๑					๓๘	๓๑	๘	๓๑.๘๖	๓๑.๘๗	๓๑.๔๘
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
กองคลัง	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ธุรการกองคลัง ๑ อัตรา (เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณภายในกองคลังที่เพิ่มขึ้น)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
กองคลัง	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ธุรการกองคลัง เพราะ ภารกิจและปริมาณงานไม่เหมาะสมที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่ม อีกทั้ง กองคลัง อบต.แม่ลาหลวง มีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถมอบหมายให้บุคลากรอื่นปฏิบัติหน้าที่ได้													

## ๒๒. อบต.แม่ลาน้อย

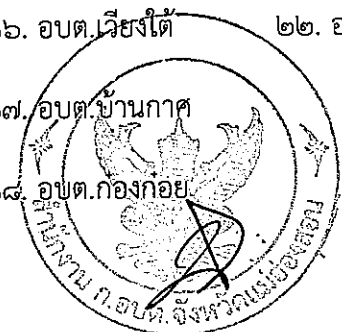
กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๔๔	๓๘	๖		+๑					๔๕	๓๘	๗	๓๐.๐๓	๓๓.๐๕	๓๐.๖๓
<b>อบต.เสนอขอความเห็นชอบ</b>														
กองช่าง	ขอเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา (เพื่อช่วยเหลืองานในกองช่าง เนื่องจากงานสำรวจ เป็นงานที่ต้องใช้ผู้มีความรู้ ความละเอียด และในปัจจุบันกองช่างมีความรับผิดชอบในปริมาณงานสำรวจมาก ซึ่งในการปฏิบัติงานนั้นต้องใช้ความละเอียด แม่นยำ และเทคนิคในการปฏิบัติงานในด้านการสำรวจระยะ ระยะ มุม ลักษณะและขนาดของภูมิประเทศ การหาค่าต่าง ๆ ซึ่งต้องใช้เทคนิคเฉพาะทางที่ได้ศึกษามา)													
<b>มติคณะอนุกรรมการ</b>														
กองช่าง	เห็นชอบให้เพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ เพราะ เป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในการสำรวจ และ อบต.แม่ลาน้อย มีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านนี้ไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน													

**ข้อเสนอ**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ได้ผ่านการตรวจสอบกลับกรองจากอนุกรรมการฯ แล้ว เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๒ แห่ง ประกอบด้วย

- |                   |                   |                      |                   |
|-------------------|-------------------|----------------------|-------------------|
| ๑. อบต.ปางหมู     | ๗. อบต.สันติคีรี  | ๑๓. อบต.ขุนแม่ลาน้อย | ๑๙. อบต.แม่เหาะ   |
| ๒. อบต.ห้วยหอม    | ๘. อบต.ทุ่งยาว    | ๑๔. อบต.แม่กี้       | ๒๐. อบต.ถ้ำลอด    |
| ๓. อบต. เมืองแปง  | ๙. อบต. แม่เงา    | ๑๕. อบต.เมืองปอน     | ๒๑. อบต.แม่ลาหลวง |
| ๔. อบต.แม่ไถ      | ๑๐. อบต.แม่คง     | ๑๖. อบต.เวียงใต้     | ๒๒. อบต.แม่ลาน้อย |
| ๕. อบต.แม่คะตวน   | ๑๑. อบต.แม่อุคอ   | ๑๗. อบต.บ้านกาศ      |                   |
| ๖. อบต. แม่สามแลบ | ๑๒. อบต.ห้วยปูลิง | ๑๘. อบต.ก้องกอย      |                   |



๒. หากองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้และรายงานการประกาศ และส่งแผนอัตรากำลังฉบับสมบูรณ์ให้ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ทราบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)



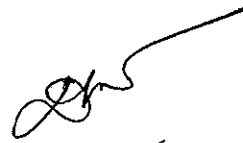
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายประพิน ไตร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)

พันจ่าเอก



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(สาคร สิทธิศักดิ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน



