



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๓๘

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๕๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอแม่สะเรียง, นายอำเภอแม่ลาน้อย, นายอำเภอขุนยวม, นายอำเภอปาย  
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
แม่ฮ่องสอน ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปรมติ  
การประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับเทศบาลเมือง  
แม่ฮ่องสอนให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วยเช่นกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓  
ผู้ประสานงาน  
นายวัฒนา วงศ์จันทร์ โทร. ๐๘ ๗๑๗๙ ๐๓๐๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประดิษฐ์จางคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

๑.๑ รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล (บัญชี กสส.)

เทศบาลตำบลปาย รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล (บัญชี กสส. ๒๕๖๐ รอบที่ ๑๗ และรอบที่ ๑๘) ตามมติ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ รายงานนายชรินทร์ จันตะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ รายงานการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลตำบลเมืองยวมได้รายงานการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายณัฐวัฒน์ กาญจนไกรสร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลื่อนเป็น ข้าราชการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๒ เป็นต้นไป

๒. นายเอกชัย เข็ดพงษ์พันธ์ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน เลื่อนเป็น ข้าราชการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๒ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒) เรื่อง เพื่อทราบ

๒.๑ รายงานการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รายงานการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

อปท.	งบประมาณรายจ่ายประจำปีและเพิ่มเติม	งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น	งบประมาณประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)	รวม		อัตราสูงสุดที่จ่าย (เท่า)	มติที่ประชุม
				รวมทั้งสิ้น	คิดเป็นร้อยละ		
ทต.ปาย	๓๖,๖๕๓,๐๖๓.๓๐	๑๒,๑๒๖,๖๓๓.๔๓	๘๓๑,๔๐๗.๓๐	๑๒,๙๕๘,๐๔๐.๗๓	๓๕.๓๕	๑	รับทราบ





๒.๒ รายงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน แจ้งการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) และมีคำสั่ง  
เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	จำนวน พนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษา ทั้งหมด	วงเงินในการ เลื่อน (๓%) ณ ๑ ก.ย. ๖๒	การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒								มติที่ ประชุม
			ไม่ได้ เลื่อน	มากกว่า ร้อยละ ๐ ไม่เกิน ร้อยละ ๑	มากกว่า ร้อยละ ๑ ไม่เกิน ร้อยละ ๒	มากกว่า ร้อยละ ๒ ไม่เกิน ร้อยละ ๓	มากกว่า ร้อยละ ๓ ไม่เกิน ร้อยละ ๔	มากกว่า ร้อยละ ๔ ไม่เกิน ร้อยละ ๕	มากกว่า ร้อยละ ๕ ไม่เกิน ร้อยละ ๖	เงินที่ใช้เลื่อน	
๑.ทต.เมืองยวมใต้											
พนักงานครู	๔	๒,๗๘๘.๒๐	-	-	-	๔	-	-	-	๒,๖๒๐.-	รับทราบ
๒.ทต.แม่ลาน้อย											
พนักงานครู	๓๔	๒๓,๖๙๗.๓๐	-	-	๑๒	๒๒	-	-	-	๒๒,๘๐๐.-	รับทราบ

๔.๓ รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญา)

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ดำเนินการต่อสัญญาจ้าง  
เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ แห่ง ๑๔ ราย ดังนี้

เทศบาล	จำนวน (ราย)	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินเพิ่ม ค่าครอง ชีพ	ระยะเวลา การจ้างตั้ง แต่วัน เดือน ปี
ทต.ขุนยวม	๑๔	๑.นายวิรพล ขันดี	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
		๒.นายศราวุธ จันทร์ศรี	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	
		๓.นายสมภพ กาวิละ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	
		๔.นายสมชาย ยอดเมืองนาย	คนสวน	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	
		๕.นายเสรี ช่างทำ	คนสวน	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	
		๖.นายภาคภูมิ นายศ	ภารโรง	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	
		๗.นายคะนอง มอญคำ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	
		๘.นายกิตติศักดิ์ ศรีมูล	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	
		๙.นายพัฒพงษ์ มหาสิงห์	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	
		๑๐.นายพันธ์ยศ คงแดง	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	
		๑๑.นายอดิศักดิ์ บุญทา	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	
		๑๒.นายไพรัตน์ ขุนทองจันทร์	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	
		๑๓.นายวิโรจน์ ใจตุ่น	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	
		๑๔.นายกฤตธรรม สิงห์แก้ว	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	

มติที่ประชุม

รับทราบ ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ กำชับเทศบาลรายงานการต่อสัญญาจ้าง ภายใน  
ระยะเวลาที่ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนกำหนด (ภายใน ๕ วันนับแต่วันออกคำสั่ง) หากพ้น  
ระยะเวลาที่กำหนด ก.ท.จ. จะไม่รับเรื่องและไม่ทราบผลการต่อสัญญาจ้างดังกล่าว

๒.๔ รายงานการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๓ แห่ง ๔๓ ราย ดังนี้

ชื่อเทศบาล	จำนวน (ราย)	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เลื่อน ร้อยละ	ค่าตอบแทน
๑.ทต.ขุนยวม	๒๑	๑.น.ส.อิริยาภรณ์ เรือนแปง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๕ %	๑๓,๐๐๐
		๒.น.ส.รจนา ทองประสาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๕ %	๑๓,๘๐๐
		๓.น.ส.ทักษิณา ยอดประทุม	ผู้ช่วยนิติกร	๔ %	๒๑,๑๙๐
		๔.นายทรงพล วนาศิริ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔ %	๑๘,๘๒๐
		๕.นางนภา เลิศขจร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๔ %	๒๐,๑๒๐
		๖.นายสมศักดิ์ ปัสเสน	พนักงานดับเพลิง	๔ %	๑๑,๔๘๐
		๗.นายวิเชษฐ์ อุประ	พนักงานดับเพลิง	๕ %	๑๓,๔๑๐
		๘.นายศิริ อุประ	พนักงานดับเพลิง	๔ %	๑๓,๐๒๐
		๙.นางแสงเดือน กันธิมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๕ %	๑๒,๖๓๐
		๑๐.นายเผด็จ เขียวสวัสดิ์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๓ %	๑๒,๖๕๐
		๑๑.นายอิสรพงษ์ สิงห์คะ	ผู้ช่วยนักวิชาการสวนสาธารณะ	๔ %	๒๐,๘๒๐
		๑๒.นายพรชัย แก้วทองบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๔ %	๑๒,๖๓๐
		๑๓.นายพิชัย ภิระ	คนสวน	๓ %	๑๓,๘๑๐
		๑๔.นายพรศักดิ์ วิวัฒน์จิตรดำรง	คนสวน	๓ %	๑๒,๔๖๐
		๑๕.นายณรงค์ สุวรรณนิยม	พนักงานประจำรถขยะ	๓ %	๑๒,๓๒๐
		๑๖.นางทองแก้ว มณฑม	ผู้ดูแลเด็ก	๔ %	๑๓,๖๗๐
		๑๗.นางสมสนอง กิ่งแก้ว	แม่ครัว	๓ %	๑๔,๐๙๐
		๑๘.น.ส.พิมพ์พร โกฏิกำ	ครูอัตราจ้าง	๔ %	๑๙,๐๑๐
		๑๙.นางสุภาวดี วันทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๔ %	๑๒,๖๐๐
		๒๐.นางกัญญา ภิระ	ผู้ดูแลเด็ก	๓ %	๑๑,๗๐๐
		๒๑.นางสาวลลิตา พรรณบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔ %	๑๑,๘๑๐
๒.ทต.เมืองยวมใต้	๕	๑.นายอาคม กันทะลือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๒ %	๒๐,๐๑๐
		๒.นายเสถียร จันตา	พนักงานขับรถยนต์	๓.๘ %	๑๔,๕๐๐
		๓.นายกฤษกร จิงเจอ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒.๘ %	๑๒,๙๕๐
		๔.นางวิภารัตน์ แสงตัน	ผู้ดูแลเด็ก	๔ %	๑๔,๐๙๐
		๕.นางวาสนา แก้วสุธรรม	ผู้ดูแลเด็ก	๓.๙ %	๑๔,๓๕๐
๓.ทต.แม่ยวม	๑๗	๑.นายสุทิน สีตา	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๓.๙ %	๒๑,๓๘๐
		๒.น.ส.กานต์พิชชา ตาเป็ง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔ %	๒๒,๔๔๐
		๓.นายภัทรกร วงศ์สุริยะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๔ %	๑๓,๒๒๐
		๔.นายอิทธิพล อินแถลง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๔ %	๑๓,๑๐๐
		๕.นายเกิดผล ทานา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๓.๙ %	๑๔,๑๐๐
		๖.นางอำภา นาสา	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๓.๙ %	๑๘,๘๘๐
		๗.นางวารุณี แก้วสุทธิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๓.๙ %	๑๒,๘๒๐
		๘.นางกัญญา มะขาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓.๙ %	๑๓,๔๐๐
		๙.นายทินกร แก้วมณี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓.๘ %	๑๒,๖๒๐
		๑๐.นายอนุชิต กาวรร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๙,๔๐๐
		๑๑.น.ส.กัญริกา จุมปารี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑๐,๘๔๐
		๑๒.น.ส.วันทนา ชัยยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	๓.๘ %	๑๒,๓๒๐



ชื่อเทศบาล	จำนวน (ราย)	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เลื่อน ร้อยละ	ค่าตอบแทน
		๑๓.น.ส.จิราพร ทะนันชัย	ผู้ช่วยครู	๓.๘ %	๑๗,๑๖๐
		๑๔.น.ส.อุทิศ สุนันทา	ผู้ดูแลเด็ก	๓.๘ %	๑๔,๐๗๐
		๑๕.น.ส.สายสุนีย์ พลับพลึงพนา	ผู้ดูแลเด็ก	๓.๘ %	๑๓,๕๓๐
		๑๖.นางมาลัย ปันท้วง	ผู้ดูแลเด็ก	๓.๙ %	๑๒,๗๕๐
		๑๗.น.ส.ศรียรรณ ชูเขตไพโร	ผู้ดูแลเด็ก	๓.๙ %	๑๒,๕๑๐

หมายเหตุ : ทต.แม่ยวม ลำดับที่ ๑๐ , ๑๑ ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน เนื่องจากมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาน้อยกว่า ๘ เดือน

มติที่ประชุม

รับทราบ

### ๒.๕ รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) และมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ แห่งดังนี้

เทศบาล	จำนวน พนง.เทศบาล/ ลูกจ้างประจำ ทั้งหมด ๑ ก.ย. ๖๒	วงเงิน ๖% ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๒	เงินที่ใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย. ๖๒	คงเหลือเงินที่จะใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.๖๒	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๑ ต.ค. ๒๕๖๒)					มติ ที่ประชุม
					๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	ไม่ได้เลื่อน	เงินที่ใช้เลื่อน	
<b>๑. ทต.ขุนยวม</b>										รับทราบ
พนักงานเทศบาล	๑๙	๒๙,๘๙๙	๑๑,๒๔๐	๑๘,๖๕๙	-	๑๙	-	-	๑๗,๘๓๐	
ลูกจ้างประจำ	๓	๓,๒๕๕	๙๓๐	๒,๓๒๕	๓	-	-	-	๑,๕๑๐	
<b>๒. ทต.เมืองยวมใต้</b>										รับทราบ
พนักงานเทศบาล	๒๕	๓๓,๑๔๘.๘๐	๑๑,๒๔๐	๑๘,๙๐๘	๑	๒๓	-	๑	๑๘,๔๕๐	
<b>๓. ทต.แม่ลาน้อย</b>										รับทราบ
พนักงานเทศบาล	๓๐	๓๔,๗๕๙.๘๐	๑๓,๒๗๐	๒๑,๔๘๙.๘๐	๑	๒๗	-	๒	๒๑,๒๘๐	
ลูกจ้างประจำ	๑	๙๖๑	๓๑๐	๖๕๑	-	๑	-	-	๖๒๐	
<b>๔. ทต.แม่ยวม</b>										รับทราบ
พนักงานเทศบาล	๒๔	๓๕,๕๔๖.๔๐	๑๑,๑๕๐	๒๔,๓๙๖.๔๐	-	๒๑	๓	-	๒๔,๓๓๐	

### ๒.๖ รายงานการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ราย นางสาวรัตติกาล ใจบุญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัดกองคลังเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย กรณีถูกกล่าวหาว่า กระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงในเรื่องเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ มิได้ใช้ความละเอียดรอบคอบและความระมัดระวังที่เพียงพอในการจัดทำเอกสารจัดซื้อจัดจ้างโครงการก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒) จนทำให้เอกสารบางรายการเกิดความคลาดเคลื่อนหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ได้พิจารณาความผิดของนางสาวรัตติกาล ใจบุญ ว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส เอาใจใส่ รมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๙

ของประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย จึงลงโทษภาคทัณฑ์

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เป็นไปด้วยความถูกต้อง และการลงโทษที่เหมาะสมกับความผิด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ได้ส่งผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลแม่ลาน้อยให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาล พิจารณาและทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนพิจารณา ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเอกสารเพิ่มเติมจากเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย อาทิเช่น สำเนาประกาศสอบราคาจ้าง TOR สำเนาร่างสัญญา ฯลฯ และจัดส่งให้เอกสารให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย การลงโทษทางวินัย ต่อไป

๔.๗ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของ ก.ท. ดังนี้

๑. การแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ....  
- เห็นชอบแก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ...

โดยประกาศ (ฉบับเดิม) พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัด อบท. ประเภทใดเมื่อลาออกจากราชการต้องขอกลับเข้ารับราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน เช่น เป็นพนักงานส่วนตำบลลาออกจาก อบต. ก็ต้องขอกลับเข้ารับราชการที่ อบต. ถ้าเป็นพนักงานเทศบาล ลาออกจากเทศบาลก็ต้องขอกลับเข้ารับราชการที่เทศบาล หรือเป็นข้าราชการ อบจ. ลาออกจาก อบจ. ก็ต้องขอกลับเข้ารับราชการที่ อบจ. ซึ่งสาระสำคัญในการแก้ไขประกาศดังกล่าว ก.กลาง (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา หรือข้าราชการกรุงเทพมหานคร) เมื่อลาออกจากการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ตนเองสังกัดอยู่ สามารถขอกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทใดก็ได้ (อบจ. เทศบาล อบต.หรือเมืองพัทยา)

๒. การกำหนดแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  
- เห็นชอบการกำหนดแบบคำร้องขอย้าย และแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ทหารหรือการันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบการันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายอิทธิชัย นาคะไย นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๔. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย

มติที่ประชุม

รับทราบ





## ๓) เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๓.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก) เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก	มติ ที่ประชุม
ทต.แม่ยวม อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	นางสาวจิราพร ทะนันชัย	ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลแม่ยวม	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเชียงใหม่	- ยื่นหนังสือลาออก เมื่อวันที่ ๖ พ.ย. ๖๒ โดยขอลาออก ตั้งแต่ วันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๒ - นายกเทศมนตรีตำบล แม่ยวมให้ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ

๓.๒ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่ได้รับการขึ้นบัญชี  
ที่ กสส. ได้จัดสอบแข่งขัน (บัญชี กสส. ๒๕๖๒)

ข้อเท็จจริง

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และได้รายงานตัว  
เพื่อขอรับการบรรจุแต่งตั้ง ณ เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รอบที่ ๒ จำนวน ๑ อัตรา

๒. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ได้ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็น  
พนักงานครูเทศบาล ตามที่ กสส. ส่งรายชื่อมาบรรจุ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ลำดับที่สอบได้ ภาคเหนือ เขต ๑	คำสั่งบรรจุ แต่งตั้งให้มีผล ตั้งแต่วันที่	มติ ที่ประชุม
ทต.แม่ลาน้อย	นายจักราวุฒิ สุวรรณ	ครูผู้ช่วย (พลศึกษา)	ปริญญาตรี (๔ ปี) ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สถาบันพลศึกษา วิทยาลัยสุโขทัย	๓	๓ ก.พ. ๖๓	เห็นชอบ

๓.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ  
เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครู  
เทศบาลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๙ ธ.ค. ๖๒	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๙ ธ.ค. ๖๒	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๙ ธ.ค. ๖๒	เฉลี่ย	มติที่ประชุม
๑. นางสาวณัฐกฤตา ศักดิ์เรืองศรี (เทศบาลตำบลขุนยวม)							เห็นชอบ
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๓.๑๖	๘๓.๓๓	๘๗.๖๖	๘๘.๐๕	
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๘.๖๔	๘๙.๗๓	๙๓.๑๘	๙๐.๕๒	
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๗.๐๐	๘๗.๐๐	๙๓.๐๐	๘๗.๐๐	



รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๙ ธ.ค. ๖๒	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๙ ธ.ค. ๖๒	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๙ ธ.ค. ๖๒	เฉลี่ย	มติที่ประชุม
<b>๒. นางจันทร์ศรีพร สกมลพรสุข (เทศบาลตำบลขุนยวม)</b>							เห็นชอบ
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๙๒.๐๐	๙๓.๐๐	๙๒.๐๐	๙๒.๓๓	
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๙๓.๑๘	๙๒.๐๕	๘๙.๗๗	๙๑.๖๗	
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๕.๐๐	๘๙.๐๐	๙๒.๐๐	๘๘.๖๗	
รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๙ ธ.ค. ๖๒	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๙ ธ.ค. ๖๒	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๙ ธ.ค. ๖๒	เฉลี่ย	มติที่ประชุม
<b>๓. นางสาวจุฬายุทธ วัฒนา (เทศบาลตำบลขุนยวม)</b>							เห็นชอบ
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๒.๐๐	๗๙.๔๓	๗๙.๘๓	๘๐.๔๒	
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๕.๔๒	๘๖.๙๑	๘๕.๐๐	๘๕.๗๘	
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๓.๐๐	๕๘.๐๐	๘๕.๐๐	๘๔.๓๓	
รายการ	คะแนน เต็ม	เกณฑ์ผ่าน เฉลี่ย	กรรมการ คนที่ ๑ ประเมิน ๙ ธ.ค. ๖๒	กรรมการ คนที่ ๒ ประเมิน ๙ ธ.ค. ๖๒	กรรมการ คนที่ ๓ ประเมิน ๙ ธ.ค. ๖๒	เฉลี่ย	มติที่ประชุม
<b>๔. นางศิริรัตน์ นุจายเชิง (เทศบาลตำบลปาย)</b>							เห็นชอบ
๑.ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐๐	๖๕	๘๙.๕๐	๘๗.๘๓	๙๐.๖๖	๘๙.๓๓	
๒.ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๖๕	๘๓.๐๐	๘๔.๗๕	๘๑.๐๐	๘๒.๙๒	
๓.ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๖๕	๘๗.๐๐	๘๔.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๓๓	

๓.๔ การคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส

#### เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ.) ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลปาย  
ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่  
ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
ระดับอาวุโส

#### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลปาย ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง  
๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เป็นตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับอาวุโส  
ตามมติ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒เรียบร้อยแล้ว  
และได้แต่งตั้งพันจ่าเอกพงค์วุฒิ อุปละ เป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่ง จึงขอความ  
เห็นชอบจาก ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วน  
ภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า  
ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ให้กับผู้ขอรับการ  
ประเมินดังกล่าว





ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ.กำหนด จึงขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน พิจารณาคัดเลือกให้หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแม่ฮ่องสอนหรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับอาวุโส เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๕ ขอความเห็นชอบกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานพนักงานเทศบาลที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส หรือระดับชำนาญการพิเศษ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๒๑ กำหนดให้ ก.ท.จ. จัดทำบัญชีกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

เพื่อให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ.กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้จัดทำบัญชีกรรมการประเมินผลงาน เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานพนักงานเทศบาลที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส หรือระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิจากวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒. ปลัดจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๓. คลังจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๕. พัฒนาการจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๗. อัยการจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๘. หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๙. พาณิชยจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๑๐. สรรพากรจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๑๑. ศึกษาธิการจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๑๒. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวง หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๑๓. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบท หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๑๔. ผู้อำนวยการโครงการชลประทาน หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย
๑๕. เกษตรจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย



๑๖. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด หรือข้าราชการ  
ในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย

๑๗. ท้องถิ่นจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย

๑๘. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย

๑๙. วัฒนธรรมจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย

๒๐. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด  
หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย

๒๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หรือข้าราชการในสังกัด  
ที่ได้รับมอบหมาย

๒๒. ประชาสัมพันธ์จังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย

๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับ  
มอบหมาย

๒๔. ผู้อำนวยการศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด หรือข้าราชการในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชา  
ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวกับลักษณะงาน  
ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมี  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เป็นเลขานุการ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ.กำหนด จึงขอความเห็นชอบจาก  
ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานเทศบาลที่ขอ  
รับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส หรือระดับชำนาญการ  
พิเศษ ที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ

#### จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดกลุ่มพนักงาน  
เทศบาลตามลักษณะงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้แทน  
ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง และเสนอ ก.ท.จ.  
พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคราวต่อไป

๓.๖ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน  
การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒  
เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย  
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.ท.แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้  
ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับ  
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ  
ที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้



แต่หาก ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นมาตรฐานเดียวกัน และไม่มีปัญหา ในทางปฏิบัติ จึงขอให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว เสนอให้ ประธาน ก.ท.จ. พิจารณาลงนามในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ฝ่ายเลขาฯ จึงได้จัดทำ ร่างประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด ดังนั้น ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓.๗ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจาก ราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.ท.แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ ที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หาก ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นมาตรฐานเดียวกัน และไม่มีปัญหา ในทางปฏิบัติ จึงขอให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวเสนอให้ ประธาน ก.ท.จ. พิจารณาลงนามในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้มีผลใช้บังคับ ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ฝ่ายเลขาฯ จึงได้จัดทำร่าง ประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด ดังนั้น ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๓.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โอนหรือรับโอน

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โอนหรือรับโอน จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย

๑) กรณีการโอน การรับโอน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภายในจังหวัด) จำนวน ๑ แห่ง (๑ ราย) ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
นางสาวพุทธชาติ ชัยรังษี	- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน - สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่่นาจาง อ. แม่ลาน้อย จ. แม่ฮ่องสอน	- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน - สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ลาน้อย อ. แม่ลาน้อย จ. แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ. ๖๓

๔) เรื่อง อื่น ๆ

๔.๑ กำหนดการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ในวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุมจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

รับทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ

๔.๒ ขอความเห็นชอบกำหนดระยะเวลาในการจัดส่งเอกสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน/ประธาน ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน มีนโยบายจะกระจายวาระงานให้ครอบคลุมตลอดทั้งเดือน เพื่อไม่ให้มีกิจกรรม/งาน ที่ทับซ้อนกันมากเกินไป จึงกำหนดให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน จัดประชุมในห้วงสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดส่งเอกสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความเห็นชอบกำหนดระยะเวลาการจัดส่งเอกสารให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน จากเดิม ให้ส่งภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน เปลี่ยนแปลงเป็น ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน หากเดือนไหนตรงกับวันหยุดราชการให้เลื่อนไปเป็นวันทำการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายพนรัตน์ ศรีพวง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

