



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๗๑

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอแม่สะเรียง, นายอำเภอแม่ลาน้อย, นายอำเภอขุนยวม, นายอำเภอปาย
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปมติการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ


(นายจารึก เหล่าประเสริฐ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓
ผู้ประสานงาน
นายวัฒนา วงศ์จันทร์ โทร. ๐๘ ๗๑๗๙ ๐๓๐๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

วันอังคาร ที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประดิษฐ์จ้อยคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่อง เพื่อทราบ

๑.๑ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ดังนี้

ที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ ๑		ร้อยละ	ด้านที่ ๒		ร้อยละ	ด้านที่ ๓		ร้อยละ	ด้านที่ ๔		ร้อยละ	ด้านที่ ๕		รวมคะแนน ๕ ด้าน	คิดเป็นร้อยละ		
					การบริหารจัดการ			การบริหารงานบุคคล			การเงินและการคลัง			การบริการสาธารณะ			ธรรมาภิบาล				คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม
					คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม				
๑	แม่ฮ่องสอน	ทต.	แม่ฮ่องสอน	เมืองฯ	๑๑๒	๑๔๐	๘๐.๐๐	๒๑๓	๒๒๕	๙๔.๖๗	๑๗๙	๒๒๐	๘๑.๔	๔๐๐	๔๔๕	๘๙.๘๙	๖๕	๖๕	๑๐๐.๐๐	๙๖๙	๑๐๙๕	๘๘.๕๙
๒	แม่ฮ่องสอน	ทต.	ขุนยวม	ขุนยวม	๑๑๑	๑๔๐	๗๙.๒๘	๑๗๘	๒๒๕	๗๙.๑๑	๑๘๘	๒๒๐	๘๕.๕	๓๒๐	๔๐๕	๗๙.๑๑	๕๒	๖๕	๘๐.๐๐	๘๔๙	๑๐๙๕	๘๐.๘๗
๓	แม่ฮ่องสอน	ทต.	ปาย	ปาย	๑๒๙	๑๔๐	๙๒.๑๔	๑๙๘	๒๒๐	๙๐.๐๐	๒๐๓	๒๒๕	๙๐.๒	๓๔๕	๔๒๐	๘๒.๑๔	๖๐	๖๕	๙๒.๓๑	๙๓๘	๑๐๗๐	๘๗.๒๕
๔	แม่ฮ่องสอน	ทต.	เมืองยวมใต้	แม่สะเรียง	๘๙	๑๔๐	๖๓.๕๗	๑๘๘	๒๒๕	๘๓.๕๖	๑๙๖	๒๑๕	๙๑.๒	๒๕๐	๔๐๐	๖๒.๕๐	๔๙	๖๕	๗๕.๓๘	๗๙๘	๑๐๙๕	๗๖.๓๖
๕	แม่ฮ่องสอน	ทต.	แม่ยวม	แม่สะเรียง	๑๑๘	๑๔๐	๘๔.๒๘	๑๙๕	๒๒๕	๘๖.๖๗	๑๗๑	๒๒๐	๗๗.๗	๓๔๕	๔๑๐	๘๓.๙๐	๕๖	๖๕	๘๖.๑๕	๘๘๘	๑๐๖๐	๘๓.๘๐
๖	แม่ฮ่องสอน	ทต.	แม่ลาน้อย	แม่ลาน้อย	๑๐๕	๑๔๐	๗๕.๐๐	๒๑๓	๒๒๕	๙๔.๖๗	๑๗๒	๒๑๕	๘๐	๓๖๘	๔๐๕	๙๐.๘๖	๕๘	๖๕	๘๙.๒๓	๙๑๖	๑๐๙๐	๘๓.๖๔
๗	แม่ฮ่องสอน	ทต.	แม่สะเรียง	แม่สะเรียง	๑๒๙	๑๔๐	๙๒.๑๔	๑๙๕	๒๒๕	๘๖.๖๗	๑๖๙	๒๑๕	๗๘.๖	๓๔๘	๓๘๕	๙๐.๓๙	๖๐	๖๕	๙๒.๓๑	๙๐๐	๑๐๓๐	๘๗.๘๘

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ รายงานพนักงานทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง)

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (กรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง) จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วัน เดือน ปี ที่ให้มีผลพ้นจากตำแหน่ง	มติที่ประชุม
ทต.แม่ลาน้อย	นายจิรศักดิ์ ธรรมจันทร์	คนงานทั่วไป	สิ้นสุดสัญญาจ้าง (ผลการประเมินผลงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ต่ำกว่าระดับดี)	๓๐ ก.ย. ๖๒	๑ ต.ค. ๖๒	รับทราบ



๑.๓ รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	จำนวน พจน.เทศบาล ทั้งหมด	๑๕% ของ จำนวนคน ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๒	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๒					มติที่ประชุม
			๑ เม.ย. ๒๕๖๒					
			๐.๕ ขึ้น	๑ ขึ้น	๑.๕ ขึ้น	ไม่ได้เลื่อน	เงินที่ใช้ เลื่อน	
เทศบาลตำบลแม่ยวม พนักงานเทศบาล	๒๓	๔	๒๓	-	-	-	๑๐,๗๘๐	รับทราบ

๑.๔ รายงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน แจ้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	จำนวน พนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษา ทั้งหมด	วงเงินในการ เลื่อน (๓%) ณ ๑ มี.ค. ๖๒	การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๒								มติ ที่ประชุม
			ไม่ได้ เลื่อน	มากกว่า ร้อยละ ๐ ไม่เกิน ร้อยละ ๑	มากกว่า ร้อยละ ๑ ไม่เกิน ร้อยละ ๒	มากกว่า ร้อยละ ๒ ไม่เกิน ร้อยละ ๓	มากกว่า ร้อยละ ๓ ไม่เกิน ร้อยละ ๔	มากกว่า ร้อยละ ๔ ไม่เกิน ร้อยละ ๕	มากกว่า ร้อยละ ๕ ไม่เกิน ร้อยละ ๖	เงินที่ใช้เลื่อน	
ทต.แม่ลาน้อย พนักงานครู	๓๒	๒๒,๔๑๒.-	-	-	๑	๓๑	-	-	-	๒๒,๑๓๐.-	รับทราบ
ทต.แม่ยวม พนักงานครู	๑๓	๙,๘๕๖.๘๐	-	-	-	๑๓	-	-	-	๙,๗๔๐.-	รับทราบ

๑.๕ รายงานการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ รายงานการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ตามมติ ก.ท.จ. ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	เห็นชอบ ให้เลื่อนเป็น	มติที่ประชุม
๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๒	นางสาวกชพร ปัญญาวงศ์	- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ - สังกัด กองคลัง ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน - อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐.-	- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญการ - อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐.- - ตามคำสั่ง ทต.เมืองยวมใต้ ที่ ๑๑๙๑/๒๕๖๒ ลว. ๗ ต.ค. ๖๒ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๒	รับทราบ



๑.๖ รายงานการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสาย ในสายงาน
ที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภทวิชาการ

เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ รายงานการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ต่างสายในสายงานที่เริ่มต้นจากตำแหน่งประเภทวิชาการตามผลการสอบคัดเลือกพนักงาน
เทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ตามมติ ก.ท.จ. ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	เห็นชอบ ให้เลื่อนเป็น	เทศบาลมีคำสั่ง ให้เลื่อนระดับตั้งแต่	มติที่ประชุม
๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๒	๑. นายถนอม ลำซาง	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน - ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ	ตามคำสั่ง ทต.เมืองยวมใต้ ที่ ๑๑๙๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ ต.ค. ๖๒ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๒	รับทราบ
๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๒	๒. นางสาวเกสร เรืองฤทธิ์	- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน - ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- นักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับปฏิบัติการ	ตามคำสั่ง ทต.เมืองยวมใต้ ที่ ๑๑๙๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ ต.ค. ๖๒ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๒	รับทราบ

๑.๗ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่
๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของ ก.ท. ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑.๑ กำหนดรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่
เกี่ยวข้องหรือส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
ประเมินผลงาน และคณะกรรมการสัมภาษณ์ในระดับเชี่ยวชาญ

๑.๒ สำหรับบัญชีรายชื่อคณะกรรมการเดิมจากสถาบันการศึกษาและส่วนราชการ
ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เคยเห็นชอบ ให้สามารถนำมาใช้กับการประเมินตามประกาศ
คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นใน
สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้

๒. การโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบ ให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายของข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ โดยให้สามารถ
โอน/ย้าย ในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดียวกันแล้ว ให้สามารถโอน/ย้ายใน
ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลด้วย กรณีโอน/ย้ายในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล จะต้องผ่านการ
ประเมินตามหลักเกณฑ์การย้ายด้วย สำหรับตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูล หากผู้ประสงค์ขอ



โอน/ย้ายสมัครใจสามารถโอน/ย้ายได้ แต่จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน หรือ ปฏิบัติการ แล้วแต่กรณี

๓. ทหารหรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย และไม่เห็นชอบให้นำ ระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย

๔. ขอยุบเลิกกองและหัวหน้าส่วนราชการ

- เห็นชอบ ให้อยุบเลิกกองและหัวหน้าส่วนราชการ ดังนี้

๔.๑ ยุบเลิกกองประปา และยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา จำนวน ๔ แห่ง

๔.๒ ยุบเลิกกองส่งเสริมการเกษตร และตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริม การเกษตร จำนวน ๒ แห่ง

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็นจำนวน ๑ ราย

๖. ทหารหรือแนวทางปฏิบัติกรณีศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองมีคำพิพากษาให้ปลดเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๖.๑ เมื่อศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองได้ พิพากษาให้พ้นจากตำแหน่งปลดเทศบาลเมืองกระทุ่มแบนนับแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐเฉพาะตำแหน่งที่มีหน้าที่ยื่นบัญชี แสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินเป็นเวลาห้าปีนับแต่วันที่ศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำวินิจฉัย แต่มิได้พิพากษาให้พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่อย่างใด จึงมิได้มีผลทำให้ต้องพ้นจากความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น สถานะความเป็น พนักงานเทศบาลจึงยังคงมีอยู่

๖.๒ เมื่อยังคงมีสถานะความเป็นพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองกระทุ่ม แบน จึงมีหน้าที่ต้องกำหนดตำแหน่งรองรับในสายงานนักบริหารงานท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ ราย เพื่อให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นการชั่วคราว โดยให้มีผลย้อนหลังไปนับแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างให้ยุบทั้งนี้ ต้องไม่ให้รักษาราชการแทน ทำ การแทน ปฏิบัติราชการแทน หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีหน้าที่ต้องยื่นบัญชีแสดง รายการทรัพย์สินและหนี้สินเป็นเวลา ๕ ปี ตามคำพิพากษาของศาลฯ การสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนและการขอลาออกจากราชการ นั้นเป็นดุลพินิจ ของนายกเทศมนตรีเมืองกระทุ่มแบนโดยแท้ที่จะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น และภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าว

๗. ร้องขอความเป็นธรรมขอให้ทบทวนมติ ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ กรณีพิจารณาคุณสมบัติของครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๙๘ คน

- เห็นชอบ และได้พิจารณาทบทวนมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยได้พิจารณาข้อมูลข้อเท็จจริง และรายละเอียดที่ได้รับ เพิ่มเติม ประกอบกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงมีมติกำหนดมาตรการตามแนว ความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสรีจที่ ๒๕๓/๒๕๖๐ สำหรับกลุ่มครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว.โดยให้ ก.ท.จ. แจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ดำเนินการ ดังนี้



๗.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้ครูผู้ดูแลเด็กออกจาก
ราชการก่อน

๗.๒ กรณีบุคคลใดที่ปัจจุบันมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา
ทุกสาขาวิชาเอก ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ให้นายกเทศมนตรี
มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลนั้น ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กใหม่โดยความเห็นชอบของ
ก.ท.จ. มีผลนับตั้งแต่วันที่บุคคลนั้นมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
และให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ ณ ขณะนั้น ทั้งนี้ สถานภาพความ
เป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเริ่มต้น ณ วันที่มีการบรรจุ
แต่งตั้งในครั้งใหม่

๗.๓ กรณีบุคคลที่ปัจจุบันยังไม่ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทาง
การศึกษาทุกสาขาวิชาเอก ให้บุคคลกลุ่มนี้ไปศึกษาเพิ่มเติมให้ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญา
ตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอกภายในระยะเวลา ๔ ปีนับตั้งแต่ปีการศึกษาที่
นายกเทศมนตรีมีคำสั่งให้ออกจากราชการ และเมื่อบุคคลใดได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีทาง
การศึกษาทุกสาขาวิชาเอกแล้ว ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลนั้นให้ดำรง
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับคุณวุฒิ
ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก

๗.๔ กรณีนายกเทศมนตรีสั่งให้บุคคลทั้ง ๙๘ คน ออกจากราชการโดย
พลัน โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. นอกจากกรณีข้อ ๗.๒ ให้นายกเทศมนตรีสงวนอัตรา
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กนั้นไว้ เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๓ ตามระยะเวลา
ที่กำหนดข้างต้น และให้จัดจ้างบุคคลดังกล่าวตามข้อ ๗.๓ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. เพื่อปฏิบัติ
หน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีสั่งให้บุคคลนั้นออกจาก
ราชการโดยพลัน และให้ใช้เงินที่จัดสรรเป็นเงินเดือนครูผู้ดูแลเด็กมาจ่ายเป็นค่าตอบแทน
ให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจในอัตราที่ระเบียบของทางราชการกำหนด

๗.๕ กรณีสิ้นสุดระยะเวลาตามข้อ ๗.๔ บุคคลใดยังไม่ได้รับคุณวุฒิ
ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก หากต้องการจะได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็ก บุคคลนั้นต้องเข้าสู่กระบวนการสรรหาใหม่ตามกฎหมาย ระเบียบ
ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับในขณะนั้น

๗.๖ กรณีที่มีปัญหาไม่สามารถพิจารณาดำเนินการได้ให้หารือ ก.ท.
เพื่อพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

๗.๗ ให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งแนวปฏิบัติตามมติ ก.ท. ให้องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยมีตัวอย่างประกอบให้ละเอียดและชัดเจน เช่น การออกคำสั่งให้ได้รับ
เงินเดือนในอันดับ คศ.๑, คศ.๒, การกำหนดระยะเวลาให้ไปศึกษาเพิ่มเติมภายใน ๔ ปี
(สำหรับผู้ที่ยังไม่ได้รับคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเอก) โดยให้นับ
เวลา ๔ ปีตั้งแต่ปีการศึกษาที่ได้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการเป็นต้นไป

มติที่ประชุม

รับทราบ



๒) เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โอน รับโอนและการย้าย จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) กรณีการโอน การรับโอน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภายในจังหวัด) จำนวน ๒ แห่ง (๒ ราย) ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๑.นายรณฤทธิ์ ศรีพันธุ์	- นิตกร ระดับ ชำนาญการ - สังกัด สำนักปลัด ทต.ปาย อ. ปาย จ. แม่ฮ่องสอน	- นิตกร ระดับ ชำนาญการ - สังกัด อบจ.แม่ฮ่องสอน อ. แม่ฮ่องสอน จ. แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ
๒.นางสาววิศัลย์ศญา จันทรีย์	- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน - สังกัด กองการศึกษา อบต.ป่าโปง อ. สบเมย จ. แม่ฮ่องสอน	- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน - สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่ยวม อ. แม่สะเรียง จ. แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ

๒.๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้กับผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยเทศบาลตำบลปาย มีพนักงานครูเทศบาล สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปาย ราย นางศิริรัตน์ นุญาเชิง ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ระดับ คศ.๑ ได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้กับผู้ขอรับหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ เนื่องจาก ผู้อำนวยการสถานศึกษาและพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ของผู้ยื่นขอรับการประเมิน ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นเหตุให้เทศบาลตำบลปายไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ได้ตามที่กำหนด

ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลปาย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑. นางสาวมริษฎดา เล็กอิ่ง รักษาการผู้อำนวยการกองการศึกษา (ทต.ปาย) เป็น ประธานกรรมการ
๒. นายสมบุญ มหาวรรณา ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลปาย (เวียงใต้) เป็น กรรมการ
๓. นางอิสสรียา วังในธรรมเจริญ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลปาย (เวียงใต้) เป็น กรรมการ
๔. นางหยาดพิรุณ จองโน นักรักษาการบุคคลชำนาญการ เป็น เลขานุการ



โดยมีหน้าที่ประเมินผลงานครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปาย ราชานางศิริรัตน์ นุจายเชิง ให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยให้ประเมินครบทั้ง ๓ ด้าน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปาย แต่งตั้งนายสมบุญ มหาวรรณา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลปาย (เวียงใต้) และนางอิสสรียา วงในธรรมเจริญ ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลปาย (เวียงใต้) ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนพนักงานครูเทศบาล รายดังกล่าวได้

๒.๓ พนักงานเทศบาลขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานของบุคคล จากคณะกรรมการประเมินผลงานเป็นที่เรียบร้อยแล้วจำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อน เป็นระดับ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติครบ สามารถปรับ ระดับได้	วันที่ คณะกรรมการ ประเมิน	มติการประชุม
นางสาววรินทร์พร อัญมณีโรจน์	นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ทต.เมืองยวมใต้ อ. แม่สะเรียง จ. แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ	- บรรจุรับราชการตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๓ วันที่ ๑๐ ส.ค. ๕๘ - ปรับเข้าระบบแห่งตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙	(ยื่นขอรับการ ประเมิน ๑๓ ส.ค. ๖๒)	๒๗ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ ให้เลื่อนระดับ ให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นได้ ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินจาก คณะกรรมการฯ
อัตราเงินเดือนปีที่ผ่านมา ๑๘,๕๒๐.- บาท อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๙,๔๕๐.- บาท						

การนับระยะเวลา

ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง	ปี	เดือน	วัน	หมายเหตุ
- นักวิชาการศึกษา ๓ ตั้งแต่ ๑๐ ส.ค. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘	-	๔	๒๑	มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ ต่ำกว่า ๔ ปี (มีวุฒิการศึกษา ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต)
- นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๑๓ ส.ค. ๖๒	๓	๗	๑๒	
รวมระยะเวลา	๔	๑	๓	

ทั้งนี้ ผลงานประกอบการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับ ของ นางสาววรินทร์พร อัญมณีโรจน์ ได้นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน ดังต่อไปนี้
ผลงานชิ้นที่ ๑ เรื่อง แผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ของเทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ผลงานชิ้นที่ ๒ เรื่อง โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและคุณภาพการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำปี ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลเมืองยวมใต้ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
 ได้รับคะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๙๓.๓๓ คะแนน จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน



๒.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑)

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานเทศบาล สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑) จำนวน ๑ ราย คือนายบุญญพัฒน์ วนาสินสมบุรณ์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ผลการประเมินฯ สรุปได้ดังนี้

นายบุญญพัฒน์ วนาสินสมบุรณ์					
ครั้งที่	ประเมินเมื่อวันที่	คะแนน	ครั้งที่	ประเมินเมื่อวันที่	คะแนน
๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๐	๗๐.๘๙	๕	๑ พ.ย. ๒๕๖๑	๘๕.๗๗
๒	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๗๔.๖๘	๖	๑ ก.พ. ๒๕๖๒	๘๙.๖๕
๓	๑ พ.ค. ๒๕๖๑	๗๙.๖๑	๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๒	๘๓.๓๐
๔	๑ ส.ค. ๒๕๖๑	๘๒.๗๑	๘	๓๑ ก.ค. ๒๕๖๒	๙๔.๑๘

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนแต่งตั้งนายบุญญพัฒน์ วนาสินสมบุรณ์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายเปลี่ยนสายงานในระดับเดียวกัน เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายเปลี่ยนสายงาน สายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน จำนวน ๑ แห่ง (๑ ราย) ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	มติที่ประชุม
นางสาวเกศราภรณ์ รักถิ่นพนา	- เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ชำนาญงาน - สังกัด กองคลัง ทต.เมืองยวมใต้ - เลขตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน - สังกัด กองคลัง ทต.เมืองยวมใต้ - เลขตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เห็นชอบ

๒.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ ผวจ.มอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน อนุกรรมการ
๓. นายกเทศมนตรีตำบลปาย อนุกรรมการ
๔. ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยวม อนุกรรมการ



- | | | | |
|--------------------------|----------------------------|---------------|------------|
| ๕. นายภากร | กังวานพงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสุรศักดิ์ | ป้อมทองคำ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย | ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ | | เลขานุการ |
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้แทนเทศบาลในส่วนของปลัดเทศบาลที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) รายนายไพฑูริย์ ธรรมนิยมตัน ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยวม ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการของ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ ในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เปลี่ยนแปลงเป็น ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ และเพื่อความเหมาะสม จึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการ ดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาล ดังนี้

- | | | | |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------|------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ที่ ผวจ.มอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ | |
| ๒. นายอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน | | อนุกรรมการ | |
| ๓. นายกเทศมนตรีตำบลปาย | | อนุกรรมการ | |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลปาย | | อนุกรรมการ | |
| ๕. นายภากร | กังวานพงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสุรศักดิ์ | ป้อมทองคำ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย | ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน | | | |
| ๘. ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | ผู้ช่วยเลขานุการ | | |
| แม่ฮ่องสอน | | | |
| ๙. ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | ผู้ช่วยเลขานุการ | | |
| แม่ฮ่องสอน | | | |

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาล ดังนี้

- | | | | |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------|------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดแม่ฮ่องสอน | | ประธานอนุกรรมการ | |
| ๒. นายอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน | | อนุกรรมการ | |
| ๓. นายกเทศมนตรีตำบลปาย | | อนุกรรมการ | |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลขุนยวม | | อนุกรรมการ | |
| ๕. นายภากร | กังวานพงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสุรศักดิ์ | ป้อมทองคำ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย | ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน | | | |
| ๘. ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | ผู้ช่วยเลขานุการ | | |
| แม่ฮ่องสอน | | | |
| ๙. ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | ผู้ช่วยเลขานุการ | | |
| แม่ฮ่องสอน | | | |



**๒.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์
พนักงานเทศบาล**

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ พนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอขุนยวม | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกเทศมนตรีตำบลแม่สะเรียง | อนุกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลขุนยวม | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสมพงษ์ ณะรงค์ชัย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายนิพนธ์ คำพา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. นิติกร สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน | เลขานุการ |

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และเพื่อความเหมาะสม จึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์พนักงานเทศบาล ดังนี้

- | | |
|------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอขุนยวม | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกเทศมนตรีตำบลแม่สะเรียง | อนุกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลขุนยวม | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสมพงษ์ ณะรงค์ชัย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายนิพนธ์ คำพา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | เลขานุการ |
| ๘. ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
พนักงานเทศบาล ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอขุนยวม | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกเทศมนตรีตำบลแม่สะเรียง | อนุกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลปาย | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสมพงษ์ ณะรงค์ชัย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายนิพนธ์ คำพา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
แม่ฮ่องสอน | เลขานุการ |
| ๘. ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
แม่ฮ่องสอน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
แม่ฮ่องสอน | ผู้ช่วยเลขานุการ |



๕.๘ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติให้แก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.ท.แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ฝ่ายเลขาฯ จึงได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบร่างประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่ฝ่ายเลขาฯ เสนอ

๓) เรื่อง อื่น ๆ

๓.๑ กำหนดการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุมจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

รับทราบ

(ลงชื่อ)


(นายณพรัตน์ ศรีพวก)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)


(นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

