



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๓๗

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรุฬ พรรณเทวี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๓
โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๙

วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประติษฐองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้มาประชุม

๑.	นายวิรุฬ	พรรณเทวี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ประธานกรรมการ
๒.	นายชาญชัย	ดาร์รัตติกาล	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๓.	นายประสงค์	เกิดสราพร	(แทน) ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๔.	นายสมกิจ	พวงเพชร	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๕.	นางจันทร์เพ็ญ	คันธวงศ์	(แทน) คลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๖.	นายวิโรกานต์	บุญตัน	พัฒนาการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๗.	นางกนกอร	พันธุ์อุบล	(แทน) นายอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๘.	นายณัฐวัฒน์	ชูลินธนะศักดิ์	(แทน) นายอำเภอแม่สะเรียง	กรรมการ
๙.	นายณรงค์เดช	สุนันตะกุล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติคีรี	กรรมการ
๑๐.	นายชัยรัฐ	ประสิทธิ์ธินา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน้อย	กรรมการ
๑๑.	นายสมบุญ	นำชัยทศพล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่หา	กรรมการ
๑๒.	นายประพันธ์	หวังทวยทิพย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว	กรรมการ
๑๓.	นายจิรพงศ์	เวฬุสาโรจน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอน	กรรมการ
๑๔.	นายอภิชาติ	ปัญญามูลวงษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕.	นายสรยุทธ	วิริยาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖.	นายประพัฒน์	โตริ	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ	ผช.เลขานุการ
๑๗.	จำเริญปฏิพล	อะโนละ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผช.เลขานุการ

ผู้ติดตามการอื่น

๑. ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๒. นายอำเภอขุนยวม

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายอภิสิทธิ์	จันทร์โอภาส	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาป่อง
๒.	นายพินิจ	ใสสว่าง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู
๓.	นายสังคม	ทองออน	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา
๔.	นายสุวิทย์	จันตะมณี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้
๕.	นายสุเทพ	นุชทรวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๖.	นายอุดมศักดิ์	เพ็ญศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๗.	นายอนุศักดิ์	จิตบาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๘.	นายวีระ	ประทุมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๔๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบหากมีข้อความที่แก้ไขหรือเพิ่มเติม แจ้งให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการแก้ไขหรือเพิ่มเติมได้

ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง (ลาออกจากราชการ)

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (กรณีลาออกจากราชการ) จำนวน ๑ ราย คือ

ตามมติ ก.อบต. จังหวัด แม่ฮ่องสอน ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบต.มีคำสั่ง ให้ลาออก ตามคำสั่งที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๕๙	๔.๑.๑ นายนิกร กันทะนัน	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน อบต.หมอกจำแป่ อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	คำสั่งที่ ๒๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ เม.ย.๕๙ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ก.พ.๕๙	ลาออกไปรับ ราชการที่การ ประปาส่วน ภูมิภาค

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ รายงานการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้
บริหารต่างสายงาน

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารต่างสายงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ตามมติ ก. อบต.จังหวัด แม่ฮ่องสอน ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง	อบต.มีคำสั่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค.๕๙	๔.๒.๑ นางสาวกิงกานต์ สิทธิ์ศิริพันธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) อบต.แม่นาเติง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน ๔๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.แม่นาเติง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	คำสั่งที่ ๑๕๒/๒๕๕๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๙	

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อบต.ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองปฏิบัติ
ราชการจำนวน ๓ แห่ง

๔.๓.๑ อบต.แม่อิง อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน รายงานว่า ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประเมินผลการทดลอง
ปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย คือ

๑) นายอนิรุทธิ์ พงษ์แก้ว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด

๒) นายเมฆ กิตติเลิศ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง

๓) นางสาววรรณภา มูลดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง

โดยพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และ
คณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย
ดังกล่าวระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ มีความเห็นว่าผู้รับการ
ประเมินฯ เป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ อบต.แม่อิง ได้มีประกาศให้พนักงานส่วนตำบลทั้ง
๓ รายดังกล่าว พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้รับราชการต่อไปตาม
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อิง ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

๔.๓.๒ อบต.แม่อุคอ อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน รายงานว่า ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย คือ

- ๑) นางสาวปรณี ช่างยิ้ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด
- ๒) นางสาวอรรณณ ไกวัลรุ่งพิพัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง
- ๓) นายชาตรี เวชกิจ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง
- ๔) นายอนุชา กมลดีเยี่ยม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัดกอง การศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

โดยพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และ คณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ ราย ดังกล่าวระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ มีความเห็นว่าผู้รับการ ประเมินฯ เป็นผู้มีความ ประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ อบต.แม่อุคอ ได้มีประกาศให้พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ รายดังกล่าว พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้รับราชการต่อไปตาม ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุคอ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

๔.๓.๓ อบต.แม่โถ อ.แม่ออน จ.แม่ฮ่องสอน รายงานว่า ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย คือ

- ๑) นางสาวอรพิน เสริมดวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง
- ๒) นางธัญชนก อภิวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด
- ๓) นางสาวอดิพร รุ่งพนาธิลป์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง
- ๔) นายตรีภพ ฤกษ์ถนอมศรี ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง
- ๕) นางสาวหทัยชนก วงศ์คำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด
- ๖) นางคนนันท ชัยวัฒนศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง

โดยพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และ คณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๖ ราย ดังกล่าวระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ มีความเห็นว่าผู้รับการ ประเมินฯ เป็นผู้มีความ ประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และ อบต.แม่โถ ได้มีประกาศให้พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๖ รายดังกล่าว พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้รับราชการต่อไปตาม ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่โถ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๙

กฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๘ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ
ในกรณีที่ไม่ผ่านการ ประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด)

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๔๒ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๔ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกคนหนึ่ง

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

อบต. ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๐) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๔๒ แห่ง คือ

๑) อบต.ปางหมู	๑๕) อบต.แม่ลาน้อย	๒๙) อบต.สบป่อง
๒) อบต.ห้วยผา	๑๖) อบต.ห้วยห้อม	๓๐) อบต.ปางมะผ้า
๓) อบต.หมอกจำแป่	๑๗) อบต.แม่นาจร	๓๑) อบต.เวียงเหนือ
๔) อบต.ห้วยปูลิง	๑๘) อบต.แม่โถ	๓๒) อบต.แม่นาเติง
๕) อบต.ห้วยโป่ง	๑๙) อบต.ขุนแม่ลาน้อย	๓๓) อบต.เวียงใต้
๖) อบต.ขุนยวม	๒๐) อบต.สันติคีรี	๓๔) อบต.แม่ฮี้
๗) อบต.แม่มะนอย	๒๑) อบต.แม่สวด	๓๕) อบต.เมืองแปง
๘) อบต.แม่เงา	๒๒) อบต.แม่สามแลบ	๓๖) อบต.แม่คง
๙) อบต.เมืองปอน	๒๓) อบต.ป่าโป่ง	๓๗) อบต.บ้านกา
๑๐) อบต.แม่อูคอ	๒๔) อบต.แม่คะตวน	๓๘) อบต.ป่าแป๋
๑๑) อบต.แม่กื	๒๕) อบต.กองก่อ	๓๙) อบต.แม่เหาะ
๑๒) อบต.นาปู่ป้อม	๒๖) อบต.ถ้ำลอด	๔๐) อบต.ท่าผาปืม
๑๓) อบต.แม่ลาหลวง	๒๗) อบต.ทุ่งยาว	๔๑) อบต.โป่งสา
๑๔) อบต.เสาหิน	๒๘) อบต.สบเมย	๔๒) อบต.ผาบ่อง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ รายงานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ประเภทและระดับตำแหน่ง ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่(ระบบแห่ง)

ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตาม บทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ ซึ่งทางจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ประเภทและระดับตำแหน่งตาม ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่(ระบบแห่ง) ซึ่ง อบต. ในจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการฯ จำนวน ๔๒ แห่ง

๑) อบต.ปางหมู	๑๕) อบต.แม่ลาน้อย	๒๙) อบต.สบป่อง
๒) อบต.ห้วยผา	๑๖) อบต.ห้วยห้อม	๓๐) อบต.ปางมะผ้า
๓) อบต.หมอกจำแป่	๑๗) อบต.แม่นาจร	๓๑) อบต.เวียงเหนือ
๔) อบต.ห้วยปูลิง	๑๘) อบต.แม่โถ	๓๒) อบต.แม่นาเติง
๕) อบต.ห้วยโป่ง	๑๙) อบต.ขุนแม่ลาน้อย	๓๓) อบต.เวียงใต้
๖) อบต.ขุนยวม	๒๐) อบต.สันติคีรี	๓๔) อบต.แม่ฮี้
๗) อบต.แม่มะนอย	๒๑) อบต.แม่สวด	๓๕) อบต.เมืองแปง
๘) อบต.แม่เงา	๒๒) อบต.แม่สามแลบ	๓๖) อบต.แม่คง
๙) อบต.เมืองปอน	๒๓) อบต.ป่าโป่ง	๓๗) อบต.บ้านกา
๑๐) อบต.แม่อูคอ	๒๔) อบต.แม่คะตวน	๓๘) อบต.ป่าแป๋
๑๑) อบต.แม่กื	๒๕) อบต.กองก่อ	๓๙) อบต.แม่เหาะ
๑๒) อบต.นาปู่ป้อม	๒๖) อบต.ถ้ำลอด	๔๐) อบต.ท่าผาปืม
๑๓) อบต.แม่ลาหลวง	๒๗) อบต.ทุ่งยาว	๔๑) อบต.โป่งสา
๑๔) อบต.เสาหิน	๒๘) อบต.สบเมย	๔๒) อบต.ผาบ่อง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๔.๖.๑ อบต.เวียงเหนือ อ.ปาย ได้รายงานว่าได้มีคำสั่งที่ ๘๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายฉัตรชัย คำปาย ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๗ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๔.๗.๑ อบต.ท่าผาป้อม อ.แม่ลาน้อย ได้รายงานว่าได้มีคำสั่งที่ ๑๔๓-๑๔๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายณัฐกิตติ์ ชูเชิดไพรสกุล ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

๒. นางสาวมาริษา ปิงเกียง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

๓. นางอรนุช อินโย ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ช่างเขียนแบบ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๘ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ

(กรณีลาออกจากราชการ)

๔.๘.๑ อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง รายงานว่าได้มีคำสั่งให้ นางสาวมาริษาดารา รัตติกาล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ตามคำสั่งที่ ๒๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๙ รายงานตำแหน่งว่างและการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง

อบต.ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานตำแหน่งว่างและการสรรหาพนักงาน
ส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	จำนวน
๑.	อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	<u>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u> - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	- คัดเลือก	๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๐ รายงานการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำในการ
เลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (๑ เมษายน ๒๕๕๙)

อบต. ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) และมีคำสั่งเลื่อน
ขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๑๙ แห่ง คือ

๑) อบต.ห้วยปูลิง

๘) อบต.แม่โถ

๑๕) อบต.แม่นาเติง

๒) อบต.ห้วยโป่ง

๙) อบต.แม่ลาน้อย

๑๖) อบต.แม่ฮี้

๓) อบต.แม่เงา

๑๐) อบต.แม่สวด

๑๗) อบต.บ้านกาสา

๔) อบต.เมืองปอน

๑๑) อบต.ถ้ำลอด

๑๘) อบต.ป่าแป๋

๕) อบต.แม่อูคอ

๑๒) อบต.สบเมย

๑๙) อบต.หมอกจำแป่

๖) อบต.แม่กิ๊

๑๓) อบต.ปางมะผ้า

๗) อบต.เสาหิน

๑๔) อบต.ผาบ่อง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน, โอน(ย้าย) และรับโอน, โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้ โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ขอโอน(ย้าย) ไป/มาดำรงตำแหน่ง	ข้อมูล	มติ ที่ประชุม
๕.๑.๑ นางจิตราพร หงษ์บิน	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อบต.ถ้ำลอด อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองช่าง อบต.ผาบ่อง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	- ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ อบต.ถ้ำลอด เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน - ให้เหตุผลการ โอน (ย้าย) เพื่อหา ประสบการณ์ - อบต.ถ้ำลอด ไม่ขัดข้องในการให้โอน (ย้าย) และ อบต.ผาบ่อง มีอัตราว่าง และยินดีรับโอน(ย้าย)	เห็นชอบ
๕.๑.๒ นางสาวสุลีพร จันทร์รัตนกร	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ปฏิบัติงาน อบต.แม่คง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน อบต.ท่าผาป้อม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	- บรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ ที่ อบต.แม่คง วันที่ ๑ ส.ค.๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๘ เดือน - ให้เหตุผลการ โอน (ย้าย) เพื่อหา ประสบการณ์ - อบต.แม่คง ไม่ขัดข้องในการให้โอน (ย้าย) และ อบต.ท่าผาป้อม มีอัตรา ว่างและยินดีรับโอน(ย้าย)	เห็นชอบ
๕.๑.๓ นางสาวภัศราภรณ์ วงศ์จันทนพงษ์	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ อบต.ขุนยวม อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อบต.ท่าผาป้อม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	- บรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ ที่ อบต.ขุนยวม วันที่ ๑ ม.ค.๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน - ให้เหตุผลการโอน(ย้าย) เพื่อหา ประสบการณ์ - อบต.ขุนยวม ไม่ขัดข้องในการให้ โอน (ย้าย) และอบต.ท่าผาป้อม มีอัตรา ว่าง และยินดีรับโอน (ย้าย)	เห็นชอบ
๕.๑.๔ นางสาวรุจิรา ชัยสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อบต.บ้านปวง อ.ทุ่งหัวช้าง จ.ลำพูน	- ปฏิบัติหน้าที่ ที่ อบต.ปางมะผ้า วันที่ ๑ มิ.ย.๕๕ เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน - ให้เหตุผลการโอน(ย้าย) เพื่อดูแล ครอบครัว โดยครอบครัวอยู่ที่ หมู่ที่ ๓ ต.ทุ่งหัวช้าง อ.ทุ่งหัวช้าง - อบต.ปางมะผ้า ไม่ขัดข้องในการให้ โอน (ย้าย) และอบต.บ้านปวง มีอัตรา ว่าง และยินดีรับโอน (ย้าย)	เห็นชอบ

๕.๑.๕ น.ส.ปรานต์หิรัญย์ อาจโพธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อบต.นาปู่ป้อม อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน อบต.วังท่าดี อ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์	- บรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ ที่ อบต.นาปู่ป้อม วันที่ ๑ เม.ย.๕๘ เป็นเวลา ๑ ปี - เดือน - ให้เหตุผลการโอน(ย้าย) เพื่อดูแล ครอบครัว โดยครอบครัวอยู่ที่ หมู่ที่ ๑๒ ต.ท่าแดง อ.หนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ - อบต.นาปู่ป้อม ไม่ขัดข้องในการให้ โอน(ย้าย) และอบต.วังท่าดี มีอัตรา ว่าง และยินดีรับโอน (ย้าย)	เห็นชอบ
๕.๑.๖ นายอุดมศักดิ์ กาวิชัย	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองช่าง อบจ.แม่ฮ่องสอน อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อบต.ทุ่งยาว อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	- ปฏิบัติหน้าที่ ที่ อบจ.แม่ฮ่องสอน วันที่ ๑ ม.ค.๕๘ เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน - ให้เหตุผลการโอน(ย้าย) เพื่อหา ประสบการณ์ - อบจ.แม่ฮ่องสอน ไม่ขัดข้องในการ ให้โอน อบต.ทุ่งยาว มีอัตราว่าง และ ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๗ น.ส.กรรณกานต์ ปัญญาชัย	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลแม่ต๋อน อ.ลี้ จ.ลำพูน	- บรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ ที่ อบต.ป่าแป๋ วันที่ ๑ ธ.ค.๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน - ให้เหตุผลการโอน(ย้าย) เพื่อดูแลบิดามารดา ภูมิลำเนาของ บิดามารดา หมู่ที่ ๖ ต.แม่ต๋อน อ.ลี้ จ.ลำพูน - อบต.ป่าแป๋ ไม่ขัดข้องในการให้โอน และทต.แม่ต๋อน มีอัตราว่าง และยินดี รับโอน	เห็นชอบ
๕.๑.๘ น.ส.พัฒน์นิยกรณ อาจโพธิ์	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อบต.เมืองเก่า อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่	- บรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ ที่ อบต.ป่าแป๋ วันที่ ๑ ม.ค.๕๘ เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน - ให้เหตุผลการโอน(ย้าย) เพื่อหา ประสบการณ์ - อบต.ป่าแป๋ ไม่ขัดข้องในการให้โอน (ย้าย) และอบต.เมืองเก่า มีอัตราว่าง และยินดีรับโอน(ย้าย)	เห็นชอบ

๕.๑.๙ นายกฤษฎ์ศรี ธรรมสอน	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ อบต.ถ้ำลอด อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อบจ.จังหวัดเชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	- บรรจุแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ ที่ อบต.ถ้ำลอด วันที่ ๑ ธ.ค.๕๗ เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน - ให้เหตุผลการโอน(ย้าย) เพื่อหา ประสบการณ์ - อบต.ถ้ำลอด ไม่ขัดข้องในการให้ โอน และอบจ.เชียงใหม่ มีอัตราว่าง และยินดีรับโอน	เห็นชอบ,
๕.๑.๑๐ ส.ท.หญิงดวงเดือน อาเซ็ง	เสมียน ฝ่ายยุทธการและ การข่าว สำนักพัฒนา ภาค ๓ หน่วยบัญชาการ ทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อบต.กองก้อย อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	- บรรจุและรับราชการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ รวมอายุราชการ ๔ ปี ๗ เดือน อัตราเงินเดือนเดิม ๑๒,๓๓๐.-บาท โอนมารับเงินเดือน ขั้น ๑๐.๕ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐.-บาท จบการศึกษาปริญญาตรีบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ซึ่ง เทียบได้ในระดับไม่ต่ำกว่า ปวส. และผ่านการอบรมหลักสูตรการใช้ คอมพิวเตอร์ ๑๒ ชั่วโมง ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้า พนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน -เหตุผลในการขอโอนย้ายเพื่อดูแล ครอบครัว - สำนักงานพัฒนาภาค ๓ หน่วย บัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย ไม่ ขัดข้องในการให้โอน อบต.กองก้อย มี อัตราว่าง และยินดีรับโอน -มีหนังสือยินยอมรับสภาพหนี้และ ให้หน่วยงานต้นสังกัดตัดเงิน	ตาม หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ว๑๗ ลง วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ และ หนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๕๘ เห็นชอบ

กฎหมาย ระเบียบ/ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ
โอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก
จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้
เป็นอำนาจของนายกองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วน
จังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา
๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน

ตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕

ข้อ ๔ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขต เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ฯลฯ

ข้อ ๑๐ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๑๐.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่งเมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว

๑. การขอโอน, โอน (ย้าย) การรับโอนเป็นไปด้วยความสมัครใจประกอบกับต้นสังกัดเดิม และสังกัดใหม่ไม่ขัดข้องในการให้โอน, โอน(ย้าย) และยินดีรับโอน, โอน (ย้าย) ทั้ง ๑๐ ราย

๒. ในกรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ขอโอน, โอน (ย้าย) ผู้ขอโอน, โอน(ย้าย) ได้ดำรงตำแหน่งใน อบต.ที่บรรจุแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน)

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน) ซึ่งได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานของบุคคลจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ ครบ สามารถ ปรับระดับ ได้	วุฒิการศึกษา	วันที่ คณะกรรมการ ประเมิน
๕.๒.๑ นางวิไลรัตน์ ใจชุม	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน อบต.แม่คง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	ชำนาญ งาน	-บรรจुरับราชการตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๑ ๒๖ พ.ย. ๕๑ - เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๒ วันที่ ๒๙ เม.ย.๕๓ - เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๓ วันที่ ๗ ม.ค.๕๕ - เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๔ วันที่ ๗ ม.ค.๕๗ -ปรับเข้าระบบแห่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๕๙	๗ ม.ค. ๒๕๕๙ (ยื่นขอรับ การ ประเมิน ๘ ม.ค. ๒๕๕๙)	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ ทั่วไป	๑๔ ม.ค. ๒๕๕๙
อัตราเงินเดือนปีที่ผ่านมา ๑๖,๙๖๐.- บาท อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๗,๕๗๐-บาท						

ทั้งนี้ ผลงานประกอบการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับ ของ นางวิไลรัตน์ ใจชุม
ที่ได้นำเสนอ จำนวน ๓ ผลงาน ดังต่อไปนี้
ผลงานชิ้นที่ ๑ เรื่อง โครงการอบรมให้ความรู้ด้านภาษีองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คง
ผลงานชิ้นที่ ๒ เรื่อง โครงการภาษีเคลื่อนที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คง
ผลงานชิ้นที่ ๓ เรื่อง โครงการจดทะเบียนพาณิชย์เคลื่อนที่
โดยได้คะแนนการประเมินเฉลี่ย จากคณะกรรมการ ๓ ท่าน จำนวน ๘๖.๖๖ คะแนน
จากคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน
๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน และ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปีสำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปีสำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับจากระบบซึ่งเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไปในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงานและไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระบบตำแหน่งระบบแห่งมีผลใช้บังคับ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามประกาศคณะกรรมการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๔) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการพิจารณาโดยใช้แบบประเมินสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒)

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบให้เลื่อนระดับ (ในระดับควบขั้นต้น) รายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และผู้บังคับบัญชาได้บันทึกความเห็นว่าคุณควรเลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นว่าคุณควรเลื่อนระดับได้ และออกคำสั่งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่องขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ต้นเรื่อง

๕.๓.๑. อบต.แม่อิง อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน รายงานว่า นายธนวรรณ ใจจา ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มีความประสงค์ขอให้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ทั้งนี้ อบต.แม่อิง ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวแล้วปรากฏว่า นายธนวรรณ ใจจา ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบันรวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๙ เดือน โดยมีคุณวุฒิปริญญาโทรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขาฯ จะได้ขอความอนุเคราะห์จาก นายสรยุทธ วิริยภาพ (ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน) ในการตรวจประเมินแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน และตรวจประเมินผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อ อบต. หรือประชาชน ของบุคคลรายดังกล่าวแล้ว และให้รายงานผลการตรวจประเมินฯ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

ทั้งนี้ หาก ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้ นายธนวรรณ ใจจ่านำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารได้ และผ่านการตรวจประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้ฝ่ายเลขาฯ จัดส่งให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบ และเมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบและออกหนังสือรับรองมาแล้ว ให้แจ้งแก่บุคคลดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๕.๔.๑ อบต.ห้วยห้อม อ.แม่ออนน้อย รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ข้อมูล	หมายเหตุ
๑.	นางพิชญภา ก่อสร้างสกุล	ผู้ดูแลเด็ก	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตามประกาศของ อบต.ห้วยห้อม ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ ระยะเวลาการจ้าง ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	
สรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ของ อบต.ห้วยห้อม				
ก่อนขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ			หลังขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
ร้อยละ ๓๒.๔๘			ร้อยละ ๓๔.๒๓	

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.ห้วยห้อม มีกรอบอัตราว่างในตำแหน่งดังกล่าว และได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ประกอบกับ อบต.ห้วยห้อม มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด จึงสามารถจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก
๕.๕.๑	อบต.แม่สามแลบ อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	นายพงษ์พัฒน์ เปี้ยเอ้ย	ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี	เพื่อประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ เมษายน ๒๕๕๙

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวข้างต้น ได้ยื่นหนังสือลาออกซึ่งเป็นไปด้วยความสมัครใจ ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย อีกทั้งไม่มีการระหนังสือผูกพันกับ อบต.แม่สามแลบ แต่อย่างไรก็ตามประกอบกับ อบต.ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง และได้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบสรรหาพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้รายงานอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยจะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกและขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ดังนี้

๕.๖.๑ สรรหาโดยวิธีการคัดเลือก มี ๑ แห่ง ดังนี้

(๑) อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ระเบียบ กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๐๗ (๑) กรณีการคัดเลือก ฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายก อบต. หรือผู้แทนนายก อบต. กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัด อบต. กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบลซึ่งนายก อบต. แต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลข ฯ ได้ประสานงานกับ อบต.ที่จะดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารฯ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัด

๒. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งบริหาร ของ อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------|
| ๑) นายอภิชาติ ปัญญามูลงษา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน | เป็น ประธาน |
| ๒) ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน | เป็น กรรมการ |
| ๓) นายอำเภอแม่สะเรียง | เป็น กรรมการ |
| ๔) นายก อบต.ป่าแป๋ | เป็น กรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน | เป็น กรรมการ |
| ๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เป็น กรรมการ |
| ๗) นายสมบุรณ์ นำชัยทศพล ปลัด อบต.แม่เหาะ | เป็น กรรมการ |
| ๘) นายไตรสิทธิ์ บุญญาสุเรชษฐ์ นักทรัพยากรบุคคล อบต.ป่าแป๋ | เป็น เลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)

กฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๖๕๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๖)

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำร่างประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๖) ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้บังคับต่อไป :

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ยังไม่ได้ได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อใช้สำหรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีประกาศเรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขและ วิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ โดยกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีฯ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของทุกปี ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒. ให้เร่งรัดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและระดับคะแนนตามตัวชี้วัดที่ ๖ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดที่ ๔ มิติด้านคุณภาพการให้บริการที่ อบท.เสนอ

๓. ให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดที่ได้มาตรฐานและเป็นกลาง เพื่อให้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

๔. ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามองค์ประกอบที่ประกาศกำหนด

๕. ให้อนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลออกตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละอบต. และรายงานผลการตรวจประเมินต่อ ก.อบต.จังหวัดทราบ

๖. ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไม่สามารถยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดได้ด้วยเหตุผล ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งไม่สามารถปิดงบประมาณได้ทันภายในสิ้นปีงบประมาณ จึงไม่ทราบวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ว่าสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่งไม่สามารถจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จึงไม่ทราบงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ หรือไม่ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเตรียมข้อมูลและความพร้อมเข้าสู่ระบบแห่ง

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขา ฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ของ อบต. เป็นไปตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด จึงเรียนเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อพิจารณาให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถยื่นขอรับการประเมินฯ ภายในวันที่ ๑ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ แต่ให้พิจารณาเหตุผลและความจำเป็นที่เสนอมาเป็นราย อบต.

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุม ก.อบต.ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ ในวันอังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมประติษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุมจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๕๐ น.

(ลงชื่อ)


(นายประพิน ไตร)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)


(นางจิณัฐตรา วชิรกนก)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน