

ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว๒๕๕



ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทีป โตรี)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๓
โทรสาร ๐-๕๓๖๑-๒๘๔๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๙

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู

ผู้มาประชุม

๑.	นายวิรุฬ	พรรณเทวี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	ประธานกรรมการ
๒.	นายชนกฤต	ยอดศิริ	ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๓.	นายทัฬหเทพ	สุนทรพลเชษฐ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๔.	นายสมกิจ	พวงเพชร	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๕.	นางสาวเรนทนาย	นันท๊ะ	(แทน) คลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๖.	นายเดือน	เมืองมูล	(แทน) พัฒนาการจังหวัดแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๗.	นางกนกอร	พันธุอุบล	(แทน) นายอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน	กรรมการ
๘.	นายณัฐวัฒน์	ชูลินธนะศักดิ์	(แทน) นายอำเภอแม่สะเรียง	กรรมการ
๙.	นางมธุรส	ธรรมพันธ์	(แทน) นายอำเภอขุนยวม	กรรมการ
๑๐.	นายชัยรัฐ	ประสิทธิ์รัตน	นายก อบต.แม่ลาน้อย	กรรมการ
๑๑.	นายอภิสิทธิ์	จันทร์โอภาส	นายก อบต.ผาบ่อง	กรรมการ
๑๒.	นายประพันธ์	หวังทวยทิพย์	ปลัด อบต.ทุ่งยาว	กรรมการ
๑๓.	นายสมบุญ	นำชัยทศพล	ปลัด อบต.แม่เหาะ	กรรมการ
๑๔.	นายจิรพงศ์	เวฬุสาโรจน์	ปลัด อบต.เมืองปอน	กรรมการ
๑๕.	นายอภิชาติ	ปัญญามูลวงษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖.	นายณรงค์	ปิ่นตาเรือน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗.	นายวีระ	ประทุมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘.	นายสรยุทธ	วิริยภาพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙.	นายสุเทพ	นุชทรวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐.	นายประพิณ	ไตร	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ	ผช.เลขานุการ
๒๑.	จำเอกปฏิพล	อะโนละ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผช.เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน			
๒.	นายณรงค์เดช	สุนันตะกุล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติคีรี	
๓.	นายพินิจ	ใสสว่าง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปางหมู	
๔.	นายสุวิทย์	จันทะมณี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮี้	
๕.	นายสังคม	ทองออน	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงา	
๖.	นายอุดมศักดิ์	เพ็ญศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๗.	นายอนงค์ศักดิ์	จิตบาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ (หนังสือที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘) หากมีข้อความที่จะแก้ไขหรือเพิ่มเติม แจ้งให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการแก้ไขหรือเพิ่มเติมได้

ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ตามมติครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งสังกัดใหม่	วันที่ให้โอน/รับโอน	หมายเหตุ
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค.๕๘	๔.๑.๑ นางสาวอรพรรณ เดชะบุญ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อบต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ กองช่าง อบต.ท่าผาป้อม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.ท่าผาป้อม ได้มีคำสั่งรับโอน (ย้าย) และอบต.บ้านกลาง มีคำสั่ง ให้โอน (ย้าย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค.๕๘	๔.๑.๒ นางสาวพรพิมล ช่ามยอง	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ ส่วนการคลัง อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ กองคลัง เทศบาลตำบลป่าซาง อ.ป่าซาง จ.ลำพูน	- ทต.ป่าซาง ได้มีคำสั่งรับโอน และอบต.ปางมะผ้า มีคำสั่ง ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค.๕๘	
๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย.๕๘	๔.๑.๓ นายนันทวัฒน์ อาจองค์	บุคลากร ระดับ ๓ อบต.ท่าผาป้อม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	บุคลากร ระดับ ๓ ทต.แม่ปูกา อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่	- ทต.แม่ปูกา ได้มีคำสั่งรับโอน และ อบต.ท่าผาป้อม มีคำสั่ง ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค.๕๘	
๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย.๕๘	๔.๑.๔ นายอุเทน เชื่อนเพชร	นายช่างโยธา ระดับ ๕ อบต.แม่नाเติง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	นายช่างโยธา ระดับ ๕ กองช่าง ทต.แม่ณะ อ.เชียงดาว จ.เชียงใหม่	- ทต.แม่ณะ ได้มีคำสั่งรับโอน และ อบต.แม่นาเติง มีคำสั่ง ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค.๕๘	
๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย.๕๘	๔.๑.๕ จำเอกยงยุทธ สกุลประกายพร	ผบ.หมู่ หมวดฝึกที่ ๑ กองร้อยฝึกพลทหารศูนย์ การฝึกที่ ๑ ศอ.รฝ. อ.สัทธิบ จ.ชลบุรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ อบต.ขุนแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.ขุนแม่ลาน้อย ได้มีคำสั่งรับโอน และศอ.รฝ.มีคำสั่ง ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค.๕๘	

๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.ย.๕๘	๔.๑.๖ นางสาวชมพูนุช สำริดี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อบต.ทุ่งยาว อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน ระดับ ๒ อบต.แม่ลาด อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร	- อบต.แม่ลาด ได้มี คำสั่งรับโอน (ย้าย) และ อบต.ทุ่งยาว มีคำสั่ง ให้โอน (ย้าย)ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๕๘	
๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย.๕๘	๔.๑.๗ นายวริทธินันท์ บุญเลา	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อบต.ช่วงเปา อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อบต.ทุ่งยาว อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	- อบต.ทุ่งยาว ได้มี คำสั่งรับโอน (ย้าย) และ อบต.ช่วงเปา มีคำสั่ง ให้โอน (ย้าย)ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธ.ค.๕๘	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้รายงานการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๙ ราย คือ

ตามมติ ก.อบต. จังหวัด แม่ฮ่องสอน ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เห็นชอบ ให้เลื่อน เป็นระดับ	อบต.มีคำสั่ง เลื่อนระดับ ตั้งแต่	หมายเหตุ
ในระดับควขันต้น จำนวน ๖ ราย					
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๑ นางสาวพีรยา เปล่งเสียง	นักวิชาการคลัง ระดับ ๓ อบต.ปางมะผ้า อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	๔	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๕๘	๔.๒.๒ นายคณิศร ไพโรเสรี	บุคลากร ระดับ ๓ อบต.แม่อุคค อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๔	๒๔ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๓ นางสาวปิยฉัตร โปโล	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๒ อบต.แม่อุคค อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๔ นางสาวลักขณา ชมสกุณา	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อบต.แม่อุคค อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน	๓	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๕ นางอภินันท์ เครือชุย	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๑ อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	๒	๒ ธ.ค.๕๘	
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๖ นางคันธรัตน์ ศรีพันธุ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓ สำนักปลัด อบต.เวียงเหนือ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	๔	๒ ธ.ค.๕๘	

ในระดับควบชั้นสูง จำนวน ๑ ราย					
๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๕๘	๔.๒.๗ นายเกียรติพงษ์ ชัยนิกิจ	นายช่างโยธา ระดับ ๓ อบต.แม่นาจาง อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	๔	๒ พ.ย.๕๘	
นอกระดับควบชั้นต้น จำนวน ๒ ราย					
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๘	๔.๒.๘ นายอุทิศ สว่างธรรมศรี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	๕	๓ ธ.ค.๕๘	
๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย. ๕๘	๔.๒.๙ นางชนัดดา ประทีนสุขอำไพ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อบต.บ้านกาศ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	๕	๘ ต.ค.๕๘	

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ดังกล่าว ได้มีคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ และจากการตรวจสอบปรากฏว่า อบต. ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ถูกต้องตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดทำตารางเทียบขึ้นเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับขึ้นเงินเดือนเดิมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานพนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

อบต. ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยมี อบท. ในจังหวัดแม่ฮ่องสอนรายงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	อบต.มีคำสั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๔.๓.๑ นางวรรณุช กังวาลไพโร	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ อบต.แม่คง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	บุคลากร ระดับ ๕ อบต.แม่คง อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน เลขตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๒๔ ธ.ค. ๕๘	

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และ อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๔.๔.๑ อบต.แม่คะตวน อ.สบเมย รายงานว่า ได้มีคำสั่งที่ ๓๗๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย (มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ลว ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และคำสั่งที่ ๓๗๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล (มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ ลว ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางสาวณิชนันท์ ภัทรเคหะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ สังกัดส่วนการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑

๒) นางสาวนริศรา คำวงษา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑

๔.๔.๒ อบต.แม่เฒ อ.แม่ลาน้อย รายงานว่า ได้มีคำสั่งที่ ๒๖๔-๒๖๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย (มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ ลว ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑) นางสาววิภาดา โปธาคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ สังกัดส่วนโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๒-๐๐๒

๒) นางสาวปรัชณี แน่นแน่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ สังกัดส่วนโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๓

๓) นางสุรีย์ พะวงไพโร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ สังกัดส่วนการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๔

๔) นางสาวกัญจน์ชญา คำดวง ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ สังกัดสำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๕ รายงานการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง
สอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
เป็นครูผู้ดูแลเด็ก**

อบต.ในจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กจากกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นและขอบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กตามประกาศคณะกรรมการ
ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
และครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็ก เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี
ผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
และครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่ง ก.
อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีมติให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งในการประชุมครั้งที่
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๔.๕.๑ อบต.แม่อุคอ อำเภอยุวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการบรรจุ
ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา คือ นางชญญา นุชกร โชค ตำแหน่งเดิม ผู้ดูแลเด็ก
เป็นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐.- บาท เลขที่
ตำแหน่ง ๕๘ - ๒ - ๐๑๐๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่อุคกลาง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

**๔.๖ รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ จำนวน ๒ แห่ง(ผ่านการประเมินการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม)**

๔.๖.๑ อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย รายงานว่า ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๓๐/๒๕๕๘
ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑
ราย ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม
๒๕๕๘ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งที่บรรจุ แต่งตั้ง/เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด
๑	สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	- ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๐๕๕	นายสุรสิทธิ์ มิ่งศรีสุข	ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กบ้านขุนแม่ฮู

๔.๖.๒ อบต.กองค้อย อ.สบเมย รายงานว่า ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๕๑/๒๕๕๘ ลงวันที่
๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘
(ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘) ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งที่ บรรจุแต่งตั้ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - ชื่อสกุล	สังกัด
๑	กongsก้อย อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	- ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๐๘๑	นางสาวเข้มทอง ปิ่นญาติ	ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กบ้านกongsก้อย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๗ รายงานตำแหน่งว่างและการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง

อบต.ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานตำแหน่งว่างและการสรรหาพนักงาน
ส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	วิธีการสรรหา	จำนวน
๑.	อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	<u>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u> - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘	- คัดเลือก	๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๘ รายงานการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

กรณีได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ

ตามที่ อบต.ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการประกาศปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) กรณีได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ปรับปรุงแผน
อัตรากำลังฯ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๑) อบต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๙ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑.	อบต.บ้านกาศ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	๑. นายกรณ์ธนต์ โอดมั่งวรรัตน์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๒.	อบต.เวียงเหนือ อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	๑. นายอุธรรม แก้วยิธิ	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๒
๓.	อบต.ทุ่งยาว อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	๑. นายอุเทน ใจติชะ ๒. นางพิมพ์พรรณ ธรรมสอน	คนสวน ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๐

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๐ รายงานการให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากราชการ (กรณีลาออกจากราชการ)

๔.๑๐.๑ อบต.แม่อุคอ อ.ขุนยวม รายงานว่า ได้มีคำสั่งให้ นางชญานุช กรชูโชค พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ขอลาออกจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามคำสั่งที่ ๖๘๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘)

๔.๑๐.๒ อบต.เวียงเหนือ อ.ปาย รายงานว่า ได้มีคำสั่งให้ นางสาวญาดา ธนาปิยวิศน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ขอลาออกจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามคำสั่งที่ ๓๗๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๑ รายงานการบรรจุพนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ)

๔.๑๑.๑ อบต.เวียงเหนือ อ.ปาย รายงานว่า ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ นายสมพร หน่อคำ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจ้าง มาเป็นเวลา ๕ ปี ๒ เดือน จึงมีคุณสมบัติ สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ได้ และได้ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ และอบต.เวียงเหนือ ออกคำสั่งที่ ๓๗๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) นายสมพร หน่อคำ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง เป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนตักแต่งสวน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๒ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

๔.๑๒.๑ อบต.ท่าผาป้อม อ.แม่ลาน้อย รายงานว่าได้มีคำสั่งที่ ๕๙๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑.นายพรชัย แสนกันทา พนักงานจ้างทั่วไป ช่วยปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๔.๑๒.๒ อบต.แม่ฮี้ อ.ปาย รายงานว่าได้มีคำสั่งที่ ๖๗๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑.นางสาวจันทิมา ปิตุ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๔.๑๒.๓ อบต.ห้วยปูลิง อ.เมืองแม่ฮ่องสอน รายงานว่าได้มีคำสั่งที่ ๑๘๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑.นางสาววรรณ จอกู ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ธุรการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๑.นายดาวิท สำราญไพรวัลย์ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๔.๑๒.๔ อบต.แม่ฮ่อ อ.ขุนยวม รายงานว่าได้มีคำสั่งที่ ๐๐๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑.นายสุรเชษฐ์ เจริญชัยโอฬาร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๓ รายงานการการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน	๑.นายอมรเทพ มนพ่อง ๒.น.ส.อัจฉราพรรณ อุดมเสรีวัฒน์ ๓.นายวีรพงศ์ สุธรรม ๔.นายพรชัย ทุนประดิษฐ์ ๕.นายยุทธนา เชื้อนแก้ว ๖.นายวีระชัย วงศ์ศาโรจน์ ๗.นายนภดล สุธรรม ๘.นายปัจพล ดวงแก้ว ๙.นายสุทชัย มารุณ ๑๐.นายบงกกาญจน์ สมัยธรรม ๑๑.นางจันทร์ทิพย์ บุญเรือง ๑๒.นางสาวกรวลัย จริยาพจน์งาม ๑๓.นางริราพร ภาพพิกุล ๑๔.นางบุษบา อุดมสิริวัฒน์	ยาม นักการภารโรง คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานขนขยะ คนงานขนขยะ พนักงานขับรถยนต์ คนสวน พนักงานถ่ายเอกสาร พนักงานขับรถยนต์ ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙

๒	อบต.แม่ยวมน้อย อ.ขุนยวม	๑.นายอาทิตย์ พันธ์งามตา ๒.นางวาริ สดาทุ ๓.นายเกษม เสือเกเก ๔.นายจिरายู กระแสเงินดี ๕.นายวุฒิมงคล ใจชนะมาร ๖.นางหัสยา ชิวโกคากุล	พนักงานขับรถ แม่บ้าน คนงานทั่วไปปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน คนงานทั่วไปปฏิบัติงานด้านการเกษตร ยาม คนงานทั่วไปปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	๑ ต.ค. ๕๘ – ๓๐ ก.ย. ๕๙
---	----------------------------	--	--	---------------------------

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๔ รายงานการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้รายงานการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุม ครั้งที่๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ แห่ง คือ

ตามมติ ก.อบต. จังหวัด แม่ฮ่องสอน ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง	อบต.มีคำสั่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๘	๔.๑๔.๑ นางสาวพรวิภา กองแก้วไพฑูรย์	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว อบต.กongsก้อย อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงาน คลัง ๖) อบต.กongsก้อย อ.สบเมย จ.แม่ฮ่องสอน	๒๕ ธ.ค.๕๘	

กฎหมาย ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น... ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๕ รายงานการปรับเงินเพิ่มค่าครองชีพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการปรับเงินเพิ่มค่าครองชีพพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว(ฉบับที่ ๒) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๔.๑๕.๑ อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน รายงานว่าได้มีคำสั่ง ที่ ๓๔๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ให้พนักงานส่วนได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (เป็นการเฉพาะราย) มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๖ รายงานการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามประกาศตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ร้อยละ ๔)

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานการการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

๔.๑๖.๑ อบต.แม่ลาหลวง อ.แม่ลาน้อย รายงานว่าได้มีคำสั่ง ที่ ๔๓๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจเพิ่มขึ้นในอัตรา ร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๔.๑๖.๒ อบต.แม่ยวมน้อย อ.ขุนยวม รายงานว่าได้มีคำสั่ง ที่ ๒๓๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่มขึ้นในอัตรา ร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๗ รายงานการปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือ พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามพระราช บัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

๔.๑๗.๑ อบต.ปางหมู อ.เมืองแม่ฮ่องสอน รายงานว่าได้มีคำสั่งให้ ครูและ บุคลากรทางการศึกษาของ อบต.ปางหมู ได้ปรับเงินเพิ่มตามคำสั่งที่ ๓๒๒/๒๕๕๘ ลง วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (ตามมติ ก.อบต. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

๔.๑๗.๒ อบต.สันติคีรี อ.แม่ลาน้อย รายงานว่าได้มีคำสั่งให้ ครูและบุคลากร ทางการศึกษาของ อบต.สันติคีรี ได้ปรับเงินเพิ่มตามคำสั่งที่ ๒๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัด แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

๔.๑๗.๓ อบต.แม่สวด อ.สบเมย รายงานว่าได้มีคำสั่งให้ ครูและบุคลากรทางการศึกษาของ อบต.แม่สวด ได้ปรับเงินเพิ่มตามคำสั่งที่ ๒๔๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๘ รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปออกจากราชการ
(กรณีลาออกจากราชการ)

๔.๑๘.๑ อบต.ป่าโป่ง อ.สบเมย รายงานว่าได้มีคำสั่งให้ นางสาวจันทร์เพ็ญ หยกพงศกนก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙ ตามคำสั่งที่ ๐๑๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๕.๑ พนักงานส่วนตำบลขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับคววชั้นต้น)

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับคววชั้นต้น) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ ระดับ	อัตราเงิน เดือน	ขอ เลื่อน เป็น ระดับ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ.....เมื่อ...	คุณสมบัติ ครบ เมื่อ	วุฒิ การศึกษา	วันที่ผู้บังคับ บัญชาชั้นต้น บันทึก ความเห็น ว่าควรเลื่อน ระดับได้
๕.๑.๑	นางภัทริญา มหาวรรณ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓ สำนักปลัด อบต.ท่าผาป้อม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	๑๕,๘๔๐	๔	-ดำรงตำแหน่ง เจ้า พนักงานธุรการ ๓ เมื่อ วันที่ ๑ ต.ค.๕๖ -ย้ายเปลี่ยนสายงาน เป็นสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค.๕๗	๒๔ ธ.ค. ๕๘	-ปริญญาตรี รัฐประศาสน ศาสตร์บัณฑิต	๒๔ ธ.ค. ๕๘

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานเลขานุการ หรืองานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๑ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๒

๒. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕.๑.๒	นางสาวพัศรัตน์ การิปลูก นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ อบต.นาปู่ป้อม อ.ปางมะผ้า จ.แม่ฮ่องสอน	๑๖,๔๕๐	๔	- ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๕๖ - เปลี่ยนตำแหน่งเป็น นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๕๗	๒๕ ธ.ค. ๕๘	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ บัณฑิต	๒๕ ธ.ค. ๕๘
-------	---	--------	---	--	------------------	-------------------------------------	------------------

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๑ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๒

๒. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทางการบริหารกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การศึกษา พาณิชยศาสตร์ คณิตศาสตร์ สถิติสังคมวิทยา สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ วารสารศาสตร์ จิตวิทยา มนุษยศาสตร์ อักษรศาสตร์ ศิลปะศาสตร์หรือทางอื่นที่ก.พ.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงานดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๕) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้.....

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบให้เลื่อนระดับ (ในระดับควบชั้นต้น) ทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และผู้บังคับบัญชาได้บันทึกความเห็นเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอก ระดับควบชั้นต้น)

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอก ระดับควบ) ซึ่งได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานของบุคคลจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบันและอัตราเงินเดือน	ขอเลื่อนเป็นระดับ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติครบเมื่อ	วุฒิการศึกษา	วันที่คณะกรรมการประเมิน
๕.๒.๑ จำเอกพลกฤต วสานานุกุลกิจ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนระดับ ๕ อบต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	๖	-บรรจุ จำเรือ เรือ ท.๑ ระดับจำเอก หมวดเรือที่ ๓ กองเรือหุ่นระเบิดกองเรือยุทธการ ปฏิบัติหน้าที่เสมียนหมวดเรือที่ ๑ มี.ย. ๕๐ - เจ้าหน้าที่คลัง จำเอกหมวดคลังพัสดุทั่วไป อุทหารเรือพระจุลจอมเกล้า วันที่ ๘ ก.พ.๕๓ - เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ หน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๕๔ - เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๕๕ - เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ย.๕๖ - เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๔ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๕๖ - เลื่อนระดับนักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๕ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๕๖ - เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๕๗	๒๗ พ.ย. ๒๕๕๘ (ยื่นขอรับ การ ประเมิน ๒๗พ.ย. ๒๕๕๘)	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	๒๔ ต.ค.๒๕๕๘
อัตราเงินเดือนปีที่ผ่านมา ๒๒,๒๓๐.- บาท อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๓,๓๔๐.- บาท						

การนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง	ปี	เดือน	วัน	หมายเหตุ
-เสมียนหมวดเรือ วันที่ ๒๔ พ.ย.๕๖ - ๗ ก.พ.๕๓	๖	๒	๑๔	-การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการทหาร ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๓
-เจ้าพนักงานธุรการ ๔ วันที่ ๑ ต.ค.๕๔ - ๒๗ มี.ค. ๕๕ (วันที่ เลื่อนเป็นระดับ ๓ และมีวุฒิปริญญาตรี)	-	๕	๑๖	
รวมระยะเวลา	๖	๗	๓๐	-มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๔ ปี (กรณีจบปริญญาโท)
นับระยะเวลาเกือบลได้ ½	๓	๓	๑๕	
-เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ วันที่ ๒๖ มี.ย.๕๖ - ๓๐ พ.ย.๕๖	-	๕	-	
-เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ๕ วันที่ ๒๗ พ.ย. ๕๗ - ๒๗ พ.ย.๕๘ (วันยื่นขอรับการประเมินฯ)	๑	-	-	
รวมระยะเวลาทั้งสิ้น	๔	๘	๑๕	

ทั้งนี้ ผลงานประกอบการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับ ของ จำเอกพลกฤต วาสนานุกุลกิจ ที่ได้นำเสนอ จำนวน ๓ ผลงาน ดังต่อไปนี้

ผลงานชิ้นที่ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๖๓)

และแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๖๑)

ผลงานชิ้นที่ ๒ เรื่อง โครงการ อบต.พบประชาชน (อบต.เคลื่อนที่บริการประชาชน)

ผลงานชิ้นที่ ๓ เรื่อง โครงการศูนย์ประสานและป้องกันและแก้ไขปัญหาหายาเสพติด

โดยได้คะแนนการประเมินเฉลี่ย จากคณะกรรมการ ๓ ท่าน จำนวน ๙๕.๐๐ คะแนน จากคะแนน

เต็ม ๑๐๐ คะแนน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖
๑.ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางสังคมศาสตร์ การวางแผน รัฐศาสตร์ วิจัยทางสังคมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ หรือเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ	๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ หรือเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
๒.ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการวางแผน การบริหาร วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้	๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ข้อ ๒	๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ หรือเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

คุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก. อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ - ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ -ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า -ปริญญาโทหรือเทียบเท่า -ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ระดับ ๖ ๖ ปี ๔ ปี ๒ ปี	ระดับ ๗ ๗ ปี ๕ ปี ๓ ปี

๓. หนังสือ สำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ชักข้ออมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๒. การเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

๒.๑ ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๗๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๒๑๐ บาท

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท

๒.๒ ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สามารถที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ผ่านการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)

๕.๓.๑ อบต.สบเมย อ.สบเมย รายงานว่า ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของ นายสุรัตน์ นิกุล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานตกแต่งสวน ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจ้าง มาเป็นเวลา ๕ ปี จึงมีคุณสมบัติสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ได้ ซึ่งผลการประเมิน เป็นดังนี้

๑) นายสุรัตน์ นิกุล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานตกแต่งสวน ได้ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลา ๕ ปี และได้รับผลการประเมินด้านผลงาน และด้านคุณลักษณะรวม อยู่ในระดับดี

จึงขอความเห็นชอบพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้ นายสุรัตน์ นิกุล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานตกแต่งสวน เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานตกแต่งสวน

ระเบียบกฎหมาย/ หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม

๒๕๕๗

แจ้งมติ ก.อบต. เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง

...๒. เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้

- ๑.ตกแต่งสวน
- ๒.แม่ครัว
- ๓.ผลิตน้ำประปา
- ๔.ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน
- ๕.พนักงานวิทยุ
- ๖.ขับรถยนต์
- ๗.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
- ๘.ขับเรือชุด(รถชุด)
- ๙.ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ

- ๑๐.ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็กเล็ก
- ๑๑.ช่างปูน
- ๑๒.ช่างไม้
- ๑๓.ช่างก่อสร้าง
- ๑๔.ช่างเครื่องสูบน้ำ
- ๑๕.ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า
- ๑๖.ประจำรถขยะ
- ๑๗.ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล
- ๑๘.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก

สำหรับลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปอื่นนอกเหนือจากที่กำหนด หากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และจะกำหนดให้เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) ๕,๒๖๐ บาท (ปัจจุบัน ๖,๐๕๐ บาท) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน หรือหากกำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) สูงกว่า ๕,๒๖๐ บาท (ปัจจุบัน ๖,๐๕๐ บาท) ต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ก่อน

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการตรวจสอบแล้ว

๑. ภารกิจตกแต่งงาน เป็นภารกิจที่กำหนดให้ลักษณะงานของตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป สามารถกำหนดให้เป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๒. อบต.สบเมย ได้มีหนังสือรับรองว่าพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเป็นผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่ขอความเห็นชอบปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓. การตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว ปรากฏดังนี้ นายสุรัตน์ นิกุล มีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานตกแต่งงาน ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

อบต. ในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๕.๔.๑ อบต.ป่าโป่ง อ.สบเมย รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ข้อมูล	หมายเหตุ
๑.	นางสาวธนวรรณ ทาหล้า	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ จัดเก็บรายได้	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ตามประกาศของ อบต.ป่าโป่ง ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘	ลำดับที่ ๑ ขอสละสิทธิ์ ในการบรรจุ
สรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ของ อบต.ป่าโป่ง				
ก่อนขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ			หลังขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
ร้อยละ ๓๑.๔๑			ร้อยละ ๓๑.๔๑	

๕.๔.๒ อบต.แม่อุค อ.ขุนยวม รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ข้อมูล	หมายเหตุ
๑.	นางสาวศรีอรุณ มิ่งมรกต	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	
๒.	นางสาวพลอย ศรีคุ้มเกล้า	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	

๓.	นายธงชัย สุขฤดี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชน	- เป็นผู้สอบได้และขึ้นบัญชีไว้ ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามประกาศของ อบต.แม่ฮ่อม ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘	
สรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ของ อบต.แม่ฮ่อม				
ก่อนขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ			หลังขอบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	
ร้อยละ ๒๘.๒๖			ร้อยละ ๓๑.๐๐	

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานจ้างลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่ง
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
พิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญา
ได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต. ทั้ง ๒ แห่ง มีกรอบอัตราว่างใน
ตำแหน่งดังกล่าว และได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด ประกอบกับ อบต.
ดังกล่าว มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด จึงสามารถจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน ได้ขอความเห็นชอบให้พนักงาน
จ้างตามภารกิจลาออก จำนวน ๒ แห่ง ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก
๕.๕.๑	อบต.เมืองแปง อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน	นางสาวพัทธนันท์ พิชิตปฐพี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ธุรการ	เพื่อเข้าบรรจุ เป็นพนักงาน ส่วนตำบล	๑ ธันวาคม ๒๕๕๘
๕.๕.๒	อบต.ท่าผาป้อม อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	นางสมศรี นำชัยทศพล	ผู้ดูแลเด็ก	เพื่อเข้าบรรจุ และแต่งตั้งเข้า รับราชการ	๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขา ฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวข้างต้น ได้ยื่นหนังสือลาออกซึ่งเป็นไปด้วยความสมัครใจ ประกอบกับ อบต.ต้นสักัดไม่ขัดข้อง และได้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุม ก.อบต.ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ในวันอังคารที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมประดิษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุมจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

นายสรยุทธ วิริยภาพ

๖.๒ ในการบรรจุแต่งตั้งให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.ได้ตรวจสอบข้อมูลและรายละเอียด เช่น ชื่อ-สกุล เลขประจำตำแหน่ง ฯลฯ ให้ถูกต้องเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดขึ้น

ในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



(นายประพิณ ไตร)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)



(นายประพิณ ไตร)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาราชการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เลขานุการ ก.อบต.จ.แม่ฮ่องสอน