



ที่ มส ๐๐๒๓.๓/ว ๒๒๙

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเปิดรับโครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ระบบกระจาย
เงินกองทุนสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน, นายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน และท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๐๕/ว ๔๗๒๙ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับการจัดสรรงบประมาณกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ระบบกระจายเงินกองทุนสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม
การจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อสนับสนุนโครงการด้านสวัสดิการสังคมของ
องค์การสวัสดิการสังคม ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขอประชาสัมพันธ์การเปิดรับ
โครงการให้องค์การสวัสดิการสังคม ได้แก่หน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคม องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น องค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชนในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่สนใจขอรับ
การสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ สามารถยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับ
การสนับสนุนงบประมาณ โดยตรงได้ที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๒ โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๙๐๒



ที่ มส ๐๐๐๕/ว ๔๗๒๕

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง
ของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส ตำบลจองคำ
อำเภอเมือง มส ๕๘๐๐๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขที่รับ.....
วันเดือนปี - ๖ พ.ย. ๒๕๖๒
๑๕.๓๒
ก.พถ
เลขที่รับ..... ๒๔๕๕
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา.....

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเปิดรับโครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
(ระบบกระจายเงินกองทุนสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แบบเสนอโครงการกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (แบบ กสส. ๐๑) จำนวน ๑ ชุด
- ๒.แนวทางการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน ฯ จำนวน ๑ แผ่น
- ๓.แผ่นพับกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รับการจัดสรรงบประมาณกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ระบบกระจายเงินกองทุนสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อสนับสนุนโครงการด้านสวัสดิการสังคมขององค์กรสวัสดิการสังคม ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงขอประชาสัมพันธ์การเปิดรับโครงการ ให้องค์กรสวัสดิการสังคม ได้แก่หน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชนในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่สนใจขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ประจำปี ๒๕๖๓ สามารถยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ โดยตรงได้ที่สำนักงานพัฒนาและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน หรือทางไปรษณีย์ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยถือวันลงรับหนังสือของสำนักงาน ฯ เป็นสำคัญ ทั้งนี้องค์กรที่ขอรับการสนับสนุนต้องรายงานผลการปฏิบัติงานที่เคยได้รับเงินแล้วให้ครบภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณา และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวนวรรตน์ สมหวัง โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๑๕๙๑๓๕ หรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มที่ www.maehongson.m-society.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสิทธิอาพร เชนาค)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน

กลุ่มนโยบายและวิชาการ
โทร./โทรสาร. ๐๕๓ - ๖๑๑๒๖๑, ๐๕๓ - ๖๑๒๒๐๕
E-mail www.maehongson.m-society.go.th

แบบเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ประจำปี.....
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ระบบปกติ ระบบกระจายกองทุนสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อองค์กรที่ขอสนับสนุน (ภาษาไทย)
(ภาษาอังกฤษ) ถ้ามี
- ๑.๒ องค์กรของท่าน จัดอยู่ในประเภทองค์กรใด (เลือกเพียง ๑ ข้อ)
- หน่วยงานของรัฐ สังกัดกรม..... กระทรวง.....
.....ปีที่จดทะเบียนก่อตั้งองค์กร
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล
- องค์กรสาธารณประโยชน์ ปีที่จดทะเบียนก่อตั้งองค์กร
หมายเลขการจดทะเบียนเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์.....
- องค์กรสวัสดิการชุมชน ปีที่จดทะเบียนก่อตั้งองค์กร
หมายเลขการจดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน.....
- ๑.๓ ชื่อประธานองค์กร หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ขอสนับสนุนเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
ตำแหน่ง โทรศัพท์/โทรศัพท์มือถือ.....
- ๑.๔ ที่ตั้งสำนักงาน (พร้อมแผนที่)
..... โทรศัพท์/โทรศัพท์มือถือ.....
โทรสาร E-Mail
- ๑.๕ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์กร
.....
.....
- ๑.๖ ชื่อผู้ประสานงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ..... โทรศัพท์/โทรศัพท์มือถือ
.....
- ๑.๗ กิจกรรมหรือโครงการด้านสวัสดิการสังคมที่องค์กรดำเนินการในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (โดยสรุป)
.....
.....
- ๑.๘ แหล่งความช่วยเหลือที่องค์กรได้รับในปัจจุบันทั้งในและต่างประเทศ (ถ้ามี)
๑. จำนวน.....บาท
๒. จำนวน.....บาท

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดข้อมูลโครงการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน

๒.๑ ชื่อโครงการ (ภาษาไทย)

๒.๒ สาขาของโครงการที่ขอรับการสนับสนุน โดยพิจารณาจากวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และกิจกรรมเป็นหลัก (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ) คำอธิบายเพิ่มเติมตามเอกสารแนบท้ายแบบ กสส.๐๑

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> สาขาการบริการสังคม | <input type="checkbox"/> สาขาแรงงาน การฝึกอาชีพ และการประกอบอาชีพ |
| <input type="checkbox"/> สาขาการศึกษา | <input type="checkbox"/> สาขานันทนาการ |
| <input type="checkbox"/> สาขาสุขภาพอนามัย | <input type="checkbox"/> สาขากระบวนการยุติธรรม |
| <input type="checkbox"/> สาขาที่อยู่อาศัย | |
| <input type="checkbox"/> ด้านอื่น ๆ ที่โครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
โปรดระบุ..... | |
| <input type="checkbox"/> ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม | <input type="checkbox"/> ด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี |
| <input type="checkbox"/> ด้านคุณธรรม จริยธรรม | <input type="checkbox"/> ด้านสวัสดิการชุมชน |
| <input type="checkbox"/> โปรดระบุ..... | |

๒.๓ ลักษณะโครงการที่ขอรับการสนับสนุน

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ก. องค์กรสาธารณประโยชน์ | <input type="checkbox"/> ข. องค์กรสวัสดิการชุมชน |
| <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ (โครงการที่ไม่เคยดำเนินการในพื้นที่ หรือกลุ่มเป้าหมายนั้น มาก่อน) | |
| <input type="checkbox"/> โครงการ ที่ดำเนินงานมาแล้ว (โครงการที่ได้ดำเนินการในพื้นที่ หรือกลุ่มเป้าหมายนั้นแล้ว โดยต้องมีทุนเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามโครงการนี้อยู่แล้วบางส่วน ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๒๕%) | |
| <input type="checkbox"/> ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนราชการและแหล่งทุนอื่นๆ หรือได้รับแต่ไม่เพียงพอ | |
| <input type="checkbox"/> ค. หน่วยงานของรัฐ | |
| <input type="checkbox"/> โครงการริเริ่มใหม่ (โครงการที่มีแนวคิดหรือนโยบายใหม่ ไม่เคยทำมาก่อน) | |
| <input type="checkbox"/> ไม่สามารถของบประมาณปกติได้ | |
| <input type="checkbox"/> ได้รับแต่ไม่เพียงพอ (ได้รับงบประมาณปกติ บาท) | |

๒.๔ โปรดระบุรายชื่อบุคคลที่น่าเชื่อถือที่สามารถอธิบายถึงผลงานของท่านที่ผ่านมา จำนวน ๒ ท่าน

(๑) ชื่อ ที่อยู่/หน่วยงาน.....
..... โทรศัพท์.....

(๒) ชื่อ ที่อยู่/หน่วยงาน.....
..... โทรศัพท์.....

หมายเหตุ ในกรณีงบประมาณโครงการที่เสนอต่อกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมมากกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท ให้แนบหนังสือรับรองผลงาน และให้บุคคลที่องค์การสวัสดิการสังคมอ้างอิงลงนามมาพร้อมกับแบบเสนอโครงการ

๒.๕ หลักการและเหตุผล

(๑) ความสำคัญที่จัดทำโครงการ

ควรแสดงข้อมูลสภาพปัญหาสังคมที่เกิดขึ้นในพื้นที่ที่องค์กรจะดำเนินโครงการ (โดยอาจหาข้อมูลจากหน่วยงานในพื้นที่ เช่น อบต. เทศบาล สถานีอนามัย สาธารณสุขจังหวัด องค์กรพัฒนาเอกชน) หรือเหตุผลที่ควรจัดทำโครงการดังกล่าว และ

กรณีเป็นโครงการประเภทต่อเนื่อง หรือโครงการใหม่ หรือความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม ควรอธิบายเหตุผลเพิ่มเติม เช่น

- โครงการต่อเนื่อง เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากโครงการ.....
เพื่อขยายกลุ่มเป้าหมาย หรือพื้นที่ดำเนินการ หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- โครงการใหม่ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในเรื่อง.....
ซึ่งยังไม่เคยมีการดำเนินการในพื้นที่จังหวัดที่องค์กรขอรับการสนับสนุนเงินกองทุน
- โครงการนวัตกรรมในเรื่อง.....

(การจัดการความคิด กระบวนการ ผลผลิตและ/หรือเทคโนโลยีที่เหมาะสม มาใช้งานให้เกิดประสิทธิผล และ/หรือ ประสิทธิภาพมากกว่าเดิม)

(๒) การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดำเนินโครงการ เช่น การร่วมคิดร่วมทำ การวางแผนงาน การสนับสนุนงบประมาณ/ วิชาการ หรือสถานที่จัดประชุม เป็นต้น

๒.๖ วัตถุประสงค์ ควรระบุวัตถุประสงค์ของโครงการให้ชัดเจน และสามารถวัดและประเมินผลสำเร็จโครงการได้ ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์การและวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒.๗ กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินงาน โปรดระบุประเภทกลุ่มเป้าหมายและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ วิธีการหรือหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายแต่ละกลุ่มและพื้นที่ดำเนินการโครงการ (โดยระบุ หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด) อย่างชัดเจน

๒.๘ วิธีการดำเนินการ ควรแสดงถึงกิจกรรมและกระบวนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการ รายละเอียดกิจกรรม และระยะเวลาในการทำงานของแต่ละกิจกรรมที่สมเหตุสมผล และควรมีกิจกรรมต่อเนื่อง อนึ่ง โครงการที่มีการฝึกอบรม ดูงาน จะต้องมีกิจกรรมต่อเนื่องที่จะส่งผลต่อการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม หากเป็นกิจกรรมของชุมชน ควรแสดงให้เห็นว่าชุมชนมีส่วนร่วมคิดร่วมทำมากน้อยเพียงไร กรณีทำหลายกิจกรรม ควรอธิบายแต่ละกิจกรรมจะเชื่อมโยงกันอย่างไร กิจกรรมหนึ่ง ๆ จะส่งผลต่อกิจกรรมอื่น ๆ อย่างไร
ทั้งนี้ ข้อ ๒.๕ - ๒.๘ ต้องแสดงให้เห็นความเชื่อมโยงและความสอดคล้องกัน

๒.๙ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เริ่มโครงการ - ถึงสิ้นสุดโครงการ

หมายเหตุ การกำหนดระยะเวลาเริ่มโครงการ - สิ้นสุดโครงการ ตามข้อ ๒.๙ องค์กรที่เสนอขอรับการสนับสนุน ควรประมาณการเรื่องระยะเวลาตั้งแต่นั้นโครงการ แจกผลการพิจารณา การรับเงิน และระยะเวลาจริงที่ต้องดำเนินโครงการ (ระยะเวลาดำเนินโครงการและการประเมินผลสำเร็จของโครงการ)

๒.๑๐ ปฏิทินกิจกรรมหรือปฏิทินงานในโครงการ แสดงแผนการดำเนินงาน/ปฏิทินงานในแต่ละเดือน(Gantt chart)

กิจกรรมและ รายการภายใต้ กิจกรรมที่ ดำเนินการ	กับใครที่ ไหน	ระยะเวลา กี่วัน เมื่อไร	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณที่ขอรับการ สนับสนุนจากกองทุน ส่งเสริมการจัด สวัสดิการสังคม	งบประมาณจาก แหล่งอื่น

๒.๑๑ ค่าใช้จ่ายโครงการที่ขอรับการสนับสนุน

๑. เงินกองทุน

จำนวน.....บาท

๒. เงินสมทบ

จำนวน.....บาท

๒.๑๒ การประเมินผลสำเร็จของโครงการ ท่านจะใช้เครื่องมืออะไรวัดความสำเร็จ ทั้งนี้ ในการวัดความสำเร็จต้องสามารถวัดเป็นรูปธรรมได้ทั้งระดับผลผลิตและผลลัพธ์ เช่น แบบสอบถาม แบบประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังแบบสัมภาษณ์ เป็นต้น

ผลความสำเร็จของโครงการ ต้องประกอบด้วย

๑. ผลผลิตที่ได้จากโครงการ (Output) เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนผู้ผ่านการอบรมด้านความรู้ในเรื่องต่าง เป็นต้น

๒. ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นภายหลังโครงการสิ้นสุด เช่น การนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน หรือการทำงาน การรวมกลุ่มประกอบอาชีพ เป็นต้น

๓. ผลกระทบ (Impact) ของโครงการ (ถ้ามี) เช่น การลดลงของปัญหาคุณแม่วัยใส ความรุนแรงในครอบครัว การเกิดสวัสดิการสังคมแบบยั่งยืน เป็นต้น

๒.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ แสดงผลที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ ได้แก่

(๑) ความต่อเนื่องยั่งยืน แสดงข้อมูลให้ชัดเจนว่าจะเกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนในชุมชน/ท้องถิ่นได้อย่างไร เมื่อโครงการที่กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมสนับสนุนจบลง และใครจะเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการต่อไป ชุมชนจะทำต่อ หรือใช้แหล่งทุนใดในชุมชน

(๒) การขยายผล ท่านจะมีวิธีการขยายผลการดำเนินโครงการนี้อย่างไร และชุมชนหรือผู้อื่นจะใช้ประโยชน์จากผลของโครงการของท่านอย่างไร

เพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณาโครงการของท่าน กรุณาตรวจสอบความครบถ้วนสมบูรณ์ของเอกสารที่กำหนดให้จัดส่งทุกรายการ โดยทำเครื่องหมาย / หน้าหัวข้อเอกสารที่ท่านจัดส่งมา พร้อมกับแนบรายละเอียด ดังนี้

๑. เอกสารโครงการ ๓ ชุด พร้อมแผ่น C.D. จำนวน ๑ แผ่น (ถ้ามี) โดยแต่ละชุดประกอบด้วย

รายละเอียดโครงการ ตามแบบฟอร์มเสนอโครงการ

รายชื่อคณะกรรมการขององค์กร

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาโครงการอย่างละ ๓ ชุด

แผนที่องค์กรของท่าน

แผนที่ของพื้นที่ดำเนินงาน

อื่น ๆ (ที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาโครงการ).....

๓. กรณีเป็น องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน

ให้แนบเอกสารเพิ่มเติมประกอบ อย่างละ ๓ ชุด ดังนี้

(ก) สำเนาตราสารหรือระเบียบข้อบังคับ

(ข) งบดุลหรืองบแสดงรายรับ-รายจ่ายสำหรับรอบปีที่ผ่านมา

(ค) กรณีเป็นโครงการต่อเนื่องให้แนบบฐานะเงินทุนตามโครงการด้วย

(ง) สำเนาใบสำคัญแสดงการรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ /องค์กรสวัสดิการชุมชน

(ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่ารายการและวงเงินที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมนี้ ไม่ซ้ำซ้อนกับเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

ผู้เสนอโครงการ

(หัวหน้าองค์กรสวัสดิการสังคมที่ขอรับการสนับสนุน)

วันที่ยื่นโครงการ...../เดือน...../พ.ศ.

หมายเหตุ ผู้ลงชื่อต้องเป็นหัวหน้าองค์กรที่ขอเงินสนับสนุน

แบบแสดงฐานะทางการเงินขององค์กร

ชื่อองค์กรสาธารณประโยชน์

ชื่อ (หัวหน้าองค์กร)

ตำแหน่ง

ที่อยู่ประเทศ.....

โทรศัพท์Email.....

ขอแจ้งฐานะทางการเงินที่มีอยู่แล้วขององค์กร

..... จำนวน บาท

(ลงชื่อ)

ตำแหน่ง

..... / /

หมายเหตุ ผู้ลงชื่อต้องเป็นหัวหน้าองค์กรที่ขอเงินสนับสนุน

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับสวัสดิการสังคม ๗ ด้าน

สวัสดิการด้านการศึกษา ได้แก่ การให้หลักประกันขั้นพื้นฐานในด้านการศึกษา การเข้าถึงบริการด้านการศึกษา การช่วยเหลือนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่ประสบปัญหาด้านต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อทำให้ไม่สามารถเข้ารับการศึกษารึทำให้ไม่สามารถศึกษาได้ในสภาวะปกติ การส่งเสริมจิตอาสา ความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชน และการดำเนินงานสังคมสงเคราะห์ในสถานศึกษา เป็นต้น

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ได้แก่ การให้หลักประกันขั้นพื้นฐานด้านสุขภาพอนามัย การเข้าถึงบริการด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน การช่วยเหลือประชาชนให้ได้รับการรักษาพยาบาลได้อย่างปกติสุข การดำเนินงานสังคมสงเคราะห์ฝ่ายกายและฝ่ายจิต เป็นต้น

สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย ได้แก่ การให้หลักประกันขั้นพื้นฐานในเรื่องที่อยู่อาศัย การปรับปรุงชุมชนเมืองและชนบท โดยเฉพาะชุมชนแออัด การช่วยเหลือผู้ไม่มีที่อยู่อาศัย เป็นต้น

สวัสดิการด้านการทำงานและการมีรายได้ ได้แก่ การให้หลักประกันขั้นพื้นฐานในเรื่องการทำงานและการมีรายได้ของประชาชน สวัสดิการด้านการจัดหางาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและการประกันสังคม รวมทั้งการออมในรูปแบบต่างๆ เป็นต้น

สวัสดิการด้านนันทนาการ ได้แก่ การให้หลักประกันขั้นพื้นฐานให้แก่ประชาชนให้ได้รับการพักผ่อนหย่อนใจ การมีสวนสาธารณะ สนามกีฬา สถานที่ออกกำลังกาย สถานที่พักผ่อนหย่อนใจที่เพียงพอ การส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยเฉพาะการท่องเที่ยวในราคาถูกลง การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เป็นต้น

สวัสดิการด้านกระบวนการยุติธรรม ได้แก่ การให้หลักประกันขั้นพื้นฐานให้แก่ประชาชนในเรื่องสิทธิ การสืบพยานเด็ก การคุมประพฤติ การดูแลผู้ต้องขังและครอบครัวในกระบวนการราชทัณฑ์ รวมทั้งการยุติธรรมสมานฉันท์ และการช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย เป็นต้น

สวัสดิการด้านบริการทางสังคม ได้แก่ การให้หลักประกันขั้นพื้นฐานให้แก่ประชาชนกลุ่มเปราะบางที่มีความจำเป็นต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เช่น เด็ก เยาวชน สตรี คนพิการ คนยากจน ผู้ด้อยโอกาส ผู้ถูกกระทำ ความรุนแรง ผู้สูงอายุ รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ประชาชน อาสาสมัคร องค์กรสวัสดิการสังคม องค์กรชุมชน องค์กรธุรกิจให้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคม ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)



ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การรู้แบบคุณและทักษะระบบการบริการจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างเสริมพลังรวมและยกระดับความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความเป็นหุ้นส่วนชาติที่เกื้อหนุนภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริการสังคมตามภาครัฐ การป้องกันภาวะฉุกเฉินและบูรณาการกับภาคเอกชนและหน่วยงานภาคสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ “สังคมความมั่นคง ประชาชนลดการพึ่งพาดังรัฐ”

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>ระบบสวัสดิการสังคมที่สมบูรณ์</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>ประชาชนมีศักยภาพและพึ่งพาตนเองได้</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>สังคมแห่งความรับผิดชอบ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>หุ้นส่วนประชารัฐสังคมและระหว่างประเทศที่เข้มแข็ง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>ระบบบริหารจัดการสังคมที่เป็นเลิศ</p>
<ul style="list-style-type: none"> แผนงานบูรณาการการรับเคสคนพิการที่มีปัญหาจังหวัดชายแดนใต้ แผนงานบูรณาการสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ แผนงานการสร้างความรู้ความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> แผนงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาคriminal ขบวนการก่อวินาศกรรม แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามและกวดขันรักษาผู้ต้องหาผิดคดี แผนงานพัฒนาทักษะภาคเกษตรของวิสาหกิจชุมชนที่ตกทอดจากคนเมืองใต้ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว/ครอบครัวอบอุ่น แผนงานการสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย 	<ul style="list-style-type: none"> แผนงานการส่งเสริมและสร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์สำหรับกลุ่มเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> แผนงานสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมและชุมชน แผนงานส่งเสริมบทบาทของ พ.ม. ในการเชื่อมโยงระหว่างประเทศ ภูมิภาค และประชาคมโลก 	<ul style="list-style-type: none"> แผนงานการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และอัตราค่าจ้าง แผนงานการบริหารราชการ แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนงานการพัฒนากฎหมายให้ทันสมัยสอดคล้องกับนานาชาติ แผนงานพัฒนาสถาบัน/ศูนย์บริการประชาชนเพื่อความเป็นเลิศ แผนงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนาสังคม

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับชาติ และทิศทางการพัฒนาในระดับสากลกับยุทธศาสตร์ พ.ม. พ.ศ. 2560 - 2564

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579)	วิสัยทัศน์ : ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนา	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ			
เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ข้อ 1 ขจัดความยากจน	ข้อ 4 ส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้	ข้อ 5 บรรลุความเท่าเทียมทางเพศและเสริมพลังผู้หญิงและเด็กทุกคน	ข้อ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ	ข้อ 10 ลดความเหลื่อมล้ำทางภายในและระหว่างประเทศ	ข้อ 11 สร้างเมืองและการตั้งถิ่นฐานที่ปลอดภัย	ข้อ 16 ส่งเสริมสันติภาพและความยุติธรรม	ข้อ 17 สร้างความร่วมมือระดับสากลและการพัฒนาที่ยั่งยืน
		ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 10 การร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา		
แผนพัฒนา ฉบับที่ 12	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประชาชนมีศักยภาพและพึ่งพาตนเองได้		ยุทธศาสตร์ที่ 3 สังคมแห่งความรับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ฐานประชากรที่ดีสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา	
		ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น 2) การวางรากฐานของประเทศเพื่อความมั่นคงและสร้างพลังร่วมกัน ให้ความช่วยเหลือ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนาคุณภาพกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เน้นกำลังทางสังคมเพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคมด้วยนวัตกรรมดิจิทัลและการเสริมสร้างธรรมาภิบาล			
ยุทธศาสตร์ พ.ม. 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบสวัสดิการสังคมที่สมบูรณ์		วิสัยทัศน์ : พ.ม. เป็นผู้นำด้านสังคมของไทยและอาเซียน มุ่งสู่คนอยู่ดีมีสุขในสังคมคุณภาพ		ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการ		ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการ	
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น 2) การวางรากฐานของประเทศเพื่อความมั่นคงและสร้างพลังร่วมกัน ให้ความช่วยเหลือ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนาคุณภาพกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เน้นกำลังทางสังคมเพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคมด้วยนวัตกรรมดิจิทัลและการเสริมสร้างธรรมาภิบาล	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการ		
ยุทธศาสตร์ พ.ม. 5 ปี (พ.ศ.2560 - 2564)	ตัวชี้วัด		ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	
	1) จำนวนผู้ถือโอกาสในชุมชนที่เข้าข่ายได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและสร้างรายได้อัตโนมัติของตนเอง 2) ร้อยละความพึงพอใจในการรวมกับภาครัฐ/เอกชนในการพัฒนาเส้นทางทางกายภาพ เพื่อเชื่อมโยงตลาดเข้าสู่ถึงบริการภาครัฐของกลุ่มเป้าหมาย 3) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาภาคและความสำเร็จระดับชุมชน 4) จำนวนเป้าหมายคนจน/ขาดการเสริมสร้างโอกาสที่ช่วยเหลือคนจน 5) จำนวนมาตรการที่วางดำเนินการของจังหวัดกับประชาชน	1) ร้อยละของผู้นำชุมชนที่ได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและทักษะชีวิตให้มีความเข้มแข็ง 2) ร้อยละประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการป้องกันและคุ้มครองจากปัญหาการฉ้อโกง 3) ร้อยละความถี่ในการยกระดับสร้างนวัตกรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน 4) จำนวนกลุ่มเป้าหมายหรือผู้ถือโอกาสที่สนับสนุนช่วยเหลือตนเอง 5) จำนวนครอบครัวและชุมชนที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพ 6) จำนวนองค์กรธุรกิจที่นำไปใช้/ขยายผลในพื้นที่ 7) จำนวนโมเดลต้นแบบการพึ่งพา-สนับสนุน 8) ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ	1) ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนและเสริมสร้างพลังกัน 2) ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมบทบาทเชิงสร้างสรรค์ของประชาชนโดยมีกลไกของภาคประชาสังคม 3) จำนวนโครงการกิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกด้านรับผิดชอบต่อสังคม 4) ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการพึ่งพา-และการขับเคลื่อนเพื่อสังคม 5) จำนวนโครงการกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม 6) จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์ เพื่อการแตกออกทางความคิด	1) จำนวนหน่วยงาน องค์กร ภาครัฐ ภาคราชการ หน่วยงาน สังกัดหน่วยงาน 2) ร้อยละความสำเร็จของยุทธศาสตร์ด้านคุณภาพทางบริการ 3) จำนวนการริเริ่มโครงการชุมชน 4) มีชุมชนหรือสหกรณ์การเกษตรที่ดำเนินการร่วมกับและสนับสนุน 5) ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ของกระทรวง 6) จำนวนผลงานโครงการที่นำมาส่งเสริมธรรมาภิบาล 7) ร้อยละของงานวิจัย ผลงานวิชาการที่ระดับประเทศการพัฒนาสังคม	1) จำนวนหน่วยงาน องค์กร ภาครัฐ ภาคราชการ หน่วยงาน สังกัดหน่วยงาน 2) ร้อยละความสำเร็จของยุทธศาสตร์ด้านคุณภาพทางบริการ 3) จำนวนการริเริ่มโครงการชุมชน 4) มีชุมชนหรือสหกรณ์การเกษตรที่ดำเนินการร่วมกับและสนับสนุน 5) ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ของกระทรวง 6) จำนวนผลงานโครงการที่นำมาส่งเสริมธรรมาภิบาล 7) ร้อยละของงานวิจัย ผลงานวิชาการที่ระดับประเทศการพัฒนาสังคม	1) จำนวนหน่วยงาน องค์กร ภาครัฐ ภาคราชการ หน่วยงาน สังกัดหน่วยงาน 2) ร้อยละความสำเร็จของยุทธศาสตร์ด้านคุณภาพทางบริการ 3) จำนวนการริเริ่มโครงการชุมชน 4) มีชุมชนหรือสหกรณ์การเกษตรที่ดำเนินการร่วมกับและสนับสนุน 5) ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ของกระทรวง 6) จำนวนผลงานโครงการที่นำมาส่งเสริมธรรมาภิบาล 7) ร้อยละของงานวิจัย ผลงานวิชาการที่ระดับประเทศการพัฒนาสังคม	1) จำนวนหน่วยงาน องค์กร ภาครัฐ ภาคราชการ หน่วยงาน สังกัดหน่วยงาน 2) ร้อยละความสำเร็จของยุทธศาสตร์ด้านคุณภาพทางบริการ 3) จำนวนการริเริ่มโครงการชุมชน 4) มีชุมชนหรือสหกรณ์การเกษตรที่ดำเนินการร่วมกับและสนับสนุน 5) ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ของกระทรวง 6) จำนวนผลงานโครงการที่นำมาส่งเสริมธรรมาภิบาล 7) ร้อยละของงานวิจัย ผลงานวิชาการที่ระดับประเทศการพัฒนาสังคม	1) จำนวนหน่วยงาน องค์กร ภาครัฐ ภาคราชการ หน่วยงาน สังกัดหน่วยงาน 2) ร้อยละความสำเร็จของยุทธศาสตร์ด้านคุณภาพทางบริการ 3) จำนวนการริเริ่มโครงการชุมชน 4) มีชุมชนหรือสหกรณ์การเกษตรที่ดำเนินการร่วมกับและสนับสนุน 5) ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ของกระทรวง 6) จำนวนผลงานโครงการที่นำมาส่งเสริมธรรมาภิบาล 7) ร้อยละของงานวิจัย ผลงานวิชาการที่ระดับประเทศการพัฒนาสังคม

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2560 - 2564 (ฉบับปรับปรุง เดือนมีนาคม 2561)



วิสัยทัศน์ : พม. เป็นผู้ดำเนินงานสังคมของไทยและอาเซียน มุ่งสู่คนไทยที่มีสุขในสังคมคุณภาพ

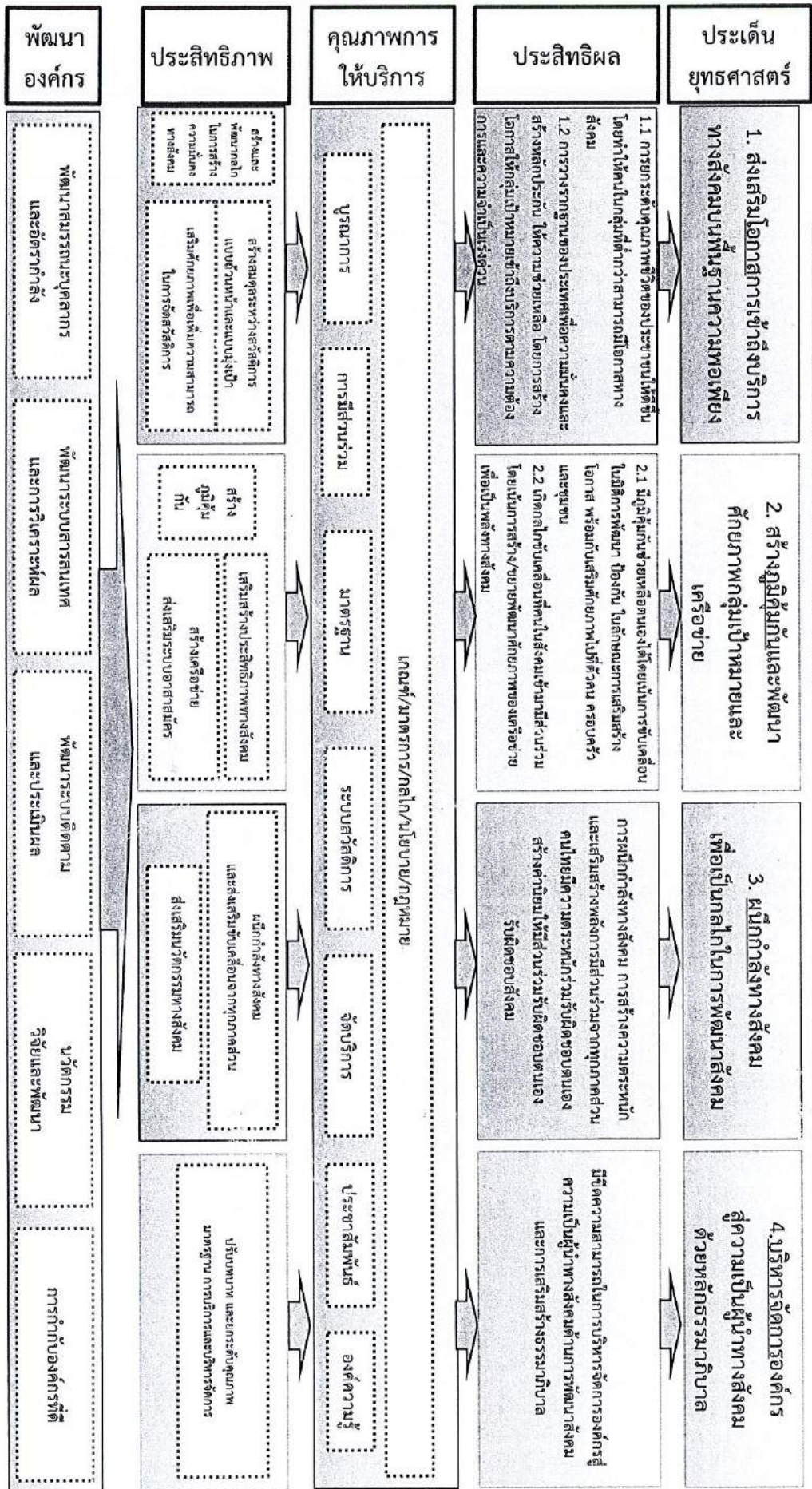
พันธกิจ : 1. พัฒนาคณะและสังคมให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง

2. สร้างเสริมเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม

3. พัฒนาองค์ความรู้ ชีตความสามารถ และระบบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคม

4. จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย เพื่อให้ประชาชนมีหลักประกันและมีความมั่นคงในชีวิต

ค่านิยมองค์กร
อุทิศตน อุตสาหงาน
เอื้ออาทร
อำนาจประโยชน์สุข



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมบนพื้นฐานความพอเพียง

เป้าประสงค์

๑.๑ การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น โดยทำให้คนในกลุ่มที่ต่ำกว่าสามารถมีโอกาสทางสังคม

๑.๒ การวางรากฐานของประเทศเพื่อความมั่นคงและสร้างหลักประกันให้ความช่วยเหลือ โดยการสร้างโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการตามความต้องการและความจำเป็นเร่งด่วน

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด
๑.๑ สร้างและส่งเสริมโอกาสทางสังคม	๑.๑.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถของคนในการช่วยเหลือตนเองในการดำรงชีวิต การมีอาชีพ รายได้ และสนับสนุนส่งเสริมสังคมให้เปิดโอกาสแห่งชีวิต	๑.๑.๑.๑ จำนวนผู้ด้อยโอกาสในกลุ่มที่มีศักยภาพได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและสร้างรายได้ด้วยตนเอง
		๑.๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของโครงการส่งเสริมรายได้ และการมีงานทำของกลุ่มเป้าหมาย
		๑.๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการร่วมกับภาครัฐ/เอกชนในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐของกลุ่มเป้าหมาย
๑.๒ สร้างและพัฒนากลไกทั้งภายใน/ภายนอกกระทรวงให้เป็นศูนย์รวมในการสร้างความมั่นคงระดับพื้นที่/ชุมชน	๑.๒.๑ สนับสนุนระบบสวัสดิการชุมชน การพัฒนากลไกในระดับชุมชน เสริมพลังอำนาจ ให้ท้องถิ่นให้จำแนก เยียวยา เฝ้าระวัง ดูแล ป้องกัน กลุ่มเป้าหมายสนับสนุนองค์ความรู้ให้ชุมชน	๑.๒.๑.๑ จำนวนสวัสดิการชุมชน
		๑.๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน
		๑.๒.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนากลไกและความเข้มแข็งระดับชุมชน
๑.๒.๒ ประสานความร่วมมือในการสร้างและขับเคลื่อนกลไกเพื่อให้เกิดความมั่นคงทางสังคมในระดับพื้นที่ ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจใน การกำหนดทิศทางการพัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น		๑.๒.๒.๑ จำนวนความร่วมมือระหว่าง หน. กับกลไกระดับพื้นที่
		๑.๒.๒.๒ จำนวนโครงการ/ประเด็นการขยายความร่วมมือกับกลไกระดับพื้นที่
๑.๓ สร้างสมดุลระหว่างสวัสดิการแบบถ้วนหน้า (universal) และแบบมุ่งเป้า (targeted)	๑.๓.๑ สร้างความคุ้มครองทางสังคมพื้นฐานขั้นต่ำให้กับประชาชนทุกคน สร้างตาข่ายการคุ้มครองทางสังคม เพื่อให้ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงบริการและสิทธิทางสังคมขั้นพื้นฐานที่พึงได้รับการให้ความช่วยเหลือเป็นการชั่วคราวเมื่อเกิดผลกระทบทางสังคม โดย มุ่งเป้าหมายภาพใหญ่ของประเทศไทย โดยเฉพาะการลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งนี้ จากข้อจำกัดของทรัพยากรทุกภาครัฐจะมุ่งให้เกิด	๑.๓.๑.๑ จำนวนนโยบายความคุ้มครองทางสังคมพื้นฐานขั้นต่ำ (เช่น นโยบายเพิ่ม/ลดภาษี เพื่อช่วยเหลือสังคม การผลักดันกฎหมาย/พ.ร.บ.ด้านสวัสดิการสังคม)
		๑.๓.๑.๒ จำนวนกำหนดเกณฑ์/มาตรการเสริมสร้างโอกาสเพื่อช่วยเหลือคนจนคนด้อยโอกาส
		๑.๓.๑.๓ จำนวนนโยบายที่นำไปสู่การเสริมสร้างสวัสดิการให้กับประชาชน

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด
	สวัสดิการย่อมต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก ทางออก คือ การวางยุทธศาสตร์แบบขั้นบันไดให้มีลักษณะค่อยเป็นค่อยไป อาทิ การค่อยๆ เพิ่มประเภทสวัสดิการบางอย่างจนถึงระดับที่เพียงพอต่อความจำเป็น และตรงกลุ่มเป้าหมาย	
	๑.๓.๒ กำหนดนโยบายเฉพาะที่เหมาะสมกับระดับความจำเป็นของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย	๑.๓.๒.๑ จำนวนนโยบายเฉพาะกลุ่มเป้าหมาย
		๑.๓.๒.๒ จำนวนมาตรการที่ช่วยเพิ่มการครองชีพให้กับประชาชน (เช่น เบี้ยยังชีพ โครงการลดค่าครองชีพ การสนับสนุนจากกองทุน) ๑.๓.๒.๓ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน
๑.๔ เสริมศักยภาพเพื่อเพิ่มความสามารถในการจัดสวัสดิการ ตามแนวคิดสังคมสวัสดิการที่เสนอให้ภาคส่วนอื่นๆ ของสังคมเข้ามามีส่วนร่วมรับภาระในการจัดสวัสดิการ เช่น การตั้งกองทุนเติมเต็มชีวิต เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นๆ ร่วมระดมทุน การร่วมทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน (Public Private Partnership : PPP)	๑.๔.๑ การสร้างหุ้นส่วนการพัฒนา ด้านสวัสดิการ (การเข้าร่วมให้บริการสวัสดิการ โดยชุมชน ภาครัฐกิจ และท้องถิ่น)	๑.๔.๑.๑ จำนวนหุ้นส่วนการพัฒนาด้านสวัสดิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
เป้าประสงค์

- สร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย
- ๒.๑ มีภูมิคุ้มกันช่วยเหลือตนเองได้โดยเน้นการขับเคลื่อนในมิติการพัฒนาป้องกันในลักษณะการเสริมสร้างโอกาส พร้อมกับเสริมศักยภาพไปที่ตัวคน ครอบครัว และชุมชน
- ๒.๒ เกิดกลไกขับเคลื่อนที่คนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม โดยเน้นการสร้าง/ขยาย พัฒนาศักยภาพของเครือข่ายเพื่อเป็นพลังทางสังคม

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด
๒.๑ สร้างภูมิคุ้มกัน	๒.๑.๑ การสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับคนในสังคม และกลุ่มเป้าหมายมีความเข้มแข็ง	๒.๑.๑.๑ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและทักษะชีวิตให้มีความเข้มแข็ง
		๒.๑.๑.๒ ร้อยละประชากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการป้องกันและคุ้มครองจากปัญหาการค้ำมนุษย์

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด
		<p>๒.๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการรณรงค์สร้าง ความตระหนักและสร้างภูมิคุ้มกัน</p> <p>๒.๑.๑.๔ จำนวนกลุ่มเป้าหมายหรือผู้ด้อยโอกาส ที่สามารถช่วยเหลือตนเองได้หรือพอยู่อุดใน สังคม</p>
๒.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพ ทางสังคม	๒.๒.๑ เสริมศักยภาพครอบครัว ชุมชนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพทาง สังคม (ผ่านกลไกการสร้างองค์ความรู้ การ ประชาสัมพันธ์ และโมเดลต้นแบบ การพัฒนาสังคม)	<p>๒.๒.๑.๑ จำนวนครอบครัวและชุมชนที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ</p> <p>๒.๒.๑.๒ จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้/ขยายผล ในพื้นที่</p> <p>๒.๒.๑.๓ จำนวนการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.๒.๑.๔ จำนวนโมเดลต้นแบบการพัฒนาสังคม</p> <p>๒.๒.๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการเสริมสร้าง ศักยภาพกลไกระดับชุมชนระดับเมือง และ ระดับประเทศ</p> <p>๒.๒.๑.๖ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน</p>
๒.๓ ส่งเสริมระบบเครือข่ายผู้ สากล	๒.๓.๑ ส่งเสริมให้เกิดเครือข่าย	<p>๒.๓.๑.๑ ร้อยละของเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น</p> <p>๒.๓.๑.๒ ร้อยละของประเภทเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น (เช่น เครือข่ายตามกลุ่มเป้าหมาย/เชิงประเด็น/ เชิงพื้นที่)</p> <p>๒.๓.๑.๓ ส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายทั้งในประเทศ และต่างประเทศ</p>
	๒.๓.๒ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่าย เสริมพลังอำนาจ ทั้งในระดับบุคคล และกลุ่มบุคคล การเสริมกระตุ้นให้ เกิดการรวมกลุ่มของภาคประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มสหกรณ์ การใช้หลัก ปรัชญาชาวบ้าน	<p>๒.๓.๒.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมการสร้าง ความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย</p> <p>๒.๓.๒.๒ ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่ได้รับการ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ</p> <p>๒.๓.๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/ กิจกรรมการสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย</p> <p>๒.๓.๒.๔ ร้อยละความพึงพอใจของเครือข่าย</p>
๒.๔ การใช้ IT ในการ ให้บริการประชาชนและการ สร้างเครือข่าย เช่น การ ให้บริการผ่าน APP (Welfare application สามารถขอ บริการมายังหน่วยงานในสังกัด ได้โดยตรง + ประชาสัมพันธ์ งานของ พ.ม. ผ่าน app)		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
เป้าประสงค์

ฉนึกกำล้งทงส้งคคเพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาส้งคค
การฉนึกกำล้งทงส้งคค การสร้างควมตระหนักและเสริมสร้างพลังการ
มีส่วนร่วคคจากทุกภาคส่วน คนไทยมีความตระหนักร่วคครับผิดชอบตนเอง
สร้างค่านิยมให้มีส่วนร่วคครับผิดชอบตนเอง รับผิดชอบส้งคค

กลยุทธี	แผนงาน	ตัวชี้วัด
๓.๑ ฉนึกกำล้งทงส้งคคและ ส้งเสริมขับเคลื่อนจาก ทุกภาคส่วน	๓.๑.๑ สร้างการมีส่วนร่วคคจากทุก ภาคส่วน และส้งเสริมสำนึกควม รับผิดชอบทงส้งคคอย่างบูรณาการ อันจะนำไปสู่การพัฒนาคนไทยอย่าง ยั่งยืน โดย พค. เป็นตัวกระตุ้นหลักให้ เกิดการมีส่วนร่วคคจากทุกภาคส่วน เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพและ ปรับปรุงช่องทางกรเข้าถึงบริการ สาธารณะร่วคคกันของหน่วยงาน (บริการสุขภาพ ระบบสวัสดิการ ระบบประกันการว่างงาน ฯลฯ)	๓.๑.๑.๑ ร้อยละของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วคค ฉนึกกำล้งในการขับเคลื่อนงานด้านส้งคค
		๓.๑.๑.๒ ร้อยละของภาครัฐที่มีส่วนร่วคคในการ พัฒนาส้งคค
		๓.๑.๑.๓ ร้อยละของภาคเอกชนที่มีส่วนร่วคคใน การพัฒนาส้งคค
		๓.๑.๑.๔ ร้อยละของหน่วยงานท้องถิ่นที่มีส่วน ร่วคคในการพัฒนาส้งคค
		๓.๑.๑.๕ ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วคคในการ พัฒนาส้งคค
		๓.๑.๑.๖ ร้อยละควมสำเร็จในการส้งเสริม บทบาทเชิงสร้างสรรค์ของประชาชนโดยผ่าน กลไกของภาคประชาส้งคค
		๓.๑.๑.๗ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส้งเสริม สร้างจิตสำนึกควมรับผิดชอบต่อส้งคค
	๓.๑.๒ ส้งเสริมการพัฒนาและการ ขับเคลื่อนเพื่อส้งคค ของหน่วยงาน/ องค์กร/สถาบันต่างๆ อาทิ สร้างเสริมระบบ CSR Social Enterprises การปรับปรุงกลไกการ ส้งเสริมควมร่วมมือระหว่างองค์กร ภาคีเครือข่ายอาจมีการจัดทำ MOU	๓.๑.๒.๑ ร้อยละควมสำเร็จของการส้งเสริมการ พัฒนาและการขับเคลื่อนเพื่อส้งคค
		๓.๑.๒.๒ จำนวนโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อน เพื่อส้งคคเพิ่มขึ้น
		๓.๑.๒.๓ ร้อยละควมพึงพอใจของประชาชน
๓.๒ ส้งเสริมนวัตกรรมทง ส้งคค (Social Innovation)	๓.๒.๑ ส้งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์ และการพัฒนาส้งคค ผ่านนวัตกรรม ทงส้งคค ส้งเสริมการใช้ทรัพยากรใน ชุมชนเพื่อพัฒนาชุมชนที่เหมาะสมกับ สภาพชุมชน ส้งเสริมพื้นที่สร้างสรรค์ เพื่อการแสดงออกทงควมคิด ส้งเสริมการเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของ คนในส้งคคให้เอื้อต่อการเกิด นวัตกรรมทงส้งคค โดยการจัด กิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างควม ตระหนักของคนในส้งคค	๓.๒.๑.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมส้งเสริมการ สร้างนวัตกรรมทงส้งคค
		๓.๒.๑.๒ จำนวนนวัตกรรมทงส้งคค
		๓.๒.๑.๓ จำนวนพื้นที่สร้างสรรค์ เพื่อการ แสดงออกทงควมคิด
		๓.๒.๑.๔ การประเมินผลกระทบจากการใช้ นวัตกรรมทงส้งคค
		๓.๒.๑.๕ จำนวนการออกมาตรการการช่วยเหลือ อย่างมีเงื่อนไข (เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์วันละ บาท พันธบัตรเพื่อชุมชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคมด้วยหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์
มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคม
ด้านการพัฒนาสังคมและการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

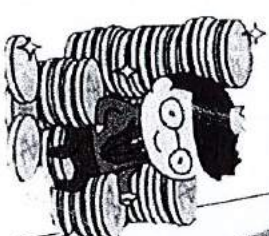
กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด
๔.๑ ยกระดับการบริการและการบริหารจัดการของ พ.ม. ให้เป็นไปตามมาตรฐาน	๔.๑.๑ พัฒนาศักยภาพเชิงนโยบาย เชิงยุทธศาสตร์ การกำกับดูแล และการเป็นผู้อำนวยความสะดวกมุ่งพัฒนาให้ประชาชนช่วยตนเองให้มากขึ้น ลดการพึ่งพาสวัสดิการแบบให้เปล่า เปลี่ยนผ่านสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ปรับบทบาท พ.ม. ให้เป็นหน่วยงานเชิงยุทธศาสตร์มากขึ้นควบคู่ไปกับการสร้างการมีส่วนร่วมของสังคมทุกภาคส่วน	๔.๑.๑.๑ จำนวนนโยบาย ยุทธศาสตร์ ด้านการพัฒนาสังคม
		๔.๑.๑.๒ จำนวนนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ กฎหมาย ด้านการพัฒนาสังคมที่นำไปสู่การปฏิบัติ
		๔.๑.๑.๓ จำนวนนโยบายด้านการพัฒนาสังคมที่มีการถ่ายโอน
		๔.๑.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายด้านการพัฒนาสังคมที่ถ่ายโอน
		๔.๑.๑.๕ จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อการสื่อสารสาธารณะต่อบทบาทของ พ.ม. (งาน PR)
		๔.๑.๑.๖ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน
	๔.๑.๒ การยกระดับคุณภาพมาตรฐานการบริการและการบริหารจัดการ พัฒนาภายในองค์กรโดยการเสริมสร้างระบบและโครงสร้างให้เข้มแข็ง ปรับเปลี่ยนกลไกและกระบวนการทำงานที่ซ้ำซ้อน ปรับปรุงกฎหมายปรับการทำงานให้ยืดหยุ่น คล่องตัวยกระดับคุณภาพการทำงาน ปรับ Mindset ของเจ้าหน้าที่ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพและทันสมัย	๔.๑.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ/การปรับปรุงกฎหมาย
		๔.๑.๒.๒ มีระบบฐานข้อมูลผู้รับบริการครอบคลุมทุกบริการของกระทรวงและด้านสังคม
		๔.๑.๒.๓ ร้อยละของเครือข่ายที่คุณภาพตามมาตรฐาน
		๔.๑.๒.๔ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และภาคีเครือข่าย
		๔.๑.๒.๕ มีการใช้ IT ในการยกระดับรูปแบบ/กระบวนการในการปฏิบัติงาน เช่น การช่วยเหลือโดย APP
		๔.๑.๒.๖ มีรายงานสถานะทางสังคมของประเทศรายไตรมาส เพื่อขึ้นนำสังคม
๔.๑.๓ พัฒนาเครื่องมือในการติดตามสถานการณ์และกำหนดนโยบาย	๔.๑.๓.๑ มีระบบการติดตามประเมินผลนโยบาย ยุทธศาสตร์กระทรวง	
	๔.๑.๓.๒ มีระบบสารสนเทศสำหรับการติดตามสถานการณ์ทางสังคม นโยบาย ยุทธศาสตร์ กระทรวงและนโยบายด้านสังคม	

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด
	<p>๔.๑.๔ การบูรณาการการขับเคลื่อนงานเชิงยุทธศาสตร์ และส่งเสริมธรรมาภิบาล การสร้างกลไกในการจัดการความรู้และวางแผนยุทธศาสตร์ การถอดบทเรียนองค์ความรู้ การตั้ง</p>	<p>๔.๑.๔.๑ จำนวนแผนงาน/โครงการที่มีการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกัน</p> <p>๔.๑.๔.๒ จำนวนโครงการต้นแบบเชิงบูรณาการ</p> <p>๔.๑.๔.๓ ระดับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์</p>
	<p>๔.๑.๕ สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาข้าราชการ</p> <p>การกำหนดวิจัยด้านการพัฒนาสังคม ปรับปรุง พัฒนา รูปแบบการทำงานของรัฐในทุกระดับ (ราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น) โดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้ง และการยกระดับความโปร่งใสของการทำงานเพื่อความเชื่อถือ เชื่อมมั่นในระบบองค์กร</p>	<p>๔.๑.๕.๑ ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ของกระทรวง และด้านสังคม</p> <p>๔.๑.๕.๒ จำนวนแผนงาน/โครงการด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล</p> <p>๔.๑.๕.๓ ร้อยละของงานวิจัย ผลงานวิชาการที่เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาสังคม</p>
	<p>๔.๑.๖ ยกระดับการเป็นผู้นำด้านสังคม</p>	<p>๔.๑.๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนาสังคม</p> <p>๔.๑.๖.๒ มีระบบฐานข้อมูลการรับสวัสดิการสังคมของทุกส่วนราชการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ บูรณาการและเชื่อมโยง โดยสามารถเรียกดูด้วยเลขประชาชน ๑๓ หลัก</p> <p>๔.๑.๖.๓ ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๔.๑.๖.๔ ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ พม.</p>



แนวทางการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๓. นโยบายรัฐบาล



๔. ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๕. แผนการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๖. เวทีประชาคมระดมความคิดเห็นองค์การสวัสดิการสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๓

- ๖.๑ ประเด็นครอบครัว
- ๖.๒ ประเด็นเด็กและเยาวชน
- ๖.๓ ประเด็นปัญหาความยากจน



รายละเอียดยุทธศาสตร์สวัสดิการสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดรายปี	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบการบริการทางสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ประชาชนทุกคนเข้าถึงระบบบริการทางสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	๑. สร้างระบบสวัสดิการที่เป็นธรรม	๑. แผนงานส่งเสริมการเข้าถึงสวัสดิการสังคมขั้นพื้นฐานของประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม - โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ - โครงการอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ - โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ด้อยโอกาสเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม - โครงการออกหน่วยบริการทางสังคมเคลื่อนที่	๑. ร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจนได้รับสวัสดิการสังคมดำรงชีพขั้นพื้นฐาน	- พมจ. - สสจ. - ปกครองจังหวัด - ท้องถิ่นจังหวัด - สสจ. - องค์การ - สาธารณประโยชน์ - องค์สวัสดิการชุมชน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดรายปี	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. เสริมสร้างพลังเครือข่ายความร่วมมือในการจัดสวัสดิการสังคม	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ภาคีเครือข่ายเห็นความสำคัญในการจัดสวัสดิการสังคมและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม	๑. แผนงานการเสริมสร้างความเข้าใจการจัดสวัสดิการสังคมกับองค์กรภาคีเครือข่าย - โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดสวัสดิการสังคมกับองค์กรภาคีเครือข่าย - โครงการเสริมพลังทางสังคมและการมีส่วนร่วมของเครือข่าย (อพม.) - โครงการส่งเสริมความร่วมมือของเยาวชนในการจัดสวัสดิการสังคม	๑. อัตราการเพิ่มขึ้นของโครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุน กระทรวง พม.	๒. จำนวนองค์กรสวัสดิการชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนเพิ่มขึ้น - พมจ. - สสจ. - ท้องถิ่นจังหวัด - องค์กรสวัสดิการชุมชน
		๒. ยกระดับและเสริมพลังองค์กรสวัสดิการชุมชนให้เต็มพื้นที่	๒. แผนงานการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล - โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนสวัสดิการชุมชนตำบล		

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดรายปี	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>๒. สร้างความยั่งยืนในการพัฒนาสังคมและจิตสำนึกการสังคม</p>	<p>๒. แผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนจิตสำนึกการสังคมในระดับพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมความรู้ผิดชอบต่อสังคมด้านจิตสำนึกการสังคมขององค์กรภาคธุรกิจ - โครงการเงินอุดหนุนกองทุนส่งเสริมการจัดจิตสำนึกการสังคมระบบกระจายเงินสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น 	<p>๒. จำนวนองค์กรภาคีเครือข่ายและอาสาสมัครที่มีส่วนร่วมในการจัดจิตสำนึกการสังคมเพิ่มขึ้น</p>	
		<p>๓. เสริมสร้างพลังเครือข่ายองค์กรการสำนึกการสังคมให้ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ</p>	<p>๓. แผนงานการส่งเสริมการยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรการสำนึกการสังคมและองค์กรเครือข่ายในการจัดจิตสำนึกการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมการยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรการสำนึกการสังคมและองค์กรเครือข่ายที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในการจัดจิตสำนึกการสังคม 	<p>๓. จำนวนองค์กรการสำนึกการสังคมและองค์กรเครือข่ายที่ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ</p>	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดรายปี	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๓. การส่งเสริมทุนทางสังคมในการสร้างระบบสวัสดิการให้สอดคล้องกับบริบทพื้นที่</p>	<p>เกิดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่ โดยความร่วมมือของทุกทางสังคมในชุมชน</p>	<p>๑. พัฒนาและใช้ประโยชน์จากทุนทางสังคมในการสร้างระบบสวัสดิการให้สอดคล้องกับบริบทพื้นที่</p> <p>๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลทุนทางสังคม</p>	<p>๑. โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาผู้สูงอายุ</p> <p>๒. โครงการพัฒนาและขยายผลโรงเรียนผู้สูงอายุระดับตำบล</p> <p>๓. โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อความมั่นคงทางสังคมในชุมชน</p> <p>๔. โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาและปราชญ์ชาวบ้านในชุมชน</p> <p>๕. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชนในด้านจิตอาสาเพื่อชุมชนและสังคม</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและใช้ประโยชน์ทางสังคมในการสร้างระบบสวัสดิการที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่</p>	
			<p>๑. โครงการจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ</p>	<p>มีระบบฐานข้อมูลทุนทางสังคมในพื้นที่</p>	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดรายปี	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕. การบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม	การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม	๑. พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้ขับเคลื่อนงานสวัสดิการสังคมให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ประกอบวิชาชีพในการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม	๑. จำนวนบุคลากรและผู้ประกอบวิชาชีพที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น	
		๒. สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม	๑. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมระดับจังหวัด	๒. มีระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมระดับจังหวัด	



หลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการ

- โครงการควรมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ด้านสังคมระดับต่างๆ เช่น ยุทธศาสตร์สวัสดิการกระทรวง พม./จังหวัด/ท้องถิ่น
- ❶ ผลสำเร็จของโครงการสามารถนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายทางยุทธศาสตร์
 - ❷ ความร่วมมือและบทบาทของภาคีเครือข่าย เช่น อบท. องค์การของรัฐ หน่วยงานในพื้นที่
 - ❸ ความสัมพันธ์กับโครงการอื่นในหน่วยงานเดียวกันและของหน่วยงานอื่นๆ เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานและหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อน
 - ❹ วัตถุประสงค์โครงการแสดงให้เห็นถึงความยั่งยืน ความต่อเนื่อง หรือมีกลไกที่ขยายผลต่อไปได้ แม้กองทุนจะไม่ได้สนับสนุนในปีต่อๆ ไป
 - ❺ การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องกับโครงการทั้งกลุ่มที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการ และกลุ่มที่อาจจะได้รับผลกระทบจากโครงการ
 - ❻ มีตัวชี้วัดที่บ่งบอกถึงผลสัมฤทธิ์ของโครงการ มีรูปแบบวิธีการประเมินผลที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

การขอรับการสนับสนุน

1. ระบบปกติ
 - ที่ตั้งสำนักงานขององค์กรและกลุ่มเป้าหมายตามโครงการอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นต่อสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร เว้นแต่กรณีมีกลุ่มเป้าหมายตามโครงการอยู่นอกเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นต่อกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 - ที่ตั้งสำนักงานขององค์กรอยู่ในจังหวัดใด ให้ยื่นต่อสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนั้น เว้นแต่กรณีมีกลุ่มเป้าหมายตามโครงการอยู่นอกเขตจังหวัดให้ยื่นต่อกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 - องค์กรสาธารณประโยชน์ในต่างประเทศ ให้ยื่นต่อสถานเอกอัครราชทูต หรือสถานกงสุลใหญ่ในประเทศนั้น ๆ
2. ระบบกระจาย
 - โฉงกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นที่สำนักพัฒนาสังคมกรุงเทพมหานคร
 - ในส่วนภูมิภาค ให้ยื่นที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนั้น ๆ

สอบถามเพิ่มเติม

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เลขที่ 1034 อาคาร 5 ชั้น 2 ถนนกรุงเกษม
แขวงยานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100
โทรศัพท์ 0 2659 6304, 0 2659 6370 โทรสาร 0 2282 8455
regulation.fund@gmail.com

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ผู้มีสิทธิขอใช้เงินกองทุน องค์การสวัสดิการสังคม



องค์การสาธารณประโยชน์

มูลนิธิ สมาคม หรือ องค์กรเอกชนที่มีวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการสังคม มีผลงานเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคมตามมาตรฐานที่กำหนด และได้รับการรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

องค์การสวัสดิการชุมชน

องค์กรภาคประชาชนที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่สมาชิกในชุมชนหรือปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของเครือข่ายองค์กรสวัสดิการชุมชนที่ได้รับการรับรองตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

หน่วยงานของรัฐ

กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนภูมิภาค ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐที่ได้เป็นงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 (ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการสังคมตามกฎหมายนี้



การให้การสนับสนุนของกองทุน

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมมีการดำเนินงาน 2 ระบบ

ระบบปกติ

ให้อำนาจการสวัสดิการสังคมเขียนโครงการเสนอผ่านสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด/สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานครมายังสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนเป็นผู้พิจารณาอนุมัติเงินกองทุน ซึ่งได้รับโครงการตลอดทั้งปี และมีการพิจารณาอนุมัติทุกเดือน

ระบบการกระจายกองทุนสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น

คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมกระจายเงินกองทุนให้ทุกจังหวัด โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดและกรุงเทพมหานครเป็นผู้พิจารณาอนุมัติเงินสนับสนุนโครงการ เพื่อให้้องการสวัสดิการสังคมในภูมิภาคสามารถเสนอโครงการเชิงประเด็นในภาพรวมจังหวัด และโครงการเชิงพื้นที่ในเขตเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลได้ในระดับจังหวัด ทั้งนี้จังหวัดจะมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น และกำหนดระยะเวลาในการเสนอโครงการให้องค์การสวัสดิการสังคมทราบในแต่ละปี และท้องถิ่นจะต้องมีส่วนร่วมแบบโครงการในพื้นที่ตามความพร้อม



ลักษณะโครงการและค่าใช้จ่ายที่ให้การสนับสนุน

1. การสนับสนุนโครงการด้านการจัดสวัสดิการสังคม

- 1. โครงการที่มีผลต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งอยู่ในสภาวะยากลำบากหรือที่จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือ
- 2. โครงการด้านการส่งเสริม การพัฒนา การส่งเสริมเศรษฐกิจ การคุ้มครอง การป้องกัน การแก้ไข และการบำบัดฟื้นฟู
- 3. โครงการที่สนับสนุนการพัฒนาหรือการให้บริการเกี่ยวข้อง กับสวัสดิการสังคมสาขาใดสาขาหนึ่ง ใน 7 สาขา ได้แก่ การบริการทางสังคม การศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัย อาชีพรายได้ นันทนาการ และกระบวนการยุติธรรม

2. การสนับสนุนโครงการด้านปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม

- 1. จัดทำแผน รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม
- 2. ประสานงาน เผยแพร่และประชาสัมพันธ์งานหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสังคม
- 3. การร่วมมือและประสานงานระหว่างหน่วยงาน
- 4. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานสวัสดิการสังคม
- 5. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมให้มีประสิทธิภาพ
- 6. พัฒนามาตรฐานและการให้บริการโครงการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม
- 7. ดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรสาธารณประโยชน์
- 8. จัดทำทะเบียนกลางเกี่ยวกับองค์การสวัสดิการสังคม นักสังคมสงเคราะห์ อาสาสมัคร และผู้ให้บริการสวัสดิการสังคม
- 9. จัดฝึกอบรมนักสังคมสงเคราะห์และอาสาสมัคร

3. การจัดหารายได้อีกต่างกองทุน