



ที่ มส ๐๐๒๓.๖/๙๗๗๖

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ถนนขุนลุมประพาน มส ๕๘๐๐

๙๗ พฤศภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอแม่สะเรียง นายอำเภอขุนยวม นายอำเภอปาย นายอำเภอแม่ล้าน อ้อ  
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดให้มีการประชุม  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันพุธที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมขุนลุมประพาน ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัด  
แม่ฮ่องสอน และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะสำนักงานเลขานุการ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปมติการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาล  
ในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย  
เช่นกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวพงศ์ กิติภัยพิบูลย์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓  
ผู้ประสานงาน  
นายวัฒนา วงศ์จันทร์ โทร. ๐๘ ๗๗๗๗ ๐๓๐๙

สรุปผลติดตัวประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชุมชนลุมประพาส ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่อง เพื่อทราบ

๑.๑ รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	จำนวน พนง.เทศบาล ทั้งหมด	๑๕% ของจำนวนคน ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๖๓	การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓				
			๐.๕ ขั้น	๑ ขั้น	๑.๕ ขั้น	ไม่ได้เลื่อน	เงินที่ใช้เลื่อน
เทศบาลตำบลแม่สอดเรียง พนักงานเทศบาล	๒๐	๓	๗	๓	-	-	๑๒,๙๑๐.-
ลูกจ้างประจำ	๔	๑	๑	๑	-	-	๑,๗๔๐.-

๑.๒ การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนเป็นเลขานุการหน้าที่ประเมินผลงานตำแหน่งข้าราชการพิเศษ

เทศบาลตำบลแม่ยิ่ว ขอความอนุเคราะห์ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เพื่อแต่งตั้งเป็นเลขานุการหน้าที่ประเมินผลงานตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ ให้กับพนักงานเทศบาล รายนามลีพชวรรณ ทิโนแย่ง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินผลงานพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.ท.จ. กำหนด เท็นครัวให้นายันพรัตน์ ศรีพ梧 นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ในฐานะผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เป็นเลขานุการ หน้าที่ประจำผู้ประเมินผลงานตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่เทศบาลตำบลแม่ยิ่วรองขอ



๑.๓ รายงานการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงาน  
จ้างทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง (๓ ราย) ดังนี้

เทศบาล	จำนวน (ราย)	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	เงินเพิ่มค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันเดือนปี
ทต.แม่ย่วน	๑	นางรัตนา กันธิยะ	- คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓
ทต.แม่สะเรียง	๒	๑.นางสาวปัทมาวดี ปัจโย	- คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓
		๒.นายพิศาล เดชคงทน	- คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถกระเช้า)	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓

๒) เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นๆ โอนและรับโอน

(๑) กรณีการโอน การรับโอน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๒ แห่ง (๒ ราย) ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
๑.นางสาวสัญญา บุญธรรม	- ครู (ศศ.๑) - สังกัด รร.ทม.แม่ฮ่องสอน (เทศบาล ๓ แผนกวัสดุศึกษา) ทม.แม่ฮ่องสอน อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน	- ครู (ศศ.๑) - สังกัด สำนักการศึกษา (หนองแสง) เทศบาลครล้ำปาง อ.เมืองครล้ำปาง จ. ลำปาง	เห็นชอบ
๒. นางสาวลภภรภา โสมศรีแพง	- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน - สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ย่วน อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน - สังกัด กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย	เห็นชอบ

๒.๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพฯ ให้กับผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะครุชำนาญการพิเศษ

ด้วยเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน รายงานว่ามีพนักงานครูเทศบาลในสังกัดจำนวน ๑ ราย ยื่นขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะเป็นครุชำนาญการพิเศษ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ และตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ขอรับหรือเลื่อนวิทยา  
ฐานะครูชำนาญการพิเศษ แต่เนื่องจากผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการ  
ประเมินไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประกอบกับในสถานศึกษาไม่มีพนักงานครูที่มีวิทยฐานะ  
ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ เป็นเหตุให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ได้ตามที่กำหนด

### ข้อพิจารณา

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน มีความประสงค์จะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน  
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพในการปฏิบัติงาน  
ประกอบด้วย

๑. นายชาติชาย น้อยสกุล

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา  
เป็นประธานกรรมการ

๒. นายมนต์ตรา พิชวงศ์

ครูชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๒  
เฉลิมพระเกียรติ เป็น กรรมการ

๓. นางครุฑี วนากมล

ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๒

เฉลิมพระเกียรติเป็น กรรมการเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ประเมินผลงานครูชำนาญการพิเศษ ในสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน รายงานนิคเนตร วงศ์สำราญ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ให้เสร็จสิ้น  
ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ โดยให้ประเมิน ๒ ด้าน คือด้านวินัย  
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนแต่งตั้งนายมนต์ตรา พิชวงศ์ ตำแหน่ง  
ครูชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๒  
เพื่อร่วมเป็นกรรมการประเมินด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ  
และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ให้กับพนักงานครูเทศบาล รายงานนิคเนตร วงศ์สำราญ

๒.๓ ขอความเห็นชอบกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงิน  
ประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ  
เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓  
มีมติให้ฝ่ายเลขานุการทบทวนรายชื่อกรรมการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง  
ประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการที่เสนอ โดยมี  
พิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการหรือผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่อยู่ในเขตพื้นที่  
จังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นหลัก

### ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้จัดทำบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานเทศบาล  
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งในระดับชำนาญการ  
โดยได้พิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการหรือผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่อยู่  
ในเขตพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นหลัก ดังนี้

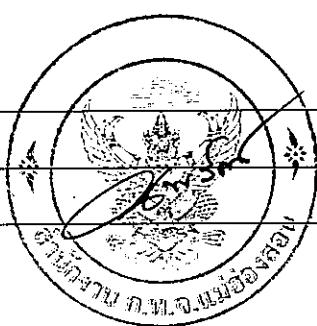


### ๑.บัญชีรายชื่อหัวหน้าส่วนราชการ

๑.๑.กลุ่มสาขางานวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ	
ตำแหน่งสาขางานวิทยาศาสตร์	หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สถิติจังหวัด หรือผู้แทน
นักวิทยาศาสตร์	อุตสาหกรรมจังหวัด หรือผู้แทน

๑.๒.กลุ่มสาขางานวิศวกรรมและเทคโนโลยี	
ตำแหน่งสาขางานวิทยาศาสตร์	หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
วิศวกรโยธา	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด หรือผู้แทน
สถาปนิก	ผอ.แขวงทางหลวง หรือผู้แทน
นักผังเมือง	ผอ.แขวงทางหลวงชนบท หรือผู้แทน
วิศวกรเครื่องกล	ผอ.ท่าอากาศยาน หรือผู้แทน ผอ.แขวงทางหลวง หรือผู้แทน ผอ.แขวงทางหลวงชนบท หรือผู้แทน ขนส่งจังหวัด หรือผู้แทน
วิศวกรไฟฟ้า	ประชาสัมพันธ์จังหวัด หรือผู้แทน ผอ.ท่าอากาศยาน หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค หรือผู้แทน พลังงานจังหวัด หรือผู้แทน
วิศวกรสุขาภิบาล	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด หรือผู้แทน อุตสาหกรรมจังหวัด หรือผู้แทน ผอ.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด หรือผู้แทน

๑.๓.กลุ่มสาขางานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและวิทยาศาสตร์การแพทย์	
ตำแหน่งสาขางานวิทยาศาสตร์	หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน
นักรังสีการแพทย์	
นักเทคนิคการแพทย์	
เภสัชกร	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน
นักวิชาการสุขาภิบาล	ผอ.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด หรือผู้แทน
นักโภชนาการ	
พยาบาลวิชาชีพ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน
นักวิชาการสาธารณสุข	
แพทย์แผนไทย	
นักกายภาพบำบัด	
แพทย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน
ทันตแพทย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน



๑.๔.กลุ่มสายงานวิทยาศาสตร์การเกษตร		
ตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์	หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	
นายสัตวแพทย์	ปลัดกระทรวง หรือผู้แทน	
นักวิชาการเกษตร นักวิชาการประมง	เกษตรจังหวัด หรือผู้แทน ประมงจังหวัด หรือผู้แทน	

## ๒.ขอความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการอุดมศึกษาของรัฐ

ดังนี้

### ๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ วิทยาเขตแม่ฮ่องสอน

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ต้องดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เป็นเลขานุการ

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ. กำหนด จึงขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ให้ความเห็นชอบบัญชีกรรมการประเมินผลงานพนักงานเทศบาลในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งในระดับชำนาญการที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

### ๒.๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับอาวุโส

#### เรื่องเดิม

๑. ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ใน การประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลต้าบลปาย ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

๒. ทต.ป้าย ประธานปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ และแต่งตั้ง พ.จ.อ. พงศ์คุณ อุป lokale เป็นผู้รักษาธารในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส

๓. ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ใน การประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบคัดเลือกหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด แม่ฮ่องสอนประ不然กรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับอาวุโส





<b>๒. ผลงานแสดงถึงทักษะและความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</b> - แสดงถึงการนำทักษะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญที่แสดงถึงการพัฒนาจากการสั่งสมประสบการณ์ - แสดงถึงการนำองค์ความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๓๐ (๑๕)	๑๔.๓ ๑๔	ผลงานเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอประเมิน
<b>๓. ประโยชน์ของผลงาน</b> - โดยพิจารณาจากการนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยตรง หรือการนำไปประยุกต์ใช้หรือการนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาหรือเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการเฉพาะด้าน	๓๐ (๓๐)	๒๘	ผลงานสามารถนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ได้ในอนาคต
คะแนนรวม	๑๐๐	๙๒.๕	

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏดังนี้

๑. ผู้ขอรับการประเมินได้รับเงินเดือน (๓๑,๒๖๐.-) ซึ่งไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาชญา (๑๘,๐๑๐.-)

๒. ผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้

- |                               |                          |
|-------------------------------|--------------------------|
| (๑) รอบการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๒ | ผลการประเมินระดับ ดีมาก  |
| (๒) รอบการประเมิน เมษายน ๒๕๖๒ | ผลการประเมินระดับ ดีเด่น |
| (๓) รอบการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๑ | ผลการประเมินระดับ ดีมาก  |
| (๔) รอบการประเมิน เมษายน ๒๕๖๑ | ผลการประเมินระดับ ดีเด่น |
| (๕) รอบการประเมิน ตุลาคม ๒๕๖๐ | ผลการประเมินระดับ ดีมาก  |
| (๖) รอบการประเมิน เมษายน ๒๕๖๐ | ผลการประเมินระดับ ดีเด่น |

๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมินไม่ถูกกล่าวหาทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๔. ผู้ขอรับการประเมินยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ตามที่ ก.ท. กำหนด (ปัจจุบัน ก.ท. ยังไม่กำหนดหรือรับรองหลักสูตรอบรมจากสถาบันใด) ทั้งนี้ ก.ท. จะให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน ก.ท. ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๕. ผู้ขอรับการประเมินผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) ได้คะแนน ๘๘.๓๒ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ (ตัวชี้วัดกำหนดต้องได้รับคะแนนจาก คกก. ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๕.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา) ได้คะแนน ๘๘ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ (ตัวชี้วัดกำหนดผลการประเมินต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

๕.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ประเมินจากผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีปีอุดยั่งน้อย ๖ ครั้ง) ซึ่งผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง



๔.๔ การประเมินผลงาน (สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ย่องสอน รับผลงาน เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓) ซึ่งผลงาน โครงการฝึกซ้อมแผนปฏิบัติงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยเหตุอุทกภัย นำ้ำป่าไหลหลากและดินถล่ม ประจำปี ๒๕๖๒ ได้คัดแนบประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๓ คน เฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๕๐ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ (ตัวชี้วัดต้องได้คะแนนจาก คกก.ประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐)

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรายพื้นจ้าอกองคงคุณวุฒิ อุป leth เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาชูส โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

#### ๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครุเทศบาลพื้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออก)

เทศบาลเมืองแม่ย่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครุเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผล	มติที่ประชุม
ทม.แม่ย่องสอน อ.เมืองแม่ย่องสอน จ.แม่ย่องสอน	นางสาวพิชญา สิงห์แก้ว	- ครุผู้ช่วย - รร.เทศบาลเมือง แม่ย่องสอน (เทศบาล ๑)	เพื่อกลับไปศึกษา มาตรฐานไปยัง นางสาวพิชญา สิงห์แก้ว ว่าเย็นยัน ความประสงค์จะ <sup>ลาออกจากราชการหรือไม่</sup> <sup>เนื่องจาก ก.ท.จ.แม่ย่องสอน</sup> เห็นว่าพนักงานครุภาระดังกล่าว เป็นผู้มีความสามารถ หากยังคงรับราชการจะสามารถ อำนวยประโยชน์แก่ทางราชการ ต่อไป และให้ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งผลการเย็นยันดังกล่าว ให้ ก.ท.จ.แม่ย่องสอน ในการ ประชุมครั้งถัดไป	มอบหมายให้ฝ่าย เลขานุการฯ สอดคล้องไปยัง นางสาวพิชญา สิงห์แก้ว ว่าเย็นยัน ความประสงค์จะ <sup>ลาออกจากราชการหรือไม่</sup> <sup>เนื่องจาก ก.ท.จ.แม่ย่องสอน</sup> เห็นว่าพนักงานครุภาระดังกล่าว เป็นผู้มีความสามารถ หากยังคงรับราชการจะสามารถ อำนวยประโยชน์แก่ทางราชการ ต่อไป และให้ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งผลการเย็นยันดังกล่าว ให้ ก.ท.จ.แม่ย่องสอน ในการ ประชุมครั้งถัดไป

#### ๕.๖ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.ท.แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ.แม่ย่องสอน ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓



๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล มีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการเรียบร้อยแล้ว และให้สามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการฯ มีหลักการที่แตกต่างจาก มาตรฐานทั่วไป ให้ ก.ท.จ. เสนอต่อ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ พร้อมกับกำหนดให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้กำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมก่อร่องรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยให้เริ่มใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) เป็นต้นไป

#### สาระสำคัญ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และตำแหน่งที่มีการประเมินโดยให้นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานจะต้องนำมาใช้ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง และครั้งต่อไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามที่เสนอ

๒. การประเมินต่อไปในแต่ละรอบการประเมินต้องกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน

๓. กำหนดให้แต่งตั้งรองปลัด อปท. เป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

๔. กำหนดให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติม คือ นำไปใช้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอน

๕. ประกาศฉบับนี้จะให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ฝ่ายเลขาน จึงได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.แม่อ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาเข่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๒.๗ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้อภิญาติราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้อภิญาติราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. แจ้งว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การบรรจุผู้อุทการชากการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนด หลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด เสนอต่อ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

### สาระสำคัญ

ข้าราชการและพนักงานส่วนห้องถิน (ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา หรือข้าราชการกรุงเทพมหานคร) เมื่อลาออกจากเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินที่ตนสังกัดอยู่ สามารถกลับเข้ารับราชการในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิน ประเภทใดก็ได้ (อบจ. เทศบาล อบต. หรือ เมืองพัทยา)

### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ฝ่ายเลขานฯ จึงได้จัดทำร่าง ประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้อุทการชากการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๓) เรื่อง อื่น ๆ

กำหนดการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ในวันพุธที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชุมชนลุมประพัส ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุม จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

(ลงชื่อ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายชนพรัตน์ ศรีพาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายกรุฑิ บรรยงวรวินิจ)

ห้องถินจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

