



ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๗๑๕

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ถนนขุนลุมประพาส มส ๕๘๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน (ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒
เรียน นายอำเภอแม่สะเรียง, นายอำเภอแม่ลาน้อย, นายอำเภอขุนยวม, นายอำเภอปาย
และนายกเทศมนตรีเมืองแม่ฮ่องสอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดให้มีการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒
เมื่อวันพุธ ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในฐานะ
สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้สรุปรมติการประชุมดังกล่าว
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาล
ตำบลในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิริรัฐ ชุมอุปการ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๕๓๖๑ ๒๘๔๓
ผู้ประสานงาน
นายวัฒนา วงศ์จันทร์ โทร. ๐๘ ๗๑๗๙ ๐๓๐๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

วันพุธ ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประติษฐ์จ๋องคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑) เรื่อง เพื่อทราบ

๑.๑ รายงานการให้โอน การรับโอนและการย้าย พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานการโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ แห่ง (๓ ราย) ดังนี้

ตามมติ ก.ท.จ. ครั้งที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันที่ให้โอน/รับโอน	มติที่ประชุม
๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๖๒	๑.นางสาวสุดาพร จิตพนานันท์	- ครู คศ.๑ - สังกัด อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก	- ครู คศ.๑ - สังกัด รร.อนุบาล เทศบาลแม่ลาน้อย (เทศบาล ๑) ทต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	อบต.โมโกร มีคำสั่งให้โอน และ ทต.แม่ลาน้อย มีคำสั่งรับโอน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๒	รับทราบ
๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๖๒	๒.นางสาวศศิธร คุณคำ	- ครู คศ.๑ - สังกัด อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก	- ครู คศ.๑ - สังกัด รร.ไท่จง (เทศบาล ๓) ทต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	อบต.โมโกร มีคำสั่งให้โอน และ ทต.แม่ลาน้อย มีคำสั่งรับโอน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๒	รับทราบ
๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๖๒	๓.นายณัฐพงษ์ วรรณวงศ์	- ครู คศ.๑ - สังกัด อบต.โมโกร อ.อุ้มผาง จ.ตาก	- ครู คศ.๑ - สังกัด รร.ร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒) ทต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	อบต.โมโกร มีคำสั่งให้โอน และ ทต.แม่ลาน้อย มีคำสั่งรับโอน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๒	รับทราบ

๑.๒ รายงานการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน แจ้งการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้



เทศบาล	จำนวนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมด	วงเงินในการเลื่อน (๓%) ณ ๑ มี.ค. ๖๒	การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒								มติการประชุม	
			ไม่ได้เลื่อน	มากกว่า ร้อยละ ๐ ไม่เกิน ร้อยละ ๑	มากกว่า ร้อยละ ๑ ไม่เกิน ร้อยละ ๒	มากกว่า ร้อยละ ๒ ไม่เกิน ร้อยละ ๓	มากกว่า ร้อยละ ๓ ไม่เกิน ร้อยละ ๔	มากกว่า ร้อยละ ๔ ไม่เกิน ร้อยละ ๕	มากกว่า ร้อยละ ๕ ไม่เกิน ร้อยละ ๖	เงินที่ใช้เลื่อน		
ทต.เมืองยวมใต้												
พนักงานครู	๔	๒,๗๐๙.๖๐	-	-	-	๔	-	-	-	๒,๖๒๐.	-	รับทราบ

๔.๓ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของ ก.ท. ดังนี้

๑. แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบ แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีสาระที่สำคัญ คือ

(๑) การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งของนิติกร ระดับชำนาญการ ที่มีประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลม

(๒) การประเมินประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ยกเลิกที่กำหนดให้ต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง

๒. แผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบ แผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีข้อสังเกตดังนี้

(๑) เสนอคณะกรรมการอนุโครงสร้างฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. นำไปพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าจะมีการปรับแก้ไขอะไร เพิ่มเติมหรือไม่

(๒) ให้ปรับระยะเวลาการดำเนินการสรรหาให้น้อยที่สุด ทั้งนี้ อาจกำหนดให้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน หรือตามความเหมาะสม

๓. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน

- เห็นชอบ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน และกำหนดกรอบอัตรากำลังเกี่ยวกับภารกิจการแพทย์ฉุกเฉิน



๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ (การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน)

- เห็นชอบ เสนอ ก.จ. พิจารณา ดังนี้

(๑) มอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้พิจารณารายชื่อคณะกรรมการประเมิน

(๒) มอบหมายให้เลขานุการ ก.จ. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินแล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ และส่งคำสั่งแต่งตั้งให้ท้องถิ่นจังหวัดประสานการตรวจประเมิน

๕. เทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี ขอปรับปรุงส่วนราชการจาก “กอง” เป็น “สำนัก”

- เห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองบ้านสวน จังหวัดชลบุรี ปรับปรุงส่วนราชการจาก “กอง” เป็น “สำนัก” ได้

๖. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ขอจัดตั้ง “ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” ในสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- เห็นชอบ ให้เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จัดตั้ง “ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” ในสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมได้

๗. ทหารเรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการ เลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๕ ราย

มติที่ประชุม

รับทราบ



๒) เรื่อง เพื่อโปรดพิจารณา

๒.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโอนหรือรับโอน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) กรณีการโอน การรับโอน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภายในจังหวัด) จำนวน ๑ แห่ง (๑ ราย) ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
นางยุภาวดี คำแสน	- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน - สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่ยวมน้อย อ. ขุนยวม จ. แม่ฮ่องสอน	- เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน - สังกัด สำนักปลัด ทต.ขุนยวม อ. ขุนยวม จ. แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ แห่ง (๑ ราย) ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ขอโอน/รับโอน/ย้าย ตำแหน่งใหม่/ สังกัด	มติการประชุม
นางพิมพ์ใจ วงศ์ตา	- ครู อันดับ คศ.๑ - สังกัด รร.วัดมหารณพาราม ใน พระราชูปถัมภ์ ฯ สำนักงานเขตพระนคร กรุงเทพมหานคร	- ครู อันดับ คศ.๑ - สังกัด รร.ร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒) กองการศึกษา ทต.แม่ลาน้อย อ. แม่ลาน้อย จ. แม่ฮ่องสอน	เห็นชอบ

๒.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น โอนหรือรับโอน (การโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ ที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง)

กรณีการโอน การรับโอน ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างส่วนราชการ (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติที่ประชุม
นางสุทธิจารัตน์ ณัฐศันธวงศ์	- นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ - สังกัด สำนักปลัด ทต.แม่ฮ่องสอน อ. เมืองแม่ฮ่องสอน จ. แม่ฮ่องสอน	- นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ - สังกัด สำนักปลัด ทต.สันผักหวาน อ. หางดง จ. เชียงใหม่	เห็นชอบ



๒.๔ พนักงานเทศบาลขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานของบุคคลจากคณะกรรมการประเมินผลงานเป็นที่เรียบร้อยแล้วจำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ขอเลื่อนเป็นระดับ	ข้อมูลการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติครบสามารถปรับระดับได้	วันที่คณะกรรมการประเมิน	มติการประชุม
นางสาวกชพร ปัญญาวงศ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ระดับปฏิบัติการ ทด.เมืองยวมใต้ อ. แม่สะเรียง จ. แม่ฮ่องสอน	ชำนาญการ	- บรรจุรับราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๕๗ - ย้ายมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๓ วันที่ ๑ ก.พ. ๕๔ - ย้ายมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ วันที่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ปรับเข้าระบบแห่งตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - เปลี่ยนสายงานมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ วันที่ ๑ ส.ค. ๖๐	(ยื่นขอรับการประเมิน ๓ มิ.ย. ๖๒)	๑ ก.ค. ๖๒	เห็นชอบให้เลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ
อัตราเงินเดือนปีที่ผ่านมา ๑๙,๘๐๐.- บาท อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๗๗๐.- บาท						

การนับระยะเวลา

ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง	ปี	เดือน	วัน	หมายเหตุ
- เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ ตั้งแต่ ๑๙ ธ.ค. ๕๔ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	-	๙	๑๑	มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ต่ำกว่า ๔ ปี (มีวุฒิการศึกษาปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขา การบัญชี)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ - ชำนาญงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ ก.ค. ๖๐	๓	๑๐	-	
นับรวมระยะเวลาทศครั้ง	๒	๓	๒๐	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๖๐ - ๓ มิ.ย. ๖๒	๑	๑๐	๒	
รวมระยะเวลา	๔	๑	๒๒	

ทั้งนี้ ผลงานประกอบการประเมินฯ เพื่อเลื่อนระดับ ของ นางสาวกชพร ปัญญาวงศ์ ได้นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน ดังต่อไปนี้

ผลงานชิ้นที่ ๑ เรื่อง โครงการสำรวจข้อมูลภาคสนามร่วมกับผู้นำชุมชนและประชาชน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการจัดทำแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน
ผลงานชิ้นที่ ๒ เรื่อง การบันทึกข้อมูลโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

ได้รับคะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๙๓.๐๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน



๒.๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลย้ายเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการโดยผลการสอบคัดเลือก

ด้วยเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลย้ายเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการโดยผลการสอบคัดเลือก จำนวน ๑ แห่ง (๒ ราย) ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	ผลคะแนนสอบคัดเลือก	มติที่ประชุม
๑.นายถนอม ลำซาง	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	ภาค ก ได้ ๗๘ คะแนน ภาค ข ได้ ๘๖ คะแนน ภาค ค ได้ ๙๒.๘๓ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๖๑ คะแนน	เห็นชอบ
๒.นางสาวเกษร เรืองฤทธิ์	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	นักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ ทต.เมืองยวมใต้ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	ภาค ก ได้ ๙๐ คะแนน ภาค ข ได้ ๘๐ คะแนน ภาค ค ได้ ๙๑.๑๗ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๐๖ คะแนน	เห็นชอบ

๒.๖ ขอความเห็นชอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๕๑	๔๐	๑๑	-	-	+๒		-๑	-	๕๒	๔๐	๑๒	๒๓.๑๔	๒๖.๐๒	๒๖.๔๓

หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ

สำนักปลัด

๑.ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเพื่อการรองรับภารกิจ และปริมาณที่เกี่ยวกับการบริการประชาชนในด้านงานสาธารณสุข และงานสิ่งแวดล้อม งานแผนและอนามัยทางวิชาการ สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม งานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ งานศูนย์พัฒนาครอบครัวและชุมชน งานส่งเสริมคุ้มครองบริโภค อีกทั้งเพื่อรองรับภารกิจงานบริการประชาชนในเขตเทศบาลที่เพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)

๒.ขอเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเพื่อรองรับภารกิจด้านการศึกษา ในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม งานพัฒนาการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน งานวางแผนการศึกษาและวิชาการ และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติทางการศึกษา กำหนดนโยบายแผนงานและแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นรวมถึงงานด้านงบประมาณรายได้สถานศึกษา และมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานนี้ไม่เพียงพอ และเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านการส่งเสริมการศึกษาได้เป็นอย่างดี จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)

๒. ขอยุบ ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด) ๑ อัตรา (เนื่องจากเทศบาลตำบลเมืองยวมใต้มีบุคลากรเกินความจำเป็น ซึ่งปัจจุบันตำแหน่งนี้เป็นตำแหน่งว่าง และมีบุคลากรที่สามารถดำเนินการในส่วนนี้ทดแทนได้ จึงขอยุบตำแหน่งดังกล่าวเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล)



มติคณะอนุกรรมการฯ

สำนักปลัด เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นการรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

ไม่เห็นชอบให้ยุบ ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด) ๑ อัตรา เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ “ข้อ ๑๓๙ เทศบาล ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วัน เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้ รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ (๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง สายงานบริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับ ตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด” ซึ่ง ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด) เป็นตำแหน่ง สายงานบริหารที่ว่างเกินกำหนด และจังหวัดได้รายงาน ก.ท. แล้ว จึงไม่สามารถยุบตำแหน่งดังกล่าวได้ จนกว่า ก.ท. จะกำหนด เป็นอย่างอื่น

๒. เทศบาลตำบลแม่สะเรียง

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๔๑	๓๕	๖	-	-	-	-	-๑	-	๔๐	๓๕	๕	๓๕,๕๘	๓๔,๙๘	๓๔,๓๘
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
สำนักปลัด	ขอยุบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เนื่องจากบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติภารกิจแทนในงานธุรการได้ และเป็น การลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลง เพื่อให้ค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแม่สะเรียง เป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯได้กำหนดไว้)													
มติคณะอนุกรรมการฯ														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้ยุบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา เพราะเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่ค่อนข้างสูง ประกอบกับ ทต.แม่สะเรียงสามารถจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนได้													

๓. เทศบาลตำบลแม่ยวม

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๖๔	๕๙	๕	-	+๓	-	-	-๑	-	๖๖	๕๙	๗	๖๔,๕๑	๖๕,๒๖	๖๔,๙๐
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
กองการศึกษา	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (เพื่อรองรับปริมาณงานด้านงานธุรการ การจัดการเอกสาร การจัดทำฎีกาต่างๆ ที่มีปริมาณเพิ่มขึ้น)													
กองช่าง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (เพื่อเป็นรองรับงานเอกสาร การรับเรื่องราวร้องทุกข์รวมถึงภารกิจถ่ายโอน)													
กองคลัง	ขอเพิ่ม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในด้านของงานจัดเก็บรายได้ และงาน ทะเบียนทรัพย์สิน)													
กองสาธารณสุข	ขอยุบ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (เพื่อเป็นการประหยัดด้านงบประมาณ)													



มติคณะอนุกรรมการฯ

กองการศึกษา	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เพราะเป็นการรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นให้ประสิทธิภาพ ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ ทต.แม่ยวมยังน้อย
กองช่าง	ไม่เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพราะปริมาณงานยังไม่เหมาะสม และงานรับเรื่องรื้อวางร้องทุกข์เป็นงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งนิติกร ซึ่งมีผู้ปฏิบัติหน้าที่นี้อยู่แล้ว
กองคลัง	เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพราะเป็นการรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นให้มีประสิทธิภาพ ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของ ทต.แม่ยวมยังน้อย
กองสาธารณสุข	เห็นชอบให้ยุบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพราะเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย ประกอบกับ ทต.แม่ยวม สามารถจัดสรรบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนได้

๔. เทศบาลตำบลปาย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรา กำลัง	มีคน ครอง	ตำแหน่ง ว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๔๔	๔๔	๕	-	+๑	-	-	-	-	๔๘	๔๔	๔	๓๓.๘๐	๓๓.๒๗	๓๒.๗๓

หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ

- สำนักปลัด**
- ขอเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา (เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและเพื่อการรองรับภารกิจการวิเคราะห์นโยบายและแผน และงานวิจัยราชการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผน พิจารณา เสนอแนะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่าง ๆ และจัดทำเอกสารรายงานต่าง ๆ ทางด้านการจราจร ซึ่งอาจเป็นนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร การคมนาคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการระดับจังหวัด หรือระดับประเทศ แล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง งานอีกทั้งภารกิจงานบริการประชาชนในเขตเทศบาลที่เพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)
 - ขอยุบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (เนื่องจากเทศบาลตำบลปายมีบุคลากรเกินอัตรากำลังที่ดูแลการดำเนินงานในส่วนรับผิดชอบของงานด้านพัฒนาชุมชน เกินความจำเป็น และมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานเฉพาะตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล)
 - ขอยุบ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ อัตรา (เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเวลานาน และเป็นตำแหน่งที่สามารถจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติหน้าที่แทนได้และทั้งนี้เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล)

มติคณะอนุกรรมการฯ

- สำนักปลัด**
- เห็นชอบให้เพิ่ม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรที่ควรจะมี เพื่อรองรับปริมาณงานที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ
- เห็นชอบให้ยุบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา เพราะเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่ค่อนข้างสูง ประกอบกับ ทต.ปาย สามารถจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนได้
- ไม่เห็นชอบให้ยุบ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ “ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันแต่กรณี เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ (๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.ท.จ. ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดฯ” ซึ่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างเกินกำหนด และจังหวัดได้รายงาน ก.ท. แล้ว จึงไม่สามารถยุบตำแหน่งดังกล่าวได้ จนกว่า ก.ท. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๕. เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย

กรอบอัตรากำลัง (เดิม) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ขอเพิ่ม			ขอยุบ			กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) (ข้าราชการ+พนักงานจ้าง)			ภาระค่าใช้จ่าย		
อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓	๖๑	๖๒	๖๓	อัตรากำลัง	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง	๖๑	๖๒	๖๓
๑๔๒	๑๐๔	๓๘	-	-	+๕	-	-	-๗	๑๔๐	๑๐๔	๓๖	๒๐,๖๙	๓๕,๖๓	๓๕,๐๔
หน่วยงานที่เสนอขอความเห็นชอบ														
สำนักปลัด	ขอตัดโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ ไปสังกัดกองช่าง เนื่องจากกองช่างมีปริมาณงานด้านธุรการและงานสารบรรณ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการร่าง ได้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ตรวจทานหนังสือการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิในทรัพย์สินของทางราชการ													
กองสาธารณสุข	ขอยุบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรากำลัง เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง และปัจจุบันงานพัสดุ เกี่ยวกับการดำเนินการงานพัสดุตามแนวทางแบบอย่างขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจนภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบไว้ที่กองคลัง													
กองการศึกษา	ขอยุบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรากำลัง เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งและเนื่องจากปัจจุบันเจ้าพนักงานการเงินและการบัญชี การงบประมาณและการบัญชีทั่วไปของส่วนราชการในเทศบาล การตรวจสอบ หลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงิน ลงบัญชีรวบรวมรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอจัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่ายประจำปีทำหนังสือชี้แจง ได้ตอบ ด้านงบประมาณ พิจารณางบประมาณรายจ่ายได้รวมงานไว้ที่กองคลัง													
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลแม่ลาน้อย (เทศบาล ๑)	ขอตัดโอน ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลแม่ลาน้อย (เทศบาล ๑) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔๒๐๘๑๑๓๒๔๗๓ ไปสังกัดโรงเรียนโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒) เนื่องจากโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒) มีจำนวนนักเรียน จำนวน ๑๔๘ คน ครูจำนวน ๑๔ คนซึ่งมากกว่าโรงเรียนอนุบาลเทศบาลแม่ลาน้อย (เทศบาล ๑) ที่มีจำนวนนักเรียน ๑๑๘ คน ครูจำนวน ๘ คน ทำให้ปริมาณงานด้านการบริหารสถานศึกษาของโรงเรียนร่มฉัตรวิทยามีปริมาณมากกว่า													
โรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒)	๑.ขอตัดโอน ตำแหน่ง ครู คศ.๒ สังกัดโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔๒๐๘๑๑๒๘๗๖๒ ไปโรงเรียนอนุบาลเทศบาลแม่ลาน้อย (เทศบาล ๑) เนื่องจากโรงเรียนอนุบาลเทศบาลแม่ลาน้อยขาดครูประถมวัยในการจัดการเรียนการสอนระดับอนุบาลประกอบด้วยบุคคลดังกล่าวจบการศึกษาวิชาชีพครูสาขาปฐมวัย ๒.ขอตัดโอน ตำแหน่ง ครู คศ.๑ สังกัดโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔๒๐๘๑๑๒๘๗๖๒ ไปสังกัดโรงเรียนไต่จง (เทศบาล ๓) เนื่องจากโรงเรียนไต่จง (เทศบาล ๓) ขาดครูสอนวิชาภาษาอังกฤษซึ่งบุคคลดังกล่าวมีวุฒิทางการศึกษาด้านการสอนภาษาอังกฤษ													
โรงเรียนไต่จง (เทศบาล ๓)	ขอตัดโอน ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๖๗-๕ สังกัดโรงเรียนไต่จง (เทศบาล ๓) ไปสังกัดโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา (เทศบาล ๒) เนื่องจากโรงเรียนร่มฉัตรวิทยา(เทศบาล ๒) มีจำนวนนักเรียนจำนวน ๑๔๘ คน ครูจำนวน ๑๔ คนซึ่งมากกว่าโรงเรียนไต่จง (เทศบาล ๓) ที่มีจำนวนนักเรียน ๑๐๐ คน ครูจำนวน ๘ คน ทำให้ปริมาณงานการสนับสนุนการสอนโรงเรียนร่มฉัตรวิทยามีมากกว่าและมีบุคลากรสนับสนุนการสอนเพียงคนเดียว													
มติคณะอนุกรรมการฯ														
สำนักปลัด	เห็นชอบให้ตัดโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรากำลัง เนื่องจากเป็นการปรับเกลี่ยอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่มีอยู่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป													
กองสาธารณสุข	เห็นชอบให้ยุบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรากำลัง เพราะเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านอัตรการปฏิบัติงานบุคคลที่ค่อนข้างสูง ประกอบกับ ทต.แม่ลาน้อย ได้โอนงานพัสดุ เกี่ยวกับการตรวจสอบ กำกับดูแลไปอยู่ในความรับผิดชอบของกองคลัง													

กองการศึกษา	เห็นชอบให้ยุบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา เพราะเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่ค่อนข้างสูง ประกอบกับ ทด.แม่ลาน้อย ได้โอนภาระงานเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีไปอยู่ในความรับผิดชอบของกองคลัง
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลแม่ลาน้อย (เทศบาล ๑)	เห็นชอบให้ตัดโอน ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลแม่ลาน้อย (เทศบาล ๑) เนื่องจากเป็นการปรับเกลี่ยอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่มีอยู่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
โรงเรียนมัธยมวิทยา (เทศบาล ๒)	เห็นชอบให้ตัดโอน ตำแหน่ง ครู คศ.๒ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นการปรับเกลี่ยอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่มีอยู่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
โรงเรียนไทรงาม (เทศบาล ๓)	เห็นชอบให้ตัดโอน ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเป็นการปรับเกลี่ยอัตรากำลังให้เหมาะสมที่มีอยู่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีข้อสังเกตว่าเทศบาลส่วนใหญ่ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ขาดแคลนตำแหน่ง วิศวกร ในสังกัด ทำให้การรับรองแบบ การควบคุมงาน ไม่มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางเหล่านี้ ประกอบกับ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นมา การออกแบบ การควบคุมงาน จำเป็นต้องใช้ตำแหน่งวิชาชีพเหล่านี้เป็นผู้ดำเนินการ ดังนั้นจึงขอความร่วมมือเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงมากให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา ไว้ในแผนอัตรากำลังด้วย

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาล ทั้ง ๕ แห่ง ได้ผ่านการตรวจสอบกลั่นกรองจากอนุกรรมการฯ แล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ตามรายละเอียดข้างต้น ทั้งนี้ หากเทศบาลทั้ง ๕ แห่งดังกล่าว ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ดำเนินการประกาศใช้ และรายงานการประกาศพร้อมส่งแผนอัตรากำลังฉบับสมบูรณ์ให้ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนทราบ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการตรวจสอบกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลในจังหวัดแม่ฮ่องสอนเสนอ และขอให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ ด้วย

๒.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑)

เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าหมาก กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ให้ดำรงตำแหน่งครู (คศ.๑) จำนวน ๑ ราย คือ นางศรียรรณ ชาววงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าหมาก บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่



๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เมื่อวันที่
๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ผลการประเมินฯ สรุปได้ดังนี้

นางศรีวรรณ ชาววงศ์					
ครั้งที่	ประเมินเมื่อวันที่	คะแนน	ครั้งที่	ประเมินเมื่อวันที่	คะแนน
๑	๓ ต.ค. ๒๕๖๐	๗๕.๑๕	๕	๓ ต.ค. ๒๕๖๑	๙๖.๗๘
๒	๓ ม.ค. ๒๕๖๑	๘๐.๗๐	๖	๓ ม.ค. ๒๕๖๒	๙๗.๐๘
๓	๓ เม.ย. ๒๕๖๑	๘๘.๘๙	๗	๓ เม.ย. ๒๕๖๒	๙๘.๘๓
๔	๓ ก.ค. ๒๕๖๑	๙๑.๘๑	๘	๓ ก.ค. ๒๕๖๒	๙๙.๑๒

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งนางศรีวรรณ ชาววงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๘ ขอความเห็นชอบให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ปราบกฏรายละเอียดดังนี้

๑. เทศบาลที่ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

๑.๑ เทศบาลตำบลปาย

๒. เทศบาลไม่ยื่นขอรับการประเมินฯ จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่

๒.๑ เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

๒.๒ เทศบาลตำบลแม่ลาน้อย

๒.๓ เทศบาลตำบลแม่สะเรียง

๒.๔ เทศบาลตำบลแม่อาย

๒.๕ เทศบาลตำบลเมืองยวมใต้

๒.๖ เทศบาลตำบลขุนยวม

อปท.	ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ร้อยละ)	ผลการประเมิน LPA (ผ่านทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน (ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
๑. ทต.ปาย	๓๐.๘๕	ผ่านทุกด้าน (๔ ด้าน) ๘๗.๓๘	๑๐.๑๓	โครงการจัดการมูลฝอยเทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน	โครงการให้ความรู้แก่ประชาชนและสถานศึกษาในการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลปาย

๒. พิจารณากำหนดสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ ประกอบด้วย

๒.๑ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๒.๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

๒.๓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินของเทศบาลตามที่เทศบาลเสนอมา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขาฯ เสนอ

๒.๙ ขอความเห็นชอบการยกเว้นคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของพนักงานครูเทศบาล

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๖ (๙) ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สามารถรับราชการต่อไปได้

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบให้ยกเว้นคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของพนักงานครูเทศบาล

๓) เรื่อง อื่น ๆ

๓.๑ กำหนดการประชุม ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ในวันพุธที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประดิษฐ์จงคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน หากมีการเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และสถานที่ประชุมจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

รับทราบ

(ลงชื่อ)

(นายพนรัตน์ ศรีพวก)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายสาโรจน์ มิ่งเหล็ก)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เลขานุการ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน

